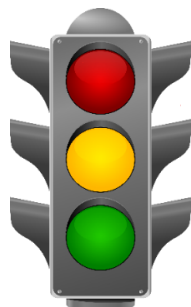


Aktivitetsplan för teknikförvaltningen 2025

Teknikförvaltningens verksamhetsplan för 2025 - 2029 beslutades i december 2024 av tekniska nämnden. Denna aktivitetsplan kompletterar verksamhetsplanen. I aktivitetsplanen redovisas övergripande utvecklingsaktiviteter för förvaltningen under 2025 kopplat till tekniska nämndens nämndspecifika mål och Region Gotlands koncerngemensamma mål. En del av förvaltningens aktiviteter kommer att behöva prioriteras av politiken då de kommer att vara både resurskrävande och innebära merkostnader, dessa kommer då som enskilda beslutsärenden till nämnden.

Varje ansvarig avdelning har i uppgift att bryta ner respektive aktivitet i den förvaltningsövergripande planen de ansvarar för i sin avdelnings aktivitetsplan, tidssätta de olika delarna och rapportera framdriften för aktiviteterna **månadsvis** till ledningsgruppen genom trafikljusfärger. Vid delårs- och årsrapporten kommer varje aktivitet dessutom följas av en kort punktlista som beskriver vad som har gjorts för måluppfyllelse. Om aktiviteten inte är påbörjad kommer det vid rapportering framgå när den planeras starta samt en kort kommentar kring tidslinjen.

- Aktiviteter i listan märkta med * är aktiviteter som följer med från föregående år
- Efter varje aktivitet i planen anges i vilket kvartal som aktiviteten ska påbörjas



Aktiviteten är inte påbörjad

Aktiviteten är påbörjad men inte klar

Aktiviteten är klar

Mål 1: Minska mängden tidningar och förpackningar i hushållens restavfall årligen och med totalt 25 kilo per hushåll under perioden 2024-2027. Idag slängs 125 kg restavfall (tidigare kallat övrigt brännbart) per person och år på Gotland. Plockanalysen från 2022 visar att av dessa 125 kg är nästan 34 kg tidningar och förpackningar som slängs i onödan. Att sortera vårt avfall rätt sparar pengar men är också en viktig hållbarhetsinsats. Tekniska nämnden vill att andelen tidningar och förpackningar som slängs i restavfallet ska minska med 25 kilo per person och hushåll; från 34 kilo till 9 kilo, under perioden 2024-2027.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
Utreda att erbjud e-inlogg på dagstidningar och avsluta prenumeration på papperstidningar inom TKF* (Q3)	Medarbetardialogen	TKF Kommunikatörsteam
Skapa förutsättningar att sortera rätt på arbetsplatsen (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Standardiserade sorteringsstationer på arbetsplatser* • Erbjud ytterligare arbetsplatser för återvinnarna* • Ta bort papperskorgar på fler arbetsplatser inom Region Gotland för sortering i avfallsstationer* 	Medarbetardialogen	Avfallsavdelningen , verksamhetsstöd, försörjningsavdelningen, FFA
Kommunikation och utbildning <ul style="list-style-type: none"> • ”Gör det inte svårare-kampanj”, ”Tillsammans minskar vi avfallet”, Fiskereturen, ”Vad händer med avfallet?”* (Q1) • Utveckla mina sidor och informationen på gotland.se* (Q1) • Delta på mässor/skolor/marknader* (Q3) • Kompetenshöjande insatser om avfallssortering och -hantering till personal på Region Gotland (Q2) 	TLG, Medarbetardialogen. Klimat- och miljönätverket	TKF Kommunikationsteam och avfallsavdelningen
Utredning inför införande av fastighetsnära insamling i Visby Innerstad (Q3)	TLG	Avfallsavdelningen
Genomföra kundundersökning* (Q3)	TLG	Avfallsavdelningen

Målet utvärderas genom årliga plockanalyser på samtliga geografiska områden. **2025** sker uppföljning och anpassning av informationskampanjer, möjligt effektmål ytterligare 2 kg minskning från föregående år. (59kg/hushåll) **2026** införs fastighetsnära insamling, totalt förbättring med 19 kg från 2023. **2027** ska insamlingen av förpackningsavfall medfört att enbart 9 kg förpackningsavfall finns i restavfallet.

Mål 2: Minska vattenförbrukningen per person årligen och med totalt 20 procent per person under perioden 2024-2027. På Gotland och i övriga Sverige gör vi i snitt av med cirka 140 liter vatten per person och dygn, siffran baseras på statistik från vattenmätare över hela Sverige. I Danmark och många andra länder i Europa är motsvarande siffra 100 liter. På Gotland behöver vi spara på vattnet för att det ska räcka till alla, idag och i framtiden. För att nå dessa mått och skapa en hållbar vattenanvändning samt kunna bidra till de globala klimatmålen i Agenda 2030 behöver vi genom samarbete och kommunikation minska vattenförbrukningen med 20 liter per person under perioden 2024-2027. För det allmänna vatten- och avlopp mäts minskningen för kategorierna hushåll (mantalsskrivna och säsongboende), turistanläggningar, industri och övrigt (småhandel, hamnar, lantbruk). Utgångspunkten är Svenskt Vattens beräkningar och år noll är år 2022 (med bevattningsförbud). Uppföljning sker en gång per år.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
Effektivisering och styrning (Q1) <ul style="list-style-type: none"> ● Byta ut alla gamla vattenmätare till nya smarta vattenmätare* ● Starta samarbete med besöksnäringen för kunskapsdelning om vattenförbrukning 	TLG	VA-avdelningen
Vara en föregångare (Q1) <ul style="list-style-type: none"> ● Ta fram process, rutin och riktlinje för hur vattenbesparing i projektverksamheten och fastighetsförvaltning ska göras med så stor nytta som möjligt ● Testa den nya processen på arbetet inom uppsamling av regnvatten från fastigheter* ● Minst ett genomfört projekt med hållbarhetsfokus inom VA-verksamheten ● Kommunicera kring Region Gotlands egen vattenförbrukning – före och efter genomförd åtgärd 	Medarbetardialogen	FFA och VA –avdelningen Hållbarhetsgruppen på projektavdelningen
Kommunikation/Kampanjer/ Beteendepåverkande insatser (Q1) <ul style="list-style-type: none"> ● ”Vattenmätare i lägenheter i flerfamiljshus”, ”Samla regnvatten”, ”Hållbar vattenanvändning”, ”Vad får vi för pengarna?”, ”Begreppet vattenbrist” Film/teater * ● Vattenvisualisering för barn ● Kompetenshöjande insatser om hållbar vattenförsörjning till personal på Region Gotland 	TLG, Medarbetardialogen	TKF Kommunikationsteam och VA-avdelningen
Genomför kundundersökning* (Q3)	TLG	VA-avdelningen

Målet utvärderas genom att följa upp det satta referensområdets vattenanvändning. Den årliga förbrukningen kommer att följas upp för tre olika kategorier, hushåll, verksamheter och övrigt. Vattenförbrukningen följs upp genom att se över liter per person i kategorierna hushåll, turistanläggningar, industrier och övrigt.

