

Mottagare
Socialnämnden

Uppdrag till socialdirektören. Utforma ett flerårigt program för att stärka enhetscheferna, så de kan agera som trygga förändringsledare

Förslag till beslut

Socialnämnden antar första delen av Socialförvaltningens plan för att stärka enhetschefer 2024-2027

Sammanfattning

Socialnämnden har givit socialdirektör i uppdrag att utforma ett flerårigt program för att stärka enhetschefer så att de kan agera trygga förändringsledare. Socialdirektör har inventerat enhetschefernas behov och sammanställt detta i en första rapport som också ger förslag på att i nästa steg fortsätta dialogen med enhetscheferna för att fram konkreta aktiviteter på olika nivåer som har en förankring i de likheter och olikheter som kännetecknar avdelningarna. Aktiviteterna kommer att redovisas på SON den 4 december 2024.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden gav 2024-02-08, §17, socialförvaltningen i uppdrag att ”*utforma ett flerårigt program för att stärka enhetscheferna, så de kan agera som trygga förändringsledare*”.

Planen ska ge en bild av de aktiviteter som redan görs samt de aktiviteter som behöver göras för att nå målet. Socialnämnden gav även socialförvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag på hur förvaltningen ska påvisa en förflyttning mot målet, måluppfyllelse. Planen ska som längst avse perioden 2024-2027.

Socialnämndens beslut i sin helhet:

- Socialnämnden ger socialdirektören i uppdrag att utforma ett flerårigt program för att stärka enhetscheferna, så de kan agera som trygga förändringsledare.
- Uppdragets resultat rapporteras till socialnämnden halvårsvis.
- Uppdraget ska ske i nära samverkan med enhetscheferna och börja med en analys av chefernas styrkor och behov av stöd,

förändring, fortbildning, nätverk och tydliggörande av uppgifterna.

Bedömning

Det görs redan många aktiviteter för att stärka enhetschefers förutsättningar att agera förändringsledare och det är därför viktigt att ytterligare aktiviteter inte blir en pålaga, utan kan få rätt förutsättningar för att ge positiv och önskad effekt. Aktiviteterna behöver kunna kopplas till budgetarbetet, arbetet med verksamhetsplanen och arbetet med kompetensförsörjningsplanen. Därför är det viktigt att efter inventeringen, som nästa steg, gå vidare med att ta fram aktiviteter som kan finnas med i planeringen inför 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Uppdrag till socialdirektör, socialförvaltningen daterad 2024-05-20
Socialförvaltningens plan för att stärka enhetschefer 2024-2027, daterad 2024-06-13

Socialförvaltningen

Marica Gardell
Socialdirektör

Skickas till

SOF FLG/VLG