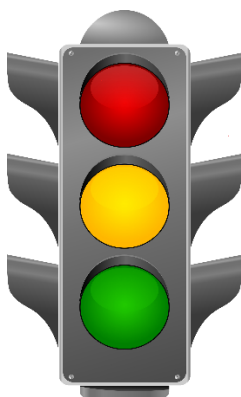


## Aktivitetsplan för teknikförvaltningen 2024

Teknikförvaltningens verksamhetsplan för 2024 - 2028 beslutades 2023-12-14 § 61 av tekniska nämnden. Denna aktivitetsplan kompletterar verksamhetsplanen. I aktivitetsplanen redovisas övergripande aktiviteter för 2024 kopplat till tekniska nämndens nämndspecifika mål och Region Gotlands koncerngemensamma mål. En del av förvaltningens aktiviteter kommer att behöva prioriteras av politiken då de kommer att vara både resurskrävande och innebära merkostnader, dessa kommer då som enskilda beslutsärenden till nämnden.

Gällande uppföljning av aktiviteterna kommer förvaltningen att använda sig av så kallade trafikljusfärger för att säkerhetsställa aktiviteternas mognadsgrad. Vid rapportering kommer varje aktivitet följas av en kort punktlista med vad som har gjorts. Om aktiviteten inte är påbörjad kommer det vid rapportering framgå när den planeras starta samt en kort kommentar kring tidslinjen.



**Bedömning vid delår och helår:**

Aktiviteten är inte påbörjad.

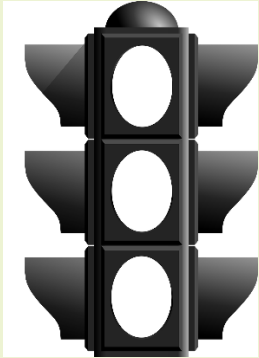
**Bedömning vid delår och helår:**

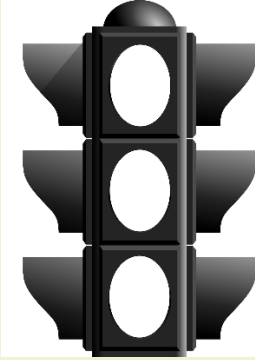
Aktiviteten är påbörjad men inte klar.

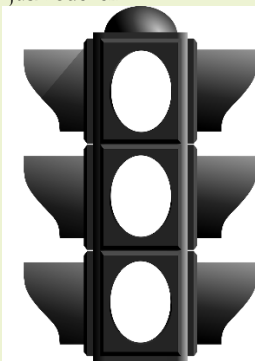
**Bedömning vid delår och helår:**

Aktiviteten är klar.

