

Mottagare
Socialnämnden

Uppdrag till socialdirektören. Utforma ett flerårigt program för att stärka enhetscheferna, så de kan agera som trygga förändringsledare

Förslag till beslut

- Socialnämnden beslutar att fastställa socialförvaltningens aktiviteter för 2025 och framåt.
- Socialnämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag om att återrapportera resultat i delårsrapporter och verksamhetsberättelse.

Sammanfattning

På socialnämnden den 8 februari 2024 gav nämnden socialdirektör i uppdrag att utforma ett flerårigt program för att stärka enhetscheferna, så de kan agera som trygga förändringsledare.

Uppdragets resultat ska rapporteras till socialnämnden halvårsvis. Uppdraget ska ske i nära samverkan med enhetscheferna och börja med en analys av chefernas styrkor och behov av stöd, förändring, fortbildning, nätverk och tydliggörande av uppgifterna.

Socialförvaltningen har redovisat första delen av uppdraget i en rapport till socialnämnden den 13 juni 2024.

Under hösten har avdelningarnas ledningsgrupper arbetat med att ta fram konkreta aktiviteter för 2025.

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen har i en första rapport till socialnämnden den 13 juni 2024 redovisat inventeringen och analysen av chefernas styrkor, behov av stöd, förändring, fortbildning, nätverk och tydliggörande av uppgifter.

Avdelningscheferna har sedan med sina enhetschefer konkretiserat detta i aktiviteter som ledningsgrupperna bedömer bör prioriteras under 2025 och framåt. Eftersom förvaltningen har en kompetensförsörjningsplan som innefattar en strategi om att stärka cheferna kan aktiviteterna ses som en förlängning av de förvaltningsövergripande aktiviteter som finns upptagna i kompetensförsörjningsplanen. För att få alla aktiviteter att hänga ihop och bilda en röd tråd, samt ges möjlighet till en rimlig prioritering kommer aktiviteterna i nämndens uppdrag att revideras årligen i samband med revideringen av förvaltningens kompetensförsörjningsplan. Resultatet av

aktiviteterna kommer att redovisas i samband med delårsrapporter och verksamhetsberättelse, dvs samtidigt som förvaltningen rapporterar resultatet av aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen. På så sätt blir det ett sammanhållet arbete som undviker att sätta extra tryck på cheferna och ger dem möjlighet att hålla ihop arbetet med aktiviteterna.

Avdelningarnas ledningsgrupper samt förvaltningens ledningsgrupp har tagit fram följande aktiviteter för 2025 och framåt:

Aktiviteter

1. Tydliggöra mötesstrukturen inom respektive avdelning
2. Utredda möjligheten till handledning för enhetschefer avseende enhetschefsrollen
3. Se över introduktioner för enhetschefer
4. Se över och tydliggöra befintliga stödfunktioner för enhetschefer inom och utom förvaltningen
5. Utredda behovet av juridisk kompetens inom förvaltningen
6. Se över arbetsbelastningen för enhetschefer under året
7. Utredda hur beslut kan synliggöras i hela organisationen
8. Arbeta för en enklare hantering av olika verksamhetssystem i enhetschefsrollen

Samtliga aktiviteter kommer följas upp med hjälp av friskfaktorerna.

Bedömning

Socialförvaltningen bedömer att aktiviteterna kommer vara ett bra stöd i förvaltningens arbete med att stärka enhetschefer så att de kan agera som trygga förändringsledare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse SOF, daterad 2024-11-08.

Socialförvaltningen

Marica Gardell
Socialdirektör

Skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp