

## **SON AU § 73 Utkast till handlingsplan för uppdrag från socialnämnden. Utforma ett flerårigt program för att stärka enhetscheferna, så de kan agera som trygga förändringsledare**

Ärendenummer: SON 2024/132

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden antar första delen av Socialförvaltningens plan för att stärka enhetschefer 2024-2027

---

#### **Sammanfattning**

Socialnämnden har gett socialdirektör i uppdrag att utforma ett flerårigt program för att stärka enhetschefer så att de kan agera trygga förändringsledare. Socialdirektör har inventerat enhetschefernas behov och sammanställt detta i en första rapport som också ger förslag på att i nästa steg fortsätta dialogen med enhetscheferna för att fram konkreta aktiviteter på olika nivåer som har en förankring i de likheter och olikheter som kännetecknar avdelningarna. Aktiviteterna kommer att redovisas på SON den 4 december 2024.

#### **Bedömning**

Det görs redan många aktiviteter för att stärka enhetscheferns förutsättningar att agera förändringsledare och det är därför viktigt att ytterligare aktiviteter inte blir en pålaga, utan kan få rätt förutsättningar för att ge positiv och önskad effekt. Aktiviteterna behöver kunna kopplas till budgetarbetet, arbetet med verksamhetsplanen och arbetet med kompetensförsörjningsplanen. Därför är det viktigt att efter inventeringen, som nästa steg, gå vidare med att ta fram aktiviteter som kan finnas med i planeringen inför 2025.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet.

HR-chefen och socialdirektör lyfter utmaningen med att kunna mäta att kommande aktiviteter gör skillnad.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Uppdrag till socialdirektör, socialförvaltningen daterad 2024-05-20

Socialförvaltningens plan för att stärka enhetschefer 2024-2027, daterad 2024-06-13