## 1. Aktiviteter kopplat till tekniska nämndens mål

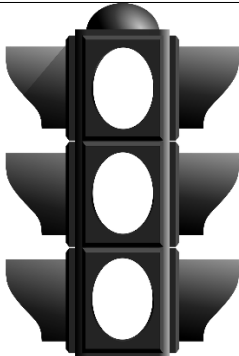
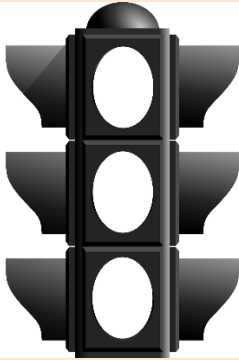
MÅL	BESKRIVNING	AKTIVITET	UPPFÖLJNING
<p><b>Minska mängden tidningar och förpackningar i hushållens restavfall årligen och med totalt 25 kilo per hushåll under perioden 2024-2027</b></p>	<p>Idag slängs 125 kg restavfall (tidigare kallat övrigt brännbart) per person och år på Gotland. Plockanalysen från 2022 visar att av dessa 125 kg är nästan 34 kg tidningar och förpackningar som slängs i onödan. Att sortera vårt avfall rätt sparar pengar men är också en viktig hållbarhetsinsats. Tekniska nämnden vill att andelen tidningar och förpackningar som slängs i restavfallet ska minska med 25 kilo per person och hushåll; från 34 kilo till 9 kilo, under perioden 2024-2027. Bland annat ökade kommunikationsinsatser kan bidra till denna måluppfyllelse.</p>	<p><b>Intern förändring:</b></p> <p>Mandatperiodens revision av avfallsplanen ska öka fokus på regionens och förvaltningarnas arbete med att sortera mer, och slänga rätt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta bort papperskorgar (2025-2027)</li> <li>• Erbjud e-inlogg på dagstidningar och avsluta prenumeration på papperstidningar (2025-2027) <i>(medarbetardialogen)</i></li> </ul> <p><b>Skapa förutsättningar att sortera rätt på arbetsplatsen (medarbetardialogen)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Standardiserade sorteringsstationer på arbetsplatser (2024-2026)</li> <li>• Erbjud ytterligare arbetsplatser för återvinnarna (2025-2026)</li> <li>• Anpassade miljöstationer arbetsplatserna (2025-2026)</li> </ul> <p><b>Extern kommunikation och utbildning:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ”Gör det inte svårare-kampanj”, ”Konsekvenser av hembränning av avfall”, ”Tillsammans minskar vi avfallet” ”Vad händer med avfallet?” (2024-2026)</li> <li>• Utveckla mina sidor och informationen på gotland.se (2024-2026)</li> <li>• Delta på mässor/skolor/marknader (2024-2027)</li> </ul>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p>  <p><b>Målet</b> följs upp genom resultat och analys av aktiviteterna. Detta är ett långsiktigt mål som kommer att följas upp och utvärderas kontinuerligt.</p> <p>Årliga plockanalyser kommer att genomföras på samtliga analyserade, geografiska områden.</p> <p><b>2024</b> kommer kommunikationskampanjer att rikta sig på bättre utsortering, med ett effektmål på ca 5 kg/hushåll minskat förpackningsavfall.</p> <p><b>2025</b> sker uppföljning och anpassning av informationskampanjer, möjligt effektmål ytterligare 2 kg minskning från föregående år.</p> <p><b>2026</b> införs fastighetsnära insamling, totalt förbättring med 19 kg från 2023.</p> <p><b>2027</b> ska insamlingen av förpackningsavfall medfört att enbart 9 kg förpackningsavfall finns i restavfallet.</p>

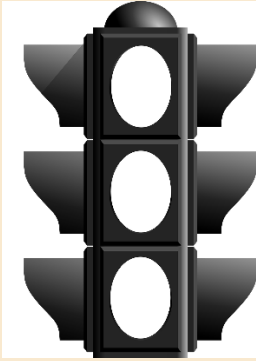
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Planering och införande av fastighetsnära insamling</b></li> <li>• <b>Genomföra medborgarkundundersökning</b></li> </ul>	
<p><b>Minska vattenförbrukningen per person årligen och med totalt 20 procent per person under perioden 2024-2027</b></p>	<p>På Gotland och i övriga Sverige gör vi i snitt av med cirka 140 liter vatten per person och dygn, siffran baseras på statistik från vattenmätare över hela Sverige. I Danmark och många andra länder i Europa är motsvarande siffra 100 liter. På Gotland behöver vi spara på vattnet för att det ska räcka till alla, idag och i framtiden. För att nå dessa mått och skapa en hållbar vattenanvändning samt kunna bidra till de globala klimatmålen i Agenda 2030 behöver vi genom samarbete och kommunikation minska vattenförbrukningen med 20 liter per person under perioden 2024-2027. För det allmänna vatten- och avlopp mäts minskningen för kategorierna hushåll (mantalsskrivna och säsongboende), turistanläggningar, industri och övrigt (småhandel, hamnar, lantbruk). Utgångspunkten är Svenskt Vattens beräkningar och år noll är år 2022 (med bevattningsförbud). Uppföljning sker en gång per år.</p>	<p><b>Skapa förutsättningar för effektivisering och styrning</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Byta ut alla gamla vattenmätare till nya smarta vattenmätare <b>(2024-2026)</b></li> <li>• Ta fram ett referensområde (som avfall Sverige har gjort) för att vid mätning kunna uppnå bra analysunderlag <b>(2024)</b></li> </ul> <p><b>Vara en föregångare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utöka uppsamlingsmöjligheter för regnvatten på Region Gotlands fastigheter <b>(medarbetardialogen) (2025)</b></li> </ul> <p>En fastighet som kan spola toalett med regnvatten <b>(medarbetardialogen)</b></p> <p><b>Kommunikation/Kampanjer</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ”VM i lägenheter i flerfamiljshus”, ”Samla regnvatten”, ”Hållbar vattenanvändning”, ”Vad får vi för pengarna?”, ”Begreppet vattenbrist”, Film/teater <b>(2024-2026)</b></li> <li>• Vattenbesparande åtgärder i projektanvisningar <b>(2024)</b></li> <li>• <b>Genomföra medborgarundersökning</b></li> </ul>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p>  <p><b>Målet</b> följs upp genom resultat och analys av aktiviteterna. Detta är ett långsiktigt mål som kommer att följas upp och utvärderas kontinuerligt.</p> <p>Gällande turistanläggningar, industrier och övrigt kommer vi omräkna förbrukningen utifrån en schablonräkning till liter per person.</p> <p>Hushåll – liter per person Turistanläggningar – liter per person Industrier – liter per person Övrigt – liter per person</p> <p>Förvaltningen kommer under 2024 ta fram och börja använda ett referensområde för att kunna uppnå ett bra analysunderlag vid mätning. Det kommer att vara samma område som avfallsavdelningen redan använder sig av. Den årliga förbrukningen kommer att följas upp för tre olika kategorier, hushåll, verksamheter och övrigt. Samtliga fastigheter i referensområdet kommer att få digitala vattenmätare för att på ett enkelt sätt kunna göra täta uppföljningar.</p>

