

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

Område	Krav	Åtgärd	Tidsplan	Ansvarig	Åtgärden godkänd	Kommentar
Bemanning	Verksamheten ska säkerställa att personal (inklusive sjuksköterska) finns tillgänglig i tillräcklig omfattning för att ge insatser utifrån individuella behov så att insatser av god kvalitet garanteras den enskilde.	Implementera insatsplanering och bemanna utifrån den.	2025-02-28	Enhetschef / Konsult Jane Lindell Ljunggren	Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	Hur ser insatsplaneringen ut? Är formen analog eller digital? Svar; Analog idag men på gång med digitalt för hela SÄBO.
		Dagligen arbeta utifrån insatsplaneringen	2025-03-31	Enhetschef		Hur ser implementeringen ut? Svar; Genomgång på APT med alla grupper under nov/december. Provat på den under en vecka i januari. Justerat utefter input från personal. Startade 3 februari med anpassad mall (se bifogad).
Personal	Verksamheten ska tillse att personalen har adekvat utbildning och kompetens för att utföra uppdraget och utveckla verksamheten.	Inventera utbildningsbehov	2025-12-31	Enhetschef, ssk och rehab	Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	
		Ta fram utbildningsplan	2026-05-31	Enhetschef, ssk och rehab		
		Utföra utbildningsinsatser	2025-2028	Enhetschef, ssk och rehab		

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

Introduktion	<p>Verksamheten ansvarar för att personal får teoretisk och praktisk introduktion i samband med anställningen i tillräcklig utsträckning för att kunna utföra det vardagliga arbetet.</p> <p>Verksamheten ska ha rutiner för introduktion av nyanställda.</p>	<p>Introduktion av nyanställda är framtagen på avdelningsnivå. Säkerställa att enheten arbetar utifrån framtagen introduktionsplan.</p>	2025-06-30	Enhetschef	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	
Kompetensutveckling	<p>Kompetensutveckling ska svara mot verksamhetens behov inom området.</p>	<p>Inventera utbildningsbehov</p>	2025-12-31	Enhetschef, ssk och rehab	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	
	<p>Verksamheten ska säkra att en övergripande kompetensutvecklingsplan finns utifrån</p>	<p>Ta fram utbildningsplan</p>	2026-05-31	Enhetschef, ssk och rehab			

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	<p>verksamhetens behov.</p> <p>För personalen ska det årligen upprättas en individuell kompetensutvecklingsplan.</p> <p>Personal ska vid behov erbjudas handledning.</p>	<p>Individuell plan tas fram i medarbetarsamtalen.</p> <p>Ta in lämplig handledare, exempel företagshälsovård, konsult, kyrkan m.fl. utifrån behov fortlöpande</p>	<p>2025-12-31</p> <p>Pågående</p>	<p>Enhetschef och medarbetare</p> <p>Enhetschef</p>		
<p>Samverkan utifrån den enskilde</p>	<p>Samverkan med anhöriga, företrädare och andra för den enskilde viktiga personer ska ske utifrån den enskildes önskemål och medgivande.</p>	<p>Möter anhöriga som är på besök eller kontaktar i vardagen och har dialog om eventuella behov.</p>	<p>Pågår</p>	<p>Omvårdnadspersonal, ssk och enhetschef</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p>	

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	<p>Arbetsterapeut, fysioterapeut, sjuksköterska och omvårdnadspersonal ska kontinuerligt samverka i de riskbedömningar, åtgärder och uppföljningar som görs och inom sin kompetens vara delaktig i planering och genomförande av individuella vård- och omsorgsinsatser.</p>	<p>Ny mötesstruktur på gruppmöten där brukares behov och insatser diskuteras utifrån genomförandeplan, BPSD, senior alert och avvikelser.</p>	<p>Start januari 2025, ny struktur utvärderas kontinuerligt på gruppmöten. Slutdatum satt struktur 2025-11-30</p>	<p>Enhetschef, SSK</p>	<p>Förtydliga vilka som ingår i den nya mötesstrukturen som sker var 5:e vecka. <i>Svar; Samma deltagare på möte som tidigare; omvårdnadspersonal, ssk och enhetschef. Dialog med rehab sker varje vecka, fasta dagar, samt vid behov träffas omvårdnadspersonal och rehab. Kompletterande svar gällande Rehab: Rehab är inte med på alla gruppmöten då det inte är görbart schemamässigt (krockar). Däremot har SSK och Rehab regelbundna möten varje tisdag fm när de kommer hit för avstämning. Då går vi igenom det som är aktuellt och behöver tas ställning till alternativt sättas in åtgärder till. Riskbedömningarna i Senior Alert görs regelbundet med kontaktpersonen/personalen och vid behov involveras Rehab för upprättande av åtgärdsplaner osv. Dvs det blir ofta. Vi har ett nära samarbete och kontakt även övrig tid när förhållanden förändras genom meddelande</i></p>
--	--	---	---	------------------------	--