Mål 3: Öka kollektivtrafikens marknadsandel årligen för att nå 10 procent år 2027. Kollektivtrafikens marknadsandel i Sverige ligger fortfarande på en lägre nivå jämfört med innan pandemin. Från att ha legat på nära en tredjedel de senaste åren står nu kollektivtrafiken på riksnivå för 20 procent av resorna med motordrivna fordon. Gotland har landets lägsta marknadsandel, under pandemiåret 2021 låg marknadsandelen på 4 procent och under tillbakagångsåret 2022 på 7 procent. Samtidigt är Gotland den region i Sverige där kunderna i högst grad anser att det är viktigt att de bidrar till en bättre miljö när de åker kollektivt. (Kollektivtrafikbarometerens årsrapport 2022). Målet under denna mandatperiod är att öka marknadsandelen till 10 procent. Målet överensstämmer med förslaget i kommande Trafikförsörjningsprogram som senast 2033 vill ha en marknadsandel på 20 procent med ett delmål på 10 procent senast 2027. Att välja kollektivtrafiken istället för bilen är dessutom bra för miljön och klimatet och bidrar positivt till målet om 70 procent sänkta transportutsläpp på Gotland.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
Kommunikations- och beteendepåverkande insatser* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Aktiviteter genomförs utifrån den fastslagna kommunikationsplanen för kollektivtrafiken • Analysera resultatet från den årliga kollektivtrafikbarometern och kommunicera förflyttningen 	TLG Medarbetardialogen	TKF Kommunikationsteam och Park- och trafikavdelningen
Fortsätta arbetet med att utveckla stadslinjenätet* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Planera och förbereda för infrastrukturåtgärder – busstationer och hållplatser 	TLG	Park- och trafikavdelningen
Fortsätta arbetet med att genomföra regionbusstrafiken* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Utredning av förutsättningarna för regionbusstrafiken 	TLG	Kollektivtrafikenheten
Implementera det nya taxsystemet (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation, utbildning till förare, personal och kundtjänster 	TLG	Kollektivtrafikenheten
Bussresor i tjänsten (Q2) <ul style="list-style-type: none"> • Utredda och ta fram förslag kring hur personal lättare kan åka kollektivt i tjänsten 	Medarbetardialogen	Verksamhetsstöd med hjälp av Park- och trafikavdelningen

Samtliga mål i Trafikförsörjningsprogrammet kommer följas upp årligen.

Mål 4: Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras. Region Gotland behöver arbeta aktivt med sin kompetensförsörjning för att både behålla befintlig personal, men även för att rekrytera nya medarbetare i framtiden. Det finns starka kopplingar mellan i vilken utsträckning medarbetare är villiga att rekommendera sin arbetsplats för andra och väl fungerande arbetsgrupper. Arbetsmiljön på regionens olika arbetsplatser ska vara god. Det gäller både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön. Den psykosociala arbetsmiljön handlar om allt från hur man trivs med sina arbetskamrater, hur meningsfullt man upplever sitt arbete och sina arbetsuppgifter, hur stort inflytande man har över sin situation och vilka möjligheter det finns till personlig utveckling. Är den psykosociala arbetsmiljön god så är medarbetare som regel mer engagerade och verksamheten blir mer effektiv. För att tillsammans åstadkomma detta behövs ett gemensamt arbete och ett aktivt ledar- och medarbetarskap. Ett gott ledar- och medarbetarskap och god organisationskultur bidrar till en välfungerande arbetssituation och god organisatorisk och social arbetsmiljö, vilket i sin tur ger engagerade medarbetare. Dessa engagerade medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra och kommer i större utsträckning att bidra till tillväxt, effektivitet och utveckling.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
Arbeta med aktiviteterna i den antagna kompetensförsörjningsplanen för 2024-2027 (Q1) <ul style="list-style-type: none"> Arbetet organiseras utifrån SKRs nio strategier för att möta kompetensutmaningen 	TLG	HR-chef
Stärka introduktionen för nya medarbetare* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> Friskfaktorer Medarbetarskap 	TLG, HR-nätverket	HR-chef tillsammans med övriga förvaltningar
Stärka förvaltningen i arbetet mot en god säkerhetskultur (Q1) <ul style="list-style-type: none"> Öka kännedom och användarvänligheten för avvikelshantering i arbetsmiljösystem Öka kunskapen bland medarbetarna om friskfaktorer, arbetsmiljöarbete och ansvar* 	Medarbetardialogen, TLG, HR-nätverket	HR-chef
Säkerställa chefernas organisatoriska förutsättningar* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> Rimliga chefsområden och rätt stöd 	TLG	HR-chef
Fortsatt arbete med internt lärande* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> Vi är TKF, studiebesök, prao och medarbetardialogen 	Medarbetardialogen	HR-chef

Uppföljning av målet sker genom den årliga medarbetarundersökningen. Kan du rekommendera din arbetsplats till andra är det en tydlig indikator på att de andra delarna i arbetsmiljön fungerar väl och för att förbättra värdet på eNPS identifierar förvaltningens enheter vilka delar som behöver förbättras.

Mål 5: Region Gotland har en myndighetsutövning i förhållande till företag, där nöjd kund index ökar årligen per myndighetsområde och är högre än riksnittet 2027. Målet har bäring på den föreslagna prioriteringen ”Ett hållbart växande Gotland”. Region Gotlands myndighetsutövande och service är grundläggande för att skapa trovärdig samhandling och tillväxt tillsammans med näringslivet, och andra aktörer, för att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin. En utveckling av kvalitén i myndighetsutövning och service äger Region Gotland rådighet över. Myndighetsutövning i förhållande till företag mäts genom nöjdukundindex (NKI) där man för förvaltningens del mäter området *markupplåtelse*.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
<p>Insatser för att öka tillgängligheten gentemot företagare (Q2)</p> <ul style="list-style-type: none"> Medarbetare ska återkoppla på frågor inom satta tidsramar med god kvalitet genom ökad kännedom och implementering av serviceriktlinjerna och servicepolicyn på TKF Utifrån insiktsmätningen och servicemätningens resultat från 2023/2024 	TLG	<p>Verksamhetsstöd tillsammans med alla avdelningar</p>
<p>Robusta upphandlingar (Q2)</p> <ul style="list-style-type: none"> Utveckla information och stöd till företag kring upphandling och anbudsförfarande* Riktad kontroll av utvalda avtal inom exempelvis miljö och ekonomi 	TLG, uppdrag utifrån organiserad brottslighet	<p>Projektavdelningen och kommunikation</p>
<p>Förbättra kommunikationen med företagare* (Q1)</p> <ul style="list-style-type: none"> Planerade och strukturerade dialoger genom medverkan på företagsnätverk, event och sammanhang såsom 92 möjligheter, Företagardagen, besöksnäringsdagen etc. Bidra till framtagandet och genomförandet av den kommunikationsstrategi som RSF ansvarar för att ta fram i syfte att förbättra Region Gotlands dialog med näringslivet 	TLG, Medarbetardialogen, samhällsbyggnadsnätverket	<p>Kommunikation, alla avdelningar</p>
<p>Digitalisering – från blanketter till e-tjänster (Q3)</p> <ul style="list-style-type: none"> Effektivare processer och enklare ärendehantering Utveckla Mina Sidor 	TLG, Medarbetardialogen	<p>Verksamhetsstöd tillsammans med kundtjänst</p>

Nöjd kund-index gällande tekniska nämndens verksamhetsområde markupplåtelse kommer att mätas varje år. Senaste helårsresultat är från 2022 (rikssnittet i parantes) NKI för markupplåtelse 2022: 67 (75)

Mål 6: Region Gotlands koldioxidutsläpp ska minska årligen. Under perioden 2024- 2027 ska den genomsnittliga minskningen uppgå till 15 procent per år

Målet har bäring på den föreslagna prioriteringen ”En skyndsam energi- och klimatomställning”. Målet ligger i linje med mål i såväl regional utvecklingsstrategi som genomförandeprogram för klimat, miljö och energi. Redan i dag finns effekter av klimatförändringar som påverkar Gotland. Att minska klimatpåverkande utsläpp är avgörande för framtiden och för att nå ett klimatneutralt Gotland 2040.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
Kunskapshöjande insatser (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Planera, genomföra och följa upp kommunikation och utbildningssatsningar om klimat och miljö internt och externt* • Ta fram och kommunicera en uppföljning och utvärdering om koldioxidmålet på TKF 	Klimat, miljö och energinätverket Medarbetardialogen	Verksamhetsstöd
Hållbara upphandlingar (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Utred och implementera upphandling av mer miljövänliga alternativ* 	Klimat, miljö och energinätverket Medarbetardialogen	Verksamhetsstöd
Skapa mer förutsättningar för medarbetare att cykla i tjänsten* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • Fler elcyklar till verksamheterna • Ta fram ny riktlinje om cykling i tjänsten • Reseriktlinjer i introduktion till nya medarbetare 	Samverkansforum för social välfärd, Medarbetardialogen	Verksamhetsstöd tillsammans med alla avdelningar
Identifiera, kartlägga och optimera onödiga resor i tjänsten inom TKF (Q2) <ul style="list-style-type: none"> • Ruttoptimering med GIS, samåkning och effektivisering av transporter 	Medarbetardialogen	Verksamhetsstöd tillsammans med försörjningsavd.
Energieffektivisering* (Q1) <ul style="list-style-type: none"> • LED-lampor • Automatiska sensorer som norm • Energieffektiva fastigheter och infrastruktur 	TLG, Medarbetardialogen	Verksamhetsstöd FFA, hamnen, avfall och VA

Målet utvärderas genom indikatorer som sätts av regionstyrelseförvaltningen.

Mål 7: Öka antalet invånare i ålder 20-64 med minst 1 000 till mandatperiodens slut

Gotland har de senaste åren haft en positiv befolkningsökning, beroende på att fler flyttar till Gotland än från ön. Den utvecklingen behöver fortsätta. Befolkningen på Gotland blir allt äldre vilket medför en högre försörjningskvot. Det innebär att en mindre andel personer i åldern 20-64 år ska försörja en större andel barn, unga och äldre. Gotland behöver fler invånare för ökad skattekraft och för att klara kompetensförsörjningen. Gotlands attraktionskraft som plats att flytta till påverkas av många faktorer. För teknikförvaltningens del innebär det att aktivt arbeta för att skapa attraktiva, trygga och hållbara livsmiljöer som är robusta även i ett förändrat klimat. Genom att arbeta med luftkvalitetsnormen kan teknikförvaltningen också möjliggöra för fler antagna detaljplaner i Visby och därmed ett ökat bostadsbyggande. Genom att stärka motståndskraften mot organiserad brottslighet bidrar vi den sociala hållbarheten på Gotland och ett attraktivt samhälle.

Aktivitet	Var kommer aktiviteten ifrån?	Ansvar
<p>Planera, genomföra och utvärdera de aktiviteter i klimatanpassningsplanen som är mest skyndsamma för förvaltningen. (Q1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vidare analyser om klimatrisker för verksamheterna • Kommunikationsinsatser och kunskapshöjning* • Påbörja arbetet med att uppdatera rutiner och riktlinjer på alla avdelningar • Säkerställ klimatanpassningsperspektiv i upphandlingar 	TLG	<p>Verksamhetsstöd tillsammans med alla avdelningar</p>
<p>Aktivt arbeta för att söka extern finansiering via initiativet Bidragsbyrån för projekt riktat mot hållbar samhällsutveckling (Q1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Initiera och genomför projektansökningar mot satta prioriteringar och mål • Utvärdera arbetet i Bidragsbyrån 	Klimat, miljö och energinätverket, samhällsbyggnadsnätverket	<p>Verksamhetsstöd i samverkan med RSF och SBF</p>
<p>Arbeta mot god luftkvalitet (PM10) (Q1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delta i arbetet med att ta fram ett nytt åtgärdsprogram för PM10 på Gotland • Aktiviteter och åtgärder för att minska mängden partiklar i luften* 	TLG	<p>Park- och trafik, verksamhetsstöd samt SBF</p>
<p>Bidra till trygga och tillgängliga miljöer och ett robust samhälle (Q1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utbildning i välfärdsbrott och anti-korruption, civil beredskap och målgruppsinriktad utbildning i beredskap till berörda medarbetare via RSF • Aktiviteter och åtgärder för att säkerställa trygga, tillgängliga offentliga miljöer och regionägda fastigheter • Genomför RSA på förvaltningsnivå • Kontinuitetsshantering för identifierad kritisk verksamhet • Utbildning och övning i förvaltningens krisledningsorganisation 	<p>Brottsförebyggande rådet Uppdrag om organiserad brottslighet Beredskapsnätverket Samverkansforum för social välfärd</p>	<p>Verksamhetsstöd tillsammans med alla avdelningar</p>

Målet följs upp årligen av regionstyrelseförvaltningen genom befolkningsstatistik.