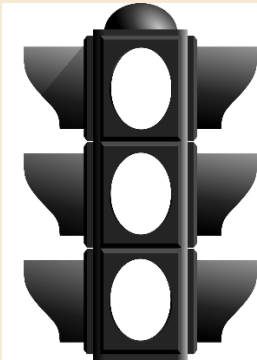
<p><b>Öka kollektivtrafikens marknadsandel årligen för att nå 10 procent år 2027</b></p>	<p>Kollektivtrafikens marknadsandel i Sverige ligger fortfarande på en lägre nivå jämfört med innan pandemin. Från att ha legat på nära en tredjedel de senaste åren står nu kollektivtrafiken på riksnivå för 20 procent av resorna med motordrivna fordon. Gotland har landets lägsta marknadsandel, under pandemiåret 2021 låg marknadsandelen på 4 procent och under tillbakagångsåret 2022 på 7 procent. Samtidigt är Gotland den region i Sverige där kunderna i högst grad anser att det är viktigt att de bidrar till en bättre miljö när de åker kollektivt. (Kollektivtrafikbarometerns årsrapport 2022). Målet under denna mandatperiod är att öka marknadsandelen till 10 procent. Målet överensstämmer med förslaget i kommande Trafikförsörjningsprogram som senast 2033 vill ha en marknadsandel på 20 procent med ett delmål på 10 procent senast 2027. Att välja kollektivtrafiken istället för bilen är dessutom bra för miljön och klimatet och bidrar positivt till målet om 70 procent sänkta transportutsläpp på Gotland. Ett nytt stadsbusslinjenät, ett bättre utbud inom regionbusstrafiken (landsbygdsbuss) körtider, hållplatser, bytesmöjligheter tillsammans med ökad kommunikation och beteendepåverkande insatser, kan bidra till denna måluppfyllelse.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikations- och beteendepåverkande insatser (2024-2026)</li> <li>• Genomföra regionbusstrafiken</li> <li>• Fortsätta arbetet med utbyggnaden av stadslinjenätet</li> <li>• <b>Genomföra medborgarundersökning</b></li> </ul>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p>  <p>Målet följs upp genom resultat och analys av aktiviteterna. Detta är ett långsiktigt mål som kommer att följas upp och utvärderas kontinuerligt.</p> <p>Samtliga mål i Trafikförsörjningsprogrammet kommer följas upp årligen för att kunna säkerhetsställa att vi är på rätt väg mot måluppfyllelse. En trafikutvecklingsplan som pekar ut aktiviteter, insatser och åtgärder vi ser framför oss de närmaste tre åren och med en utblick ytterligare några år framåt är i framtagande och kommer att vara färdigställd 2024.</p>
--	--	---	--