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

						<i>funktion och telefon när det är mer akut</i>
Genomförandeplaner	<p>Genomförandeplanen ska följas upp var sjätte månad och vid förändrade behov revideras.</p> <p>Verksamheten ska ha rutiner som säkrar att den enskilde och/eller dennes företrädare ska ges förutsättningar för att kunna vara delaktig och införstådd med planeringen. Om den enskilde inte varit delaktig vid upp-rättandet av en genomförandeplan</p>	<p>Genomförandeplan följs upp på gruppmöten (sker var 5e vecka). Kontroll sker maj och november.</p> <p>Rutin finns i kontaktmannaskapets uppdrag. Genomgång med samtlig personal om uppdragets innebörd och efterlevnad.</p>	<p>2025-05-30, 2025-11-30</p> <p>2025-12-31</p>	<p>Kontaktperson, Enhetschef</p> <p>Enhetschef och kontaktperson</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p>	

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	<p>ska det av dokumentationen framgå av vilken orsak.</p> <p>När genomförandeplanen är fastställd ska en kopia av genomförandeplan en delges den enskilde och originalet förvaras i personakt.</p>	<p>Rutin finns i kontaktmannaskapets uppdrag. Genomgång med samtlig personal om uppdragets innebörd och efterlevnad.</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>Enhetschef och kontaktperson</p>		
<p>Inflyttning</p>	<p>Verksamheten ska förbereda inflyttningen genom att ge information om boendet till den enskilde och till närstående om den enskilde samtycker.</p>	<p>Möjlighet till förhandsbesök görs. Skriftlig information finns och delas ut vid förhandsbesök samt vid inflyttning.</p>	<p>Pågår</p>	<p>Enhetschef</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p>	

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588
2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	<p>Verksamheten ska erbjuda möjlighet till förhandsbesök.</p> <p>Den enskilde ska vid inflyttningen få skriftlig information om namn och kontaktuppgifter till chef, sjuksköterska, kontaktpersonal och rehabpersonal. Informationen lämnas på nytt om förändringar sker. Informationen ska också lämnas till anhöriga om den enskilde samtycker.</p>	<p>Broschyr finns och ges till brukare och anhöriga vid förhandsbesök och inflyttning.</p>	<p>Pågår</p>	<p>Enhetschef</p>		
<p>Dokumentation</p>	<p>Dokumentation ska ske vid handläggning och genomförande av insatser enligt SoL, LVU, LVM, LSS och HSL och i enlighet med</p>	<p>Genomgång av rutin STY-38444 (SoL) med personalgrupp.</p>	<p>Kommer läggas in i årshjul med rutingenomgångar som avdelningen beslutar om. Slutdatum 2025-05-31.</p>	<p>Enhetschef</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p>	<p>Hur säkerställs att dokumentation sker utifrån riktlinje och rutiner följs? Svar; <i>Checklista som införs i kvalitetsledningssystem för systematisk egenkontroll, tas fram efter kommande utbildningsmaterial.</i></p>

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	Socialstyrelsens föreskrift och allmänna råd. Dokumentation ska följa av socialnämnden antagna riktlinjer för dokumentation.	Genomgång av rutin STY-09617 (HSL) med personalgrupp. Implementering av kommande utbildningsmaterial (SoL)		SSK Enhetschef		
Avvikelser	Avvikelser ska rapporteras, utredas och åtgärdas. Verksamheten ska ha rutin som beskriver hur avvikelser tas emot, utreds och åtgärdas. Verksamheten ska ha rutin som beskriver hur avvikelser sammanställs och analyseras systematiskt.	Implementering av STY-18018-v.4.0 Vårdavvikelser samt STY-31700-v.6.0 Riktlinjer avvikelshantering SoL/LSS	2025-12-31	Enhetschef	Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	Hur säkerställs att avvikelshantering sker utifrån riktlinje och rutiner följs? Svar; Samordnare samlar in underlag på inkomna avvikelser löpande i samband med kontroll av insatsplanering löpande. Chef och ssk analyserar underlaget veckovis och tar med rehab vid behov. Tas med på gruppmöten där brukarens behov ses över. Medverkande chef, ssk och omvårdnadspersonal. Lyfts vidare till kvalitetsråd.

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588
2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

Kvalitets- och ledningssystem	Personalen ska känna till ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete och vara delaktiga i kvalitetsarbetet samt ha kännedom om verksamhetsområdets kvalitetskrav och kvalitetsgarantier.	Arbete pågår på avdelningsnivå med att fastställa gemensamma huvudprocess och delprocesser.	Uppstart våren 2025, tillsammans med kvalitetsråd på enhetsnivå. Huvudprocesser och delprocesser fastställs på avdelningsnivå och bryts sedan ned på enhetsnivå. Pågår fram t.o.m. 2028. Revideras årligen.	Enhetschef, Avdelningschef/ verksamhetsutvecklare	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Förtydliga hur personalen är delaktig i processarbetet. <i>Svar; Kvalitetsråd medverkar chef, samordnare, ssk samt representant för omvårdnadspersonal från varje team. APT samt gruppmöten.</i>
	Verksamheten ska identifiera, beskriva samt fastställa verksamhetens huvudprocesser, delprocesser och aktiviteter som behövs för att säkra verksamhetens kvalitet.	Enheten skapar dokumenterat kvalitets- och ledningssystem utifrån befintliga arbetsätt och reviderar utifrån avdelningens fastställda huvudprocess och delprocesser när de blir klara. STY-08582-v.6.0 Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. STY-08585-v.5.0 Kvalitetsgaranti Särskilt boende					
	Verksamheten ska utarbeta och fastställa rutiner						

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	<p>som behövs utifrån varje aktivitet i huvudprocessen.</p> <p>Avdelningschefen inom säbo har det övergripande ansvaret för det systematiska kvalitetsarbetet enligt HSL. I verksamheten har enhetschefen det ansvaret.</p>					
Förändrade behov	<p>Verksamheten ska säkra att det i verksamheten finns rutiner för att uppmärksamma förändrade behov hos den enskilde.</p>	<p>Ny mötesstruktur på gruppmöten där brukares behov och insatser diskuteras utifrån genomförandeplan, BPSD, senior alert och avvikelser.</p>	<p>Start januari 2025, ny struktur utvärderas kontinuerligt på gruppmöten. Slutdatum satt struktur 2025-11-30</p>	<p>Enhetschef, SSK</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p>	<p>Samma fråga som längre upp</p> <p>Svar; <i>Se svar ovan.</i></p>

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588
2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

Socialt innehåll	<p>Verksamheten ska erbjuda olika möjligheter till aktiviteter, gemenskap och sysselsättning som kan utformas individuellt och/eller tillgodoses i grupp.</p> <p>Verksamheten ska beakta den enskildes önskemål och behov av socialt innehåll i vardagen.</p>	<p>Ny aktivitetsansvarig som planerar, genomför och marknadsför aktiviteter för boende.</p> <p>Kontaktpersonen upprättar en genomförandeplan och identifierar enskild brukares önskemål om aktiviteter. Genomgång på gruppmöten.</p>	<p>Start januari 2025, pågår.</p> <p>Start våren 2025, fortlöpande.</p>	<p>Enhetschef</p> <p>Kontaktperson</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Nej <input type="checkbox"/></p>	
Systematiskt förbättringsarbete	<p>Verksamheten ska ha ett preventivt arbetssätt i arbetet med kvalitetsregister.</p>	<p>Senior alert ombud finns på varje avdelning. Nystart gemensamt med SSK och rehab.</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>SSK, Rehab. Enhetschef</p>	<p>Ja <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Nej <input type="checkbox"/></p>	

Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

Mat och måltider	Den enskildes nattfasta ska inte överstiga 11 timmar	Mätning nattfasta genomförd januari 2025. Utvärdering med nattgrupp och konsult Jane Lindell Ljunggren som tillsammans tar fram nytt arbetsätt.	Pågår under våren 2025	Enhetschef /Konsult	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	
Medicintekniska produkter	Verksamheten ska ha rutiner för säker användning av MTP Verksamheten ska tillgodose personalen erforderlig utbildning och introduktion för hantering av hjälpmedel utifrån gällande regelverk.	Inventera utbildningsbehov Ta fram utbildningsplan och arbetssätt kring samarbete	2025-12-31 2026-05-31	SSK, Rehab, Enhetschef SSK, Rehab, Enhetschef	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Beskriv vad innehållet är tänkt att vara i utbildningsplanen. <i>Svar; Finns en färdig plan i Rehab-körkort</i>
Funktionsstöd, rehabilitering, habilitering och vardagsrehabilitering	Verksamheten ska säkra att bedömning av habiliterings- och rehabiliteringsinsatser sker vid behov.	Omvårdnadspersonal skriver rehabkontakt och bedömning görs av rehabpersonal.	Pågår	Enhetschef	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Förtydliga hur ni säkrar erforderlig tillgång till arbetsterapeut och fysioterapeut.



Handlingsplan för Tingsbrogården

SON 2024/588

2025-02-25

Handlingsplanen är upprättad utifrån brukarperspektivet och utgår från resultat i verksamhetsuppföljning samt Uppdrag och kvalitetskrav Särskilt boende. Åtgärder gällande personalens arbetsmiljö vidtas parallellt. Verksamheten fyller i vita fält.

	Det ska således finnas erforderlig tillgång till arbetsterapeut och fysioterapeut.			Chef hemsjukvården		Svar; <i>Hemsjukvården fördelar sina resurser till oss. Rehabpersonal finns på plats 1-1,5 dag/vecka samt kontakt vid behov.</i>
--	--	--	--	-----------------------	--	--