

Socialnämnden

Uppdrag RF § 15. Jubileumsgåva inom daglig verksamhet

Förslag till beslut

- Socialnämnden beslutar att daglig verksamhet och sysselsättning SoL ska få uppvakta personer som väljer att sluta på daglig verksamhet LSS och sysselsättning SoL med samma förutsättningar som gäller för personer med anställning i Region Gotland d.v.s. en uppvakning med en blomma och gemensam fika som bekostas av verksamhet och finansieras inom befintlig budget.
- Socialnämnden föreslås ombesörja att personer med beslut om insatserna daglig verksamhet, LSS och sysselsättning SoL, som valt daglig verksamhet i Region Gotlands egenregi, årligen får trivselpengar under samma förutsättning som personer med anställning i Region Gotland.

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade 2023-02-20, § 15, att socialnämnden får i uppdrag att ombesörja att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erhålla en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda.

Socialförvaltningen kan konstatera att i samband med att förvaltningen upphandlat nytt verksamhetssystem för ett antal år sedan så sparades inte uppgifter från det tidigare systemet över till nuvarande verksamhetssystem. Det innebär att förvaltningen inte kan eftersöka hur länge en brukare haft daglig verksamhet enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) eller sysselsättning enligt Socialtjänstlagen (SoL). Socialnämnden kan således inte verkställa regionfullmäktiges beslut om att ombesörja en minnesgåva till dem som haft insatsen daglig verksamhet LSS eller sysselsättning SoL i 25 år.

Socialförvaltningen har, i och med att förslaget inte är genomförbart, tillsatt en arbetsgrupp bestående av utredare ifrån kvalitet- och utvecklingsavdelningen, chef i

1 (5)

daglig verksamhet och tre brukare ifrån olika dagliga verksamheter. Arbetsgruppen har träffats tre gånger och kommit fram till att föreslå Socialnämnden två förslag.

Förslag 1

När en anställd i Region Gotland slutar sin anställning uppvaktas denne av arbetsgivaren med en blomma, som ett tack för sin arbetsinsats, samt en gemensam fika med kollegor. I daglig verksamhet LSS och sysselsättning SoL görs inte detta med hänvisning till kostnaderna. Arbetsgruppen föreslår att socialnämnden ska besluta att avdelningen Omsorgen om personer med funktionsnedsättning (OOF) ska bekosta en avtackning av brukare på samma sätt som anställda inom Region Gotland avtackas. OOF får i uppdrag att utarbeta rutin för avtackning.

Förslag 2

Arbetsgruppens förslag är att, i likhet med anställda inom Region Gotland, ska brukare som valt att jobba i Region Gotlands dagliga verksamhet LSS och har insatsen sysselsättning SoL årligen få ta del av trivselpengar. Förutsättningar ska vara lika, som för anställda, vilket innebär att det inte finns någon garanti för att årligen erhålla trivselpengar.

Sammanfattning ges på lätt svenska och föredras på sammanträdet av brukare:

Vi tycker det är bra att Regionfullmäktige föreslår att ni i Socialnämnden ska visa oss uppskattning.

Vi tycker mindre bra om att Regionfullmäktige inte skickar med några pengar till sina goda förslag.

Regionfullmäktiges förslag om att vi skulle få en uppskattning efter 25 år i daglig verksamhet tycker vi är bra, men det går inte att genomföra, därför att socialförvaltningen har bytt verksamhetssystem. Det finns inte register så långt bak i tiden helt enkelt. Idag är det långt ifrån alla som har daglig verksamhet i över 25 år.

Vi har därför två andra förslag.

Vi tycker att vår arbetsplats ska få köpa en blomma och tacka en brukare som väljer att sluta att jobba. Vi tycker att vi ska ha en gemensam fika, som jobbet betalar, när någon väljer att sluta.

Vi som jobbar på daglig verksamhet och sysselsättning arbetar för Region Gotland och dess samarbetspartners och anser att vi också ska få trivselpengar vilket ger en likabehandling för alla som jobbar för er.

Vi tycker att alla ska få trivselpengar oavsett hur mycket vi jobbar, allas insatser är lika mycket värda.

Vi tycker varje verksamhet själva ska få bestämma vad de ska göra med sina trivselpengar.

Vi tycker att arbetsplatsen ska göra en aktivitet tillsammans för då stärker det känslan av att vi hör ihop.

Vi är i år 315 stycken som arbetar för Region Gotland och dess samarbetspartners så det kostar cirka 126 000 kronor per år och det tycker vi att vi är värda.

Vi i arbetsgruppen har tagit fram förslag på aktiviteter som verksamheterna kan ha som stöd när de ska komma fram till vad de vill göra med sina trivselpengar.

Vi tror att ni tycker vi har samma värde som andra som jobbar och ser oss som viktiga samhällsmedborgare. Vi tycker vi är viktiga!

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade 2023-02-20, ärendenummer RS 2021/1618, att socialnämnden får i uppdrag att ombesörja att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erhålla en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda.

Målgrupp

Regionfullmäktige har enbart beslutat om att målgruppen daglig verksamhet LSS ska erhålla en minnesgåva. I socialnämndens verksamhet finns även gruppen med sysselsättning SoL som till stora delar är att jämföra med daglig verksamhet LSS. Arbetsgruppen har därför valt att inkludera även insatsen sysselsättning SoL i förslaget.

Insatsen daglig verksamhet vänder sig till personer som tillhör personkrets 1 och 2 enligt LSS. Daglig verksamhet vänder sig till personer i yrkesverksam ålder fram till 67-årsdagen, vilka inte står till arbetsmarknadens förfogande eller studerar på heltid.

Insatsen sysselsättning enligt SoL för personer med psykiska funktionsnedsättningar riktar sig till personer som har haft långvarig kontakt med öppen- och/eller sluten psykiatrisk vård. Insatsen vänder sig till personer i yrkesverksam ålder fram till 67-årsdagen, vilka inte står till arbetsmarknadens förfogande eller studerar på heltid

Bakgrund

Socialförvaltningen kan konstatera att i samband med att förvaltningen upphandlat nytt verksamhetssystem för ett antal år sedan så sparades inte uppgifter från det tidigare systemet över till nuvarande verksamhetssystem. Det innebär att förvaltningen inte kan eftersöka hur länge en brukare haft daglig verksamhet LSS eller sysselsättning SoL. Socialnämnden kan således inte verkställa regionfullmäktiges beslut om att ombesörja en minnesgåva till dem som haft insatsen daglig verksamhet LSS eller sysselsättning SoL i 25 år.

Förändrat förslag

Socialförvaltningen har, i och med att förslaget inte är genomförbart, tillsatt en arbetsgrupp bestående av utredare ifrån kvalitet- och utvecklingsavdelningen, chef i daglig verksamhet och tre brukare ifrån olika dagliga verksamheter. Arbetsgruppen har träffats tre gånger och kommit fram till att föreslå Socialnämnden två förslag med hopp om att Socialnämnden bifaller båda förslagen.

Förslag 1

När en anställd i Region Gotland slutar sin anställning uppvaktas denne av arbetsgivaren med en blomma, som ett tack för sin arbetsinsats, samt en gemensam fika med kollegor. I daglig verksamhet LSS och sysselsättning SoL görs inte detta med hänvisning till kostnaderna. Arbetsgruppen föreslår att socialnämnden ska besluta att avdelningen Omsorgen om personer med funktionsnedsättning (OOF) ska bekosta en avtackning av brukare på samma sätt som anställda inom Region Gotland avtackas. OOF får i uppdrag att utarbeta rutin för avtackning.

Förslag 2

Arbetsgruppens förslag är att, i likhet med anställda inom Region Gotland, ska brukare som valt att jobba i Region Gotlands dagliga verksamhet LSS och har insatsen sysselsättning SoL årligen få ta del av trivselpengar. Förutsättningar ska vara lika, som för anställda, vilket innebär att det inte finns någon garanti för att årligen erhålla trivselpengar.

Arbetsgruppen uppskattar Regionfullmäktiges omtanke och beslut men vill framhålla att det är få brukare som är på daglig verksamhet i 25 år. Region Gotland visar mycket föredömligt sin uppskattning med att ge anställda årligen ett bidrag till trivselbefrämjande aktiviteter tillsammans med arbetskamrater. Arbetsgruppen anser att de som ”arbetar” i egenregins dagliga verksamhet och sysselsättning också ”arbetar” för Region Gotland och tycker att de ska erhålla trivselpengar på samma sätt som anställda, och då på samma villkor, vilket ger en likabehandling för alla som ”arbetar”.

