

Mottagare
Tekniska nämnden

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete för 2024

Förslag till beslut

Tekniska nämnden beslutar att godkänna informationen om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning

Generellt kan sägas att förvaltningens arbetsmiljöarbete är systematiskt och i stort lever upp till de ställda kraven i föreskrifterna. Föreskriften kräver att en handlingsplan tas fram för de utvecklingsområden som identifierats i uppföljningen, vilket görs direkt i enkäten.

Teknikförvaltningen har enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1 11 §) följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024. Uppföljningen gjordes av arbetsmiljöansvarig chef tillsammans med skyddsombud i det digitala verktyg som regionen använder för systematiskt arbetsmiljöarbete. Syftet med uppföljningen är att granska det egna arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att det motsvarar de krav som ställs i föreskrifterna. Syftet är också att identifiera och planera åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Bedömning

Enkäten har skickats till 32 chefer, varav 26 har svarat. Besvarandet av enkäten ska genomföras tillsammans med lokalt skyddsombud. Uppföljningen går ut på att bedöma hur följande områden fungerar:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som en naturlig del i verksamheten
- Skyddsombudets delaktighet
- Kännedom om arbetsmiljöpolicy, mål och rutiner
- Uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Kompetens om arbetsmiljöarbetet (chefer och skyddsombud)
- Rutiner för avvikelser, riskbedömning och handlingsplan

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet

Av enkäten kan utläsas att det systematiska arbetsmiljöarbetet i huvudsak fungerar bra i verksamheten. Det kan noteras att som ett komplement i uppföljningen av arbetsmiljöarbetet används den årliga medarbetarenkäten,

som verktyg för att bland annat mäta den sociala och organisatoriska delen av arbetsmiljön.

Det finns i uppföljningen områden med behov av utveckling och förbättring. Arbetsmiljöutbildning för chefer, arbetsledande personal och skyddsombud har identifierats som ett viktigt utvecklingsområde. Under 2025 kommer Region Gotlands arbetsmiljöutbildning bli digitaliserad och tillgänglig via kompetensportalen, vilket kommer möjliggöra för fler att tillgodose sig utbildningen.

Den andra frågan handlar om det finns skriftliga instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker. Inom Region Gotland pågår ett arbete med översyn av regionens riskbedömningsmallar. I det arbetet kommer aspekten tas med om hänvisning till att skapa skriftlig instruktion då riskbedömning visar på allvarliga risker.

Generellt kan konstateras att undersökningen visar att förvaltningens arbetsmiljöarbete på ett tillfredsställande sätt lever upp till de ställda kraven i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Förbättringsåtgärder upprättas direkt i samband med att chef och skyddsombud svarar på enkäten.

Barn- och genusperspektiv – inga konsekvenser.

Landsbygdsperspektiv – inga konsekvenser.

Ekonomisk konsekvensanalys – inga konsekvenser utöver budget.

Miljö och klimatperspektiv – inga konsekvenser.

Beslutsunderlag

TKF tjänsteskrivelse 2025-03-18

Enkät årlig uppföljning SAM 2024

Presentation på sammanträde

Teknikförvaltningen

Patric Ramberg
Teknisk direktör