

TN 2024/151

Mottagare

Tekniska nämnden

Granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Förslag till beslut

Tekniska nämnden överlämnar yttrandet avseende revisorernas iakttagelser och rekommendationer kring förvaltningens arbete med att säkerställa kompetensförsörjningen.

Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av Region Gotlands revisorer granskat hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2023. Granskningen har syftat till att bedöma om regionstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjningen.

I revisionsrapporten framgår iakttagelser, där revisorerna utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen och i tillämpliga delar nämnderna att åtgärda ett antal områden. Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att tekniska nämnden i allt väsentligt har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjning.

Rekommendationerna som ges av revisorerna beaktas i pågående arbete med kompetensförsörjning inom teknikförvaltningen, och förvaltningen följer även fortsättningsvis regionstyrelseförvaltningens styrning och mallar.

Ärendebeskrivning

Revisorernas rekommendationer vänder sig både till regionstyrelsen och till nämnderna. Tekniska nämndens svar avser de delar som är tillämpligt på tekniska nämndens ansvar och teknikförvaltningens arbete.

Revisorernas rekommendationer är:

- Säkerställa en sammanhållen styrning av kompetensförsörjningsarbetet genom att en gemensam mall utformas för de förvaltningsspecifika kompetensförsörjningsplanerna.

Teknikförvaltningens arbete med kompetensförsörjningsplan 2024-2027 har pausats i väntan på justerade kompetensförsörjningsstrategier från Sveriges

kommuner och regioner (SKR). SKR har förmedlat att de ser behov av att omarbeta befintliga strategier för kompetensförsörjning, och att denna omarbetning kan komma att bli relativt omfattande, varför teknikförvaltningen valt att invänta de justerade strategierna innan fastställande av förvaltningens kompetensförsörjningsplan. Den kompetensförsörjningsplan som är under framtagning följer den gemensamma mall som tillhandahålls av regionstyrelseförvaltningen och som har tagits fram i samråd med regionens HR-chefsnätverk.

- Fastställa att en årlig översyn ska göras av förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner för att ta ställning till eventuella behov av revidering och säkerställa de fastställda aktiviteternas aktualitet.

Teknikförvaltningen har inte haft för avsikt att genomföra årlig översyn av kompetensförsörjningsplanen utan istället integrera kompetensförsörjningsplanen i ordinarie verksamhetsuppföljning. Det sker genom att framtagna aktiviteter finns i förvaltningens verksamhetsplan, och därför planeras och följs upp som en del av den ordinarie uppföljningen genom delårsrapportering och verksamhetsberättelse. Samtliga aktiviteter i kompetensförsörjningsplanen har för avsikt att bidra till det regiongemensamma målet: ”Andelen medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska öka” vilket ger en naturlig koppling in i den ordinarie verksamhetsplaneringen och -uppföljningen.

- I verksamhetsuppföljningen tydligt följa upp de aktiviteter och indikatorer som fastställts i kompetensförsörjningsplan samt verksamhetsplan.

Se svaret på föregående punkt. Förvaltningens bedömning är att det är av yttersta vikt att planering och uppföljning inte sker i dubbla spår, det vill säga genom revidering och uppföljning av kompetensförsörjningsplanen och i ordinarie verksamhetsuppföljning. Förvaltningens bedömning är att den ordinarie verksamhetsuppföljningen är bäst lämpad för rapportering av framdriften i aktiviteterna kopplat till kompetensförsörjningsplanen eftersom:

1. kompetensförsörjningsfrågan är en avgörande faktor i en framgångsrik verksamhetsplanering,
 2. den ordinarie verksamhetsuppföljningen möjliggör för flera uppföljningstillfällen än en gång per år, vilket ökar möjligheten till styrning och vid behov revidering.
- Vid bristande måluppfyllelse tydligt redogöra för åtgärder kopplat till respektive aktivitet eller indikator som fastställs för målet.

Även här finns en naturlig koppling till den ordinarie verksamhetsplaneringen. Förvaltningens kompetensförsörjningsplan innehåller inga egna mål utan kopplar direkt till det regiongemensamma målet om att rekommendera sin arbetsplats. Aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen utgör de insatser som

förvaltningen bedömt vara framgångsrika för att bidra till det regiongemensamma målet.

Bedömning

Förvaltningens bedömning är att kompetensförsörjningsplanen följer de regiongemensamma mallarna, att aktiviteterna bidrar till det regiongemensamma målet om att fler ska rekommendera sin arbetsplats, och att planering och uppföljning av aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen även fortsättningsvis bör planeras och följas upp i ordinarie verksamhetsplanering och -uppföljning.

Barn- och genusperspektiv – ingen direkt påverkan

Landsbygdsperspektiv – ingen direkt påverkan.

Ekonomisk konsekvensanalys – ingen direkt påverkan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse teknikförvaltningen daterad 2024-02-09

Rapport granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen daterad 2023-12-05

Teknikförvaltningen

Patric Ramberg
Teknisk direktör

Skickas till

Region Gotlands revisorer