

Mottagare  
Socialnämnden

## Medborgarförslag. Kontroll av belastningsregister inom vård och omsorg

### Förslag till beslut

Socialnämnden anser medborgarförslaget besvarat.

---

### Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagsställaren dels föreslår att socialnämnden ska begära utdrag ur belastnings- och misstanke registret innan anställning och dels att utdraget även ska innefatta förekomst av narkotikabrott, dopingbrott, alkoholbrott, olaga hot, olaga tvång, kontaktförbud och tillträdesförbud.

Aktuell lagstiftning kräver att utdrag ur belastnings- och misstankeregistret måste visas upp innan anställning för arbete på HVB-hem, stödboende eller skyddade boenden.

Lagstiftningen ställer även krav på att utdrag ur belastningsregistret ska visas upp innan anställning för arbete med barn med funktionsnedsättning. Registerutdragen i de båda kategorierna är en del av underlaget för att bedöma om en person är lämplig för arbete och även om en person inte har några anmärkningar om brott måste arbetsgivaren vara noggrann i den övriga bedömningen av personens lämplighet. Om en person är straffad innebär detta inget förbud mot att anställa personen. Utdrag eller kopia av utdraget ska sparas under minst två år från det att anställningen, uppdraget eller praktiktjänstgöringen påbörjats.

Av Ds 2024:24 Utökade registerkontroller vid anställning i kommun föreslås att registerkontroll ska ske vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning, att registerkontrollen ska utökas gällande de som ska arbeta med barn samt att registerkontroll ska utföras vid anställning till befattningar som är kritiska för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag. Det sistnämnda förslaget bedöms vara en uppgift som ska utföras av Säkerhetspolisen. Samtliga förslag föreslås träda i kraft den 1 juni 2025.

Av de Uppdrag och kvalitetskrav som fastställts av socialnämnden framgår att all personal inom förvaltningen ska uppvisa ett utdrag ur belastningsregistret innan anställning. Det saknas ett direkt lagstöd för detta förfarande men finns inte heller något hinder för den registerkontroll som utförs. Arbetsgivare har

rätt att göra en så kallad informell registerkontroll vilket innebär att arbetstagaren själv begär ut registerutdraget och visar upp det. Då uppgifter i utdraget kan innehålla integritetskänsliga uppgifter är det av vikt att arbetstagaren inte visar upp ett utdrag som visar samtliga uppgifter i belastningsregistret.

### **Bedömning**

Bedömning görs att förvaltningen inhämtar de underlag som det finns lagstöd för inför anställning samt att förvaltningen även genom så kallad informellt registerutdrag inhämtar underlag inför anställning inom äldreomsorg och personer med funktionsnedsättning. Förvaltningen har därigenom vidtagit de åtgärder som är möjliga för att värna skyddsbehov hos de grupper som dels har svårigheter att skydda sig från brott och dels är särskilt utsatta genom sin beroendeställning i relation till vård- och omsorgspersonal. Om föreslagna lagändringar träder i kraft kommer förvaltningen att ytterligare utöka kontrollen inför anställning av personal som arbetar med barn eller äldre och personer med funktionsnedsättning.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen daterad 2024-12-16  
Medborgarförslag daterad 2024-08-17

Socialförvaltningen

Marica Gardell  
Socialdirektör

### **Skickas till**

Regionstyrelsen  
Förslagsställaren  
Öystein Berge, kvalitetschef  
Eva Lindvall, utvecklingsledare