

Mottagare  
Tekniska nämnden

## Analys av sjuktal på teknikförvaltningen 2020 -2023

### Förslag till beslut

Tekniska nämnden beslutar att godkänna informationen.

---

### Sammanfattning

Sjukfrånvaron på teknikförvaltningen har från 2019 (4.13%) ökat fram till 2022 (5.99%). Under 2022 var sjukfrånvaron under januari-februari högre än någonsin med dubbla nivåer från föregående år främst kopplat till korttidsjukfrånvaron. Under de senaste åren har pandemin präglat sjukfrånvaron och rekommendationen om att stanna hemma vid minsta symtom har också påverkat sjuktalet. En annan orsak till detta är då försörjningsavdelningen som 2021 blev en del av teknikförvaltningen vilket medverkade till ökningen då avdelningen har högre sjukfrånvaro än teknikförvaltningen i övrigt.

Vi börjar dock se nu att sjuktalet minskar och 2023 års sjuktal (5.63%) är i nivå med 2021 (5.63%). Korttidsjukfrånvaron är fortfarande på höga nivåer trots lättade restriktioner vid symtom, något som behöver fortsatt följas.

Kvinnor har högre sjuktal än män vilket är representativt för samhället i stort, men som också pekar på vikten av att arbeta aktivt med sjuktal och arbetsmiljö, bland annat på försörjningsavdelningen som är en kvinnodominerad verksamhet.

### Bedömning

Att teknikförvaltningens chefer har kunskap, stöd men också förutsättningar i sina uppdrag är nödvändiga faktorer för att arbetet ska kunna genomföras.

Förvaltningens chefer arbetar aktivt med att följa upp sjukskrivningar och göra rehabiliteringsplaner. Förutom detta används företagshälsovårdens olika tjänster i både förebyggande och efterhjälpande syfte.

2022 tog försörjningsavdelningens ledningsgrupp fram en åtgärdsplan tillsammans med HR-specialist som syftade till att minska den upprepande korttidsjukfrånvaron. Under 2024 kommer försörjningsavdelningen att utöka antalet chefer för att bland annat förbättra förutsättningarna för chefen att arbeta med friskfaktorer.

Arbetet med korttidsjukfrånvaron är den viktigaste faktorn att fokusera kring då längre sjukskrivningar nästan alltid föregås av korttidsjukfrånvaro. Att främja hälsa, fånga tidiga signaler och förebygga långvarig sjukdom är alltid framgångsrikt, både ur ett mänskligt men också ekonomiskt perspektiv.

Barn- och genusperspektiv — genusperspektivet har tagits i beaktande i analysen.

Landsbygdsperspektiv – teknikförvaltningen verksamhet finns över hela Gotland.

Ekonomisk konsekvensanalys - Att arbeta för god arbetsmiljö, främja hälsa och fånga tidiga signaler är alltid framgångsrikt ur ett medmänskligt men också ekonomiskt perspektiv. Sjukfrånvaro leder till ökade kostnader för arbetsgivaren i form av sjuklön, vikariekostnader samt produktionsbortfall. Sjukfrånvaro leder också till ett ekonomiskt bortfall för medarbetaren. Korttidsfrånvaro kan i förlängningen leda till långtidssjukskrivning och att människor på sikt riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse teknikförvaltningen 2024-03-18

Teknikförvaltningen

Patric Ramberg  
Teknisk direktör