

SON AU § 56 Muntlig information. HR-chefen informerar

Ärendenummer: SON 2023/17

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner informationen.

Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet och berättar för arbetsutskottet om nuläget avseende sjukfrånvaro, arbetet med *Aktiv sjukskrivning* och nuläget angående § 13, dygnsvila.

Statistik presenteras för sjukfrånvaro januari-april under åren 2019-2023. Det ses en minskning av sjukfrånvaron där den är nära det som var år 2019, vilka i för de flesta avdelningar var lägre än för åren 2020-2022.

Förvaltningen har en förhoppning att arbetet med *Aktiv sjukskrivning* kommer att kunna påverka sjukfrånvaron i positiv riktning. Aktiv sjukskrivning är ett nytt arbetssätt som består av två delar – förebyggande insatser och ny rutin vid sjukanmälan. Förvaltningen vill uppnå följande:

- Tidig upptäckt av ohälsa
- Arbetsgivaren ska erbjuda stöd och hjälp
- Förebygga ohälsa
- Minskad sjukfrånvaro
- Ökad frisknärvaro
- Bättre arbetsmiljö
- Upptäcka den dolda ohälsan och tidigt erbjuda stöd

Berättar vidare om vad dold ohälsa kan vara och att det handlar om det som är svårt att upptäcka.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar innebär att arbetsgivaren så långt det är möjligt ska se till att arbetstagaren kan arbeta kvar. För att arbetsgivaren ska kunna ge stöd till sina medarbetare och ta sitt rehabiliteringsansvar så behöver de få information om hur medarbetaren mår. Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar börjar första sjukdagen. *Arbetstagaren* har ett ansvar att medverka i sin egen rehabilitering. För att arbetsgivaren ska kunna ta sitt rehabiliteringsansvar så behöver arbetstagaren informera sin arbetsgivare varför de sjukanmäler sig.

HR-chefen berättar även om läget avseende § 13 om dygnsvila.

Informationstillfällen är genomförda för medarbetare och chefer. Det finns stöd till schemaläggare genom schemaakut, träffar och funktionsmejlåda. De flesta scheman är klara och på gång att samverkas, start 4 september. Frågor

som diskuteras mycket är bland annat APT, deltidspassens längd, nattpassens längd, antal arbetspass per schemaperiod, veckovila.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkandet.