

SON AU § 74 Muntlig information. HR-chef informerar

Ärendenummer: SON 2024/17

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner informationen.

Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet.

HR-chefen informerar om Vårdförbundets pågående konflikt. Varslet om blockad av mertid, övertid och nyanställningar trädde i kraft 25 april för regionerna samt kommundelen inom Region Gotland. Den 20 maj utökades varslet för regionerna till 29 storkommuner (utöver Region Gotland).

Information ges även om varsel om strejk från Vårdförbundet från den 4 juni respektive 11 juni. Gäller ej Region Gotland.

Arbetsutskottet får även information om pågående arbete rörande bemanning och scheman inom förvaltningens verksamheter.

Syftet med arbetet som görs gällande utveckling av bemanning är att:

- leva upp till lagar och avtal (t ex § 13 och heltid som norm)
- kompetensförsörja verksamheterna på kort och lång sikt
- skapa förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö
- ge rätt insatser med rätt kvalitet till brukare/patienter/klienter

Det har fattats gemensamt beslut gällande scheman av avdelningarna för särskilt boende, hemtjänsten och Omsorgen om personer med funktionsnedsättning:

- Det är 10-veckors beräkningsperiod enligt kollektivavtal, men avdelningarna kan själva sätta schemaperiodens längd.
- Framåtrotterande schema
- Helgdefinition
- Deltidspass – få men långa deltidspass minskar chansen att kunna vikariebesätta samt motverkar en heltidsorganisation. Parterna är överens om att arbetsgivaren ska främja heltider.
- Deltidschema – en heltidsorganisation kräver att antalet fridagar ska vara lika många för alla medarbetare som arbetar minst 75%
- Nattpassens längd – om nattpassen ska vara hälsosamma ska de helst inte överstiga 10 timmar, även brukarnas säkerhet ska beaktas.

Ordförande har bett förvaltningen redovisa siffror rörande arbetad mertid/övertid, sjuktal och personalomsättning inom avdelningarna särskilt

boende, hemtjänst och omsorgen om personer med funktionshinder (Oof). Under perioden januari till april 2024 har arbetad övertid och mertid inom dessa avdelningar totalt minskat jämfört med samma period förra året. Endast inom Oof har övertiden ökat men i övrigt en minskning. Siffror för personalomsättning är relativt lika för 2024 jämfört med 2023. Sjukfrånvaron för avdelningarna särskilt boende och hemtjänst är lägre än förra året medan de är högre för Oof.

Filip Dunkels, HR-konsult, deltar också på ärendet för att informera om ett pågående ärende avseende förläggning av arbete i samband med jour. Det handlar om att beslut behöver fattas om avvikelse om förläggning av arbetstid upp till 24 timmar för personliga assistenter hos enskild brukare för att säkerställa enskild brukares rättigheter och friheter som följer av lag. Förhandling kommer att ske med berörd arbetstagarorganisation enligt Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL) och ärendet lyfts sedan till regionstyrelsen för beslut eftersom beslut ska fattas av arbetsgivarens högsta ledning. Förvaltningen informerar arbetsutskottet om detta och kommer även att informera socialnämnden på deras kommande sammanträde 13 juni.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkandet.