

## SON AU § 86 Muntlig information. HR-chefen informerar

Ärendenummer: SON 2023/17

### Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner informationen

---

#### Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, informerar arbetsutskottet om olika aspekter rörande förändringar i scheman såsom AB § 13, Heltidsresan och riktlinjer för arbetstidsförläggning samt Strategisk hållbar bemanning.

Strategisk hållbar bemanning (SHB) är ett uppdrag inom effektivitetsprogrammet från regionstyrelsen 2019. Det började år 2017 inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen, blev sen ett regionprojekt 2019-2020 med piloter inom särskilda boenden, hemtjänsten, individ- och familjeomsorgen och hemsjukvården. Syftet med projektet var att vända om till att organisationen bemannar efter behov. En granskning visade att socialförvaltningen inte bemannade efter behov inte hade en heltidsorganisation. Förslag lämnades på åtgärder varav förvaltningen valde sex områden att arbeta vidare med. Åtgärderna riskanalyserades inom avdelningarna och samverkades i en extra samverkan 23/2 2023.

HR-chefen berättar även om arbetet med Heltidsresan som pågår år 2016-2014 och dess riktlinjer för arbetstidsförläggning.

Vidare får arbetsutskottet information om den bemanningsutvecklingsgrupp som i ett partsgemensamt arbete startade hösten 2022 inom hemtjänsten, särskilda boenden och Omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Utvecklingsområden som arbetas med är:

- Ta fram resursbehov inom alla verksamheter
- Hjälpas åt över gränserna
- Inventera de arbetsplatser som medarbetare kan arbeta inom
- Synliggör gröna turer
- Bemanna med scheman som tar hänsyn till korttidsfrånvaron
- Ta fram en rutin för hanteringen/planeringen av sommarbemanningen
- Uppmuntra till introduktioner på, och social samvaro med, andra arbetsplatser

Sammanfattning/bakgrund ges till arbetet med förändringar i schema kopplat till AB § 13.

Utvärdering har gjorts av arbetet med anpassningen till AB § 13 samt vidtagna åtgärder utifrån SHB och heltidsresan:

- Viktigt att med hjälp av en utvärdering systematiskt arbeta med förbättringar genom att inventera, sortera, prioritera och åtgärda. Underlaget till förbättringarna måst så långt det är möjligt grunda sig på fakta.
- Viktigt att utvärderings- och förbättringsarbetet görs med delaktighet av alla inblandade
- Viktigt att åtgärderna också ger effekt på problemen, vilket kommer att följas upp över tid.

HR-chefen berättar slutligen att det pågår en namninsamling angående förändringar i schema. Kontakt finns angående detta men HR-chefen betonar att det finns en samverkansstruktur för sådana utvecklingsfrågor.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkandet.