

Mottagare
Socialnämnden

Uppdrag till socialdirektören. Snarast genomföra en utbildning för alla chefer vad som gäller om ansvaret att polisanmäla vid misstanke om övergrepp av olika slag

Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner uppföljningen av uppdraget.
2. Socialnämnden beslutar att ny uppföljning av uppdraget görs igen i april 2027.

Sammanfattning

Socialnämnden gav socialdirektören ett uppdrag, 2026-02-06, § 27, att snarast genomföra en utbildning för alla chefer vad som gäller om ansvaret att polisanmäla vid misstanke om övergrepp av olika slag. På socialnämndens sammanträde 2026-03-18 rapporterade förvaltningen första steget i det uppdraget.

Vid sammanträdet 2026-03-18 återkopplades att förvaltningen lyfte frågan om sekretess och polisanmälan på förvaltningens chefsmöte den 18 februari.

Enligt beslut ska uppföljning av uppdraget ske igen i oktober 2026.

Förvaltningen har utifrån chefsmötet arbetat med att tydliggöra förutsättningar för agerande och polisanmälan i olika situationer. I maj påbörjade regionstyrelseförvaltningen (RSF) ett regionövergripande arbete rörande polisanmälan. Socialförvaltningen inkom med ett yttrande till detta arbete den 15 juni. Ärendet har beretts under sommaren och var i personalutskottet den 15 september. Protokollet från personalutskottet 2026-09-15 har ej publicerats än. Vi har sökt RSF men ej tagit del av handlingarna.

I socialförvaltningens medskick till det regionövergripande arbetet framgår att förvaltningen delar uppfattningen att Region Gotland bör ha en tydlig och gemensam hållning kring polisanmälan samt att Region Gotland som juridisk person bör kunna vara anmälare. Samtidigt bedöms frågan vara betydligt mer komplex än att samtliga handlingar som skulle kunna utgöra brott automatiskt ska polisanmälas. Region Gotlands verksamheter har andra lagstadgade uppdrag än Polismyndigheten och är beroende av förtroende, professionella relationer, sekretess och möjlighet att bedriva ett effektivt kvalitets-, säkerhets- och arbetsmiljöarbete.

Inom såväl verksamhetsområdet som HR-området finns situationer där en polisanmälan är nödvändig och lämplig, men också situationer där den riskerar att motverka verksamhetens syfte, försvåra stödet till den enskilde, begränsa informationsinhämtning eller komma i konflikt med andra rättsliga skyldigheter.

Förvaltningens bedömning är därför att en policy eller riktlinje bör utformas med fokus på allvarliga och relevanta brott samt innehålla utrymme för bedömningar och avvägningar i det enskilda fallet. En sådan ordning skapar bättre förutsättningar för rättssäkerhet, likvärdighet och ändamålsenlighet än en generell princip om att allt som kan utgöra brott ska polisanmälas.

Förvaltningen har valt att avvakta det egna arbetet i väntan på den regionövergripande processen.

Parallellt med det pågående arbetet har förvaltningen arbetat regionövergripande med våld som arbetsgivarfråga. Detta arbete är separat från frågan om polisanmälan och syftar till att öka kunskapen hos chefer om våld i nära relationer samt stärka förutsättningarna för att uppmärksamma och agera när våld förekommer. Den ökade kunskapen kan även ha betydelse i andra sammanhang där våld uppmärksammas, genom att bidra till ökad trygghet i att ställa frågor, uppmärksamma signaler och agera utifrån den situation som föreligger.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Socialförvaltningen daterad 2026-10-06

Socialförvaltningen

Marica Gardell
Socialdirektör

Skickas till

Öystein Berge, kvalitetschef