## 2. Aktiviteter kopplat till Region Gotlands övergripande mål

MÅL	BESKRIVNING	AKTIVITET	UPPFÖLJNING
<p><b>Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras</b></p>	<p>Region Gotland behöver arbeta aktivt med sin kompetensförsörjning för att både behålla befintlig personal, men även för att rekrytera nya medarbetare i framtiden. Det finns starka kopplingar mellan i vilken utsträckning medarbetare är villiga att rekommendera sin arbetsplats för andra och väl fungerande arbetsgrupper. Arbetsmiljön på regionens olika arbetsplatser ska vara god. Det gäller både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön. Den psykosociala arbetsmiljön handlar om allt från hur</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram en kompetensförsörjningsplan för perioden 2024-2027. Kompetensförsörjningsplanen kommer att fastställa tidplan för aktiviteterna.</li> <li>• Insatser för aktivt medarbetarskap</li> </ul>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p>

	<p>man trivs med sina arbetskamrater, hur meningsfullt man upplever sitt arbete och sina arbetsuppgifter, hur stort inflytande man har över sin situation och vilka möjligheter det finns till personlig utveckling. Är den psykosociala arbetsmiljön god så är medarbetare som regel mer engagerad och verksamheten blir mer effektiv. För att tillsammans åstadkomma detta behövs ett gemensamt arbete och ett aktivt ledar- och medarbetarskap. Ett gott ledar- och medarbetarskap och god organisationskultur bidrar till en välfungerande arbetssituation och god organisatorisk och social arbetsmiljö, vilket i sin tur ger engagerade medarbetare. Dessa engagerade medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra och kommer i större utsträckning att bidra till tillväxt, effektivitet och utveckling. Kan du rekommendera din arbetsplats till andra är det en tydlig indikator på att de andra delarna i arbetsmiljön fungerar väl och för att förbättra värdet på eNPS identifierar förvaltningens enheter vilka delar som behöver förbättras. Detta görs årligen i medarbetarundersökningen och åtgärder planeras, genomförs och följs upp i särskild handlingsplan. För teknikförvaltningen har även övergripande områden identifierats där satsningar behöver göras de kommande åren, dessa presenteras närmare i förvaltningens kompetensförsörjningsplan för 2024-2027. Flera identifierade områden kräver samordning och gemensamma beslut för hela regionen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka medarbetares kunskap om arbetsmiljöarbete och -ansvar.</li> <li>• Utvärdera flexibla arbetsplatser och hemarbete (regiongemensamt)</li> <li>• Säkerställa chefernas organisatoriska förutsättningar (rimliga chefsområden och rätt stöd)</li> <li>• Utveckla möjligheter för förlängt arbetsliv.</li> <li>• Utforska möjligheter till lärlingstjänster och yrkesutbildning för redan anställda inom svårrekruterade grupper.</li> <li>• Fortsatt arbete med helhetssyn och stolthet genom arbetsplatsträffar, studiebesök, ”prao”, medarbetardialog samt ”Vi är TKF” (berättelser om våra verksamheter på intranätet, stafettsida)</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen medarbetare som kan rekommendera arbetsgivaren följs upp i medarbetarundersökningen genom Employee Net Promoter Score (eNPS). eNPS kan ha ett värde mellan 100 och -100. För teknikförvaltningen har eNPS haft en positiv utveckling de senaste åren och resultatet för 2023 är -4.</li> </ul>
<p><b>Region Gotland har en myndighetsutövning, i förhållande till företag, där nöjdhetsindex ökar årligen per myndighetsområde och är högre än riksnittet år 2027</b></p>	<p>Målet har bäring på den föreslagna prioriteringen ”Ett hållbart växande Gotland”. Region Gotlands myndighetsutövande och service är grundläggande för att skapa trovärdig samhandling och tillväxt tillsammans med näringslivet, och andra aktörer, för att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin. En utveckling av kvalitén i myndighetsutövning och service äger Region Gotland rådighet över. Myndighetsutövning i förhållande till företag mäts genom nöjdhetsindex (NKI) där man för förvaltningens del mäter området <i>markupplåtelse</i>.</p>	<p>Förvaltningen kommer att arbeta vidare med kommunikationsinsatser, bemötandepprinciper och tillgänglighet inom förvaltningen. Utöver detta har förvaltningen identifierat tre aktivitetsområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla information och stöd till företag kring upphandling och anbuds-förfarande (2024-2025)</li> <li>• Fortsatta planerade och strukturerade dialoger med</li> </ul>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p>  <p><b>Målet</b> följs upp genom resultat och analys av aktiviteterna.</p> <p>Nöjd kund-index gällande tekniska</p>

		<p>företag (92 möjligheter, olika nätverk, Besöksnäringsdagen etc) <b>(2024-2027)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp och analysera resultaten för NKI för att kunna sätta in rätt åtgärder för att öka företagarnas nöjdhet <b>(2024-2027)</b></li> </ul>	<p>nämndens verksamhetsområde markupplåtelse kommer att mätas varje år. Senaste helårsresultat är från 2022 (rikssnittet i parantes)</p> <p>NKI för markupplåtelse 2022: 67 (75)</p>
<p><b>Region Gotlands koldioxidutsläpp ska minska årligen. Under perioden 2024- 2027 ska den genomsnittliga minskningen uppgå till 15 procent per år</b></p>	<p>Målet har bäring på den föreslagna prioriteringen ”En skyndsam energi- och klimatomställning”. Målet ligger i linje med mål i såväl regional utvecklingsstrategi som genomförandeprogram för klimat, miljö och energi. Redan i dag finns effekter av klimatförändringar som påverkar Gotland, exempelvis vattenförsörjningen. Att minska klimatpåverkande utsläpp är avgörande för framtiden och för att nå ett klimatneutralt Gotland 2040.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planera, genomföra och följa upp kommunikation och utbildningssatsningar om klimatomställning- och anpassning internt och externt <b>(2024-2027)</b></li> <li>Ta fram och påbörja implementering av en ny <b>fordonsplan</b> med fokus på att öka antalet fossilfria fordon <b>(2024)</b></li> <li><b>Cykelsatsning</b> – fler elcyklar i verksamheterna som kan ersätta bil i tjänsten <b>(medarbetardialogen) (2024-2026)</b></li> <li>Fortsatt arbete med energieffektivisering och deltagande i framtagande av Region Gotlands energiplan <b>(2024-2027)</b></li> <li><b>Hållbara upphandlingar</b> - utred och implementera upphandling av mer miljövänliga alternativ</li> </ul>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p> 
<p><b>Öka antalet invånare i ålder 20-64 med minst 1 000 till mandatperiodens slut</b></p>	<p>Gotland har de senaste åren haft en positiv befolkningsökning, beroende på att fler flyttar till Gotland än från ön. Den utvecklingen behöver fortsätta. Befolkningen på Gotland blir allt äldre</p>	<p>Öka attraktionskraften genom att planera, genomföra och utvärdera de aktiviteter i <b>klimatanpassningsplanen</b></p>	<p><b>Aktiviteterna</b> följs upp utifrån trafikljusmodellen.</p>

	<p>vilket medför en högre försörjningskvot. Det innebär att en mindre andel personer i åldern 20-64 år ska försörja en större andel barn, unga och äldre. Gotland behöver fler invånare för ökad skattekraft och för att klara kompetensförsörjningen. Gotlands attraktionskraft som plats att flytta till påverkas av många faktorer. För teknikförvaltningens del innebär det att aktivt arbeta för att skapa attraktiva och hållbara livsmiljöer som är robusta även i ett förändrat klimat. Genom att arbeta med luftkvalitetsnormen kan teknikförvaltningen också möjliggöra för fler antagna detaljplaner i Visby och därmed ett ökat bostadsbyggande.</p>	<p>som är mest skyndsamma för förvaltningen. <b>(2024-2027)</b></p> <p><b>Trafikstyrning</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Utreda och eventuellt revidera hastigheterna i Visby <b>(2024-2025)</b> <b>(medborgarförslag)</b></li><li>• Genomför åtgärdsplanerna i parkeringsstrategin och andra åtgärder i syfte att nå luftkvalitetsnormen i PM10 <b>(2024-2025)</b> <b>(medarbetardialogen)</b></li></ul> <p><b>Ta fram en mobilitetsplan</b> <b>(2024-2025)</b></p>	
--	--	--	---