Arbetsgruppen har kommit fram till att lämna förslag om att alla ska få ta del av trivselpengar oavsett hur mycket tid en brukare är i egenregins dagliga verksamhet LSS eller sysselsättning SoL, allas insatser är lika mycket värda. Verksamheterna själva ska få bestämma vad de ska göra med sina trivselpengar, men det ska vara en gemensam aktivitet för att stärka sammanhållningen. Arbetsgruppen har tagit fram förslag på aktiviteter som verksamheterna kan ha som stöd när de ska komma fram till vad de vill göra med sina trivselpengar. Trivselbefrämjande aktiviteter anser arbetsgruppen ska genomföras företrädesvis på de tider som daglig verksamhet och sysselsättning SoL vanligtvis är öppna. Om brukare är i behov av stöd för att delta i aktivitet för trivselpengarna ska personalens arbetstider justeras så de kan delta, gäller såväl för anställda inom OOF som personlig assistans.

Utförare av daglig verksamhet

Region Gotland praktiserar Lagen om valfrihet (LOV) inom daglig verksamhet vilket innebär att som brukare kan man välja mellan Region Gotlands egenregi eller privat utförare. Sysselsättning SoL lyder inte under LOV. Arbetsgruppen har valt att föreslå att endast de brukare som har Region Gotland som utförare ska omfattas av förslagen.

Privata utförare

Utredare har kontaktat de tre privata utförare som finns på Gotland. De tre privata utförarna gör årligen trivselbefrämjande aktiviteter för de brukare som valt dem som utförare. Exempelvis bjuder en utförare årligen samtliga brukare på en busstur runt Gotland med fika och middag.

Inventering av antal brukare

Av samtliga som har daglig verksamhet LSS har 293 brukare valt egenregi Region Gotland som utförare (2024-04-29). Inom sysselsättning SoL är det 22 brukare som har insatsen (2024-04-29). Totalt rör det sig om 315 brukare.

Omvärldsorientering

Arbetsgruppen har eftersökt om andra kommuner, och i så fall hur, visar brukare i daglig verksamhet LSS och sysselsättning SoL uppskattning när en brukare har ”arbetat” under många år, exempelvis 25 år. Utredare har ställt frågan i de nationella samarbetsrum som kvalitet- och utvecklingsavdelningen ingår i. Ett fåtal svar inkom där bland annat en kommun beskriver att de uppvaktar med blomma och en bok när en brukare ”arbetat” länge. Kommunen hade ingen fastställd tidsperiod för hur länge det krävdes att brukare ”arbetat”, vanligtvis cirka 10 år eller mer.

Lunds kommun

Kommunfullmäktige avsatte särskilt anslag till minnesgåva för brukare inom såväl utförare inom egenregi som privata. Minnesgåva erhålls efter 25 år inom daglig verksamhet, uppgifter hämtas ifrån verksamhetssystem. Upphandling av gåva samt organisering av festligheter, i samband med att brukare får minnesgåva, organiseras centralt av kommunkontoret. Länk för information om gåva och festligheter:

Lunds kommun

Finansiering

Förslag 1

Omsorgen om personer med funktionsnedsättning (OOF) ska bekosta, inom befintlig ram, en avtackning av brukare på samma sätt som anställda inom Region Gotland avtackas.

Förslag 2

315 brukare ”arbetar” för Region Gotland och dess samarbetspartner vilket genererar en kostnad om 126 000 kronor årligen, under förutsättning att antalet är oförändrat, om trivselpengar beviljas av Socialnämnden.

Om brukare är i behov av stöd för att delta i aktivitet för trivselpengarna ska personalens arbetstider justeras så de kan delta, gäller såväl för anställda inom OOF som personlig assistans.

Delaktighet

Utifrån att delaktighet ska främjas har denna tjänsteskrivelse tagits fram i samråd med brukare, vilka också önskat få vara delaktiga i presentationen av ärendet till arbetsutskottet. Både tjänstepersoner och brukare har uppskattat denna arbetsform.

Bedömning

Förvaltningens bedömning är att godkänna både förslag 1 och förslag 2 utifrån att Regionfullmäktiges förslag inte är genomförbart.

Motiveringen är att det medför en ökad samhörighetskänsla med Region Gotland samt en likabehandling.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse SOF, Uppdrag RF § 15. Jubileumsgåva inom daglig verksamhet, daterad 2024-04-29.

RF, 2023-02-20, § 15. Motion. Jubileumsgåva inom daglig verksamhet
Socialnämnden beslut 2023-12-06 § 180

Socialförvaltningen

Marica Gardell
Socialdirektör

Skickas till

Regionstyrelsen, via registrator-rs, ärendenummer RS 2021/1618
Avdelningschef OOF
Avdelningschef Kvalitet- och utvecklingsavdelningen