

Mottagare
Tekniska nämnden

Kompetensförsörjningsplan 2024-2027

Förslag till beslut

Tekniska nämnden beslutar att godkänna teknikförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2024-2027.

Sammanfattning

Förvaltningens kompetensförsörjningsplan samlar aktiviteter som ska bidra till att säkerställa den långsiktiga kompetensförsörjningen under styrkortperioden.

Ärendebeskrivning

Samtliga regionens förvaltningar ska ha en kompetensförsörjningsplan som utgör en fördjupning av Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi och redovisar planerade aktiviteter för att säkerställa den långsiktiga kompetensförsörjningen. Kompetensförsörjningsplanen ska följa styrkortperioden och harmoniera verksamhetsplanens prioriteringar och mål. Måluppfyllelse följs därmed systematiskt upp och redovisas till nämnd i delår 2 och verksamhetsberättelse. Aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen utgör de aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen för det koncerngemensamma målet *Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras*.

För att fler medarbetare ska bli ambassadörer för arbetsgivaren och rekommendera arbetsplatsen till andra så behöver flera saker finnas på plats. Ett gott ledar- och medarbetarskap och god organisationskultur bidrar till en välfungerande arbetsituation och god organisatorisk och social arbetsmiljö, vilket i sin tur ger engagerade medarbetare. Dessa engagerade medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra och kommer i större utsträckning att bidra till tillväxt, effektivitet och utveckling.

Bedömning

Kompetensförsörjningsplanen bedöms beskriva aktiviteter enligt förvaltningens förmåga och identifierade behov. Kompetensförsörjningsplanen utgör förvaltningens plan för att svara mot det koncerngemensamma målet om *andelen medarbetare som kan rekommendera arbetsplatsen* och bidrar till regionfullmäktiges prioritering om en *god arbetsmiljö genom aktivt ledar- och medarbetarskap*.

Barn- och genusperspektiv – ej aktuellt.

Landsbygdsperspektiv – ej aktuellt.

Ekonomisk konsekvensanalys – svensk arbetsmarknad i allmänhet och välfärden i synnerhet står inför en omfattande kompetensutmaning det kommande decenniet. Demografiska förändringar bidrar till arbetskraftsbrist samtidigt som behoven av vård och omsorg ökar kraftigt. Att arbeta aktivt, kontinuerligt och strategiskt med förvaltningens kompetensförsörjning är avgörande för att undvika negativa konsekvenser kopplat till kostnader för inhyrd personal och ökade sjuktal.

Jämställdhetsperspektiv – flera av SKR:s strategier, såsom att arbeta med friskfaktorer, värna om arbetstiden, underlätta för fler att arbeta mer och längre, syftar till en ökad jämställdhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse teknikförvaltningen 2024-05-22
Förslag till kompetensförsörjningsplan 2024-2027
Bilaga teknikförvaltningens befattningar

Teknikförvaltningen

Patric Ramberg
Teknisk direktör