

Socialnämnden

Revidering av Delegationsordning för socialförvaltningen, allmänna ärenden – tillägg om delegation på HR-området**Förslag till beslut**

- Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag om revidering av *Delegationsordning för socialförvaltningen – allmänna ärenden*.

Sammanfattning

Socialförvaltningen föreslår en revidering av *Delegationsordning för socialförvaltningen – allmänna ärenden* som avser följande:

- Tillägg som avser anställning av timvikarier inom rekrytering- och bemanningsenheten.
- Tillägg som avser uppsägning av tidsbegränsad anställning på grund av personliga skäl enligt 33 § AB.

Rekrytering- och bemanningsenheten (RoB) är en enhet inom socialförvaltningen vars uppdrag omfattar rekrytering, bemanning, kompetensutveckling och marknadsföring. Enheten rekryterar visstids- och tillsvidareanställning till beställande verksamheter inom socialförvaltningen. De beställande enheterna inom förvaltningen är idag avdelningarna för hemtjänst, särskilda boenden och hemsjukvården samt beroendevården. Samarbete har även påbörjats med andra förvaltningar om att anställa timvikarier och för tillfället avser detta samarbete med regionstyrelseförvaltningen och utbildning- och arbetslivsförvaltningen. Detta samarbete regleras med avtal förvaltningarna emellan.

Delegationsordningen idag anger att det som lägst är enhetschef som får anställa tidsbegränsade anställningar men på grund av den stora omfattningen timvikarier som anställs finns behov av att även rekryterare inom rekryterings- och bemanningsenheten får lov att anställa timvikarier. Rekryterare är en tydlig titel inom enheten.

Gällande det andra förslaget på tillägg så ingår socialförvaltningen årligen ett flertal anställningsavtal på viss tid. Vid enstaka tillfällen behöver några av dem avslutas på

grund av personliga skäl kopplade till medarbetaren själv. I dessa fall föregås alltid uppsägningen av ett grundligt arbete där medarbetarens chef tillsammans med HR-specialist gör en utredning av de bakomliggande skälen till uppsägningen som också presenteras för medarbetaren och i förekommande fall även för medarbetarens fackliga ombud. Uppsägningen berör i de här fallen enbart en enskild medarbetare och det är naturligt att ansvarig chef fattar beslut om avslut av anställningen i uppsägningssprocessen. Överklagande av beslut lämnas till HR-chef som samråder med förvaltningschef. I det fall motsvarande uppsägning skulle avse tillsvidareanställd medarbetare fattas beslut av förvaltningschef, dvs i enlighet med nuvarande delegationsordning.

Ärendebeskrivning

Tillägg som avser anställning av timvikarier inom rekrytering- och bemanningsenheten:

I den befintliga *Delegationsordning för socialförvaltningen – allmänna ärenden*, finns följande delegation som är delegerat till lägst enhetschefsnivå:

Nr	Ärende	Lagrum	Förvaltnings- chef	Avdeln.- chef	Enhets- Chef	Övrigt
4.2	Anställning: tillsvidare och tidsbegränsade samt förändring av sysselsättningsgrad.	AB §§ 4, 5 samt §§ 4, 5 LAS	X	X	X	För berörda yrkeskategorier och enheter, i enlighet med Serviceavtal resursteam

Socialförvaltningen önskar göra ett tillägg till punkten ovan som avser anställning av timvikarier.

Rekrytering- och bemanningsenheten (RoB) är en enhet inom socialförvaltningen vars uppdrag omfattar rekrytering, bemanning, kompetensutveckling och marknadsföring. Enheten rekryterar visstids- och tillsvidareanställning till beställande verksamheter inom socialförvaltningen. De beställande enheterna inom förvaltningen är idag avdelningarna för hemtjänst, särskilda boenden och hemsjukvården samt beroendevården. Samarbete har även påbörjats med andra förvaltningar om att anställa timvikarier och för tillfället avser detta samarbete med regionstyrelseförvaltningen och utbildning- och arbetslivsförvaltningen. Detta samarbete regleras med avtal förvaltningarna emellan.

Delegationsordningen idag anger att det som lägst är enhetschef som får anställa tidsbegränsade anställningar men på grund av den stora omfattningen timvikarier som anställs finns behov av att även rekryterare inom rekryterings- och bemanningsenheten får lov att anställa timvikarier. Rekryterare är en tydlig titel inom enheten och för närvarande har enheten tre anställda rekryterare.

Socialförvaltningen föreslår därför en ändring av punkt 4.2 i delegationsordningen till följande (gulmarkerat är det nya som föreslås):

Nr	Ärende	Lagrum	Förvaltnings- chef	Avdeln.- chef	Enhets- Chef	Övrigt
4.2	Anställning: tillsvidare och	AB §§ 4, 5	X	X	X	För berörda yrkeskategorier och

	tidsbegränsade samt förändring av sysselsättningsgrad.	samt §§ 4, 5 LAS				enheter, i enlighet med Serviceavtal resursteam Medarbetare inom rekrytering- och bemanningsenheten med titeln Rekryterare har delegation att anställa timvikarier för beställande enheter.
--	--	------------------	--	--	--	---

Tillägg som avser uppsägning av tidsbegränsad anställning på grund av personliga skäl enligt 33 § AB:

Socialförvaltningen ingår årligen ett flertal anställningsavtal på viss tid. Vid enstaka tillfällen behöver några av dem avslutas på grund av personliga skäl kopplade till medarbetaren själv. I dessa fall föregås alltid uppsägningen av ett grundligt arbete där medarbetarens chef tillsammans med HR-specialist gör en utredning av de bakomliggande skälen till uppsägningen som också presenteras för medarbetaren och i förekommande fall även för medarbetarens fackliga ombud. Uppsägningen berör i de här fallen enbart en enskild medarbetare och det är naturligt att ansvarig chef fattar beslut om avslut av anställningen i uppsägningsprocessen. Överklagande av beslut lämnas till HR-chef som samråder med förvaltningschef. I det fall motsvarande uppsägning skulle avse tillsvidareanställd medarbetare fattas beslut av förvaltningschef, dvs i enlighet med nuvarande delegationsordning.

Socialförvaltningen föreslår därför följande tillägg till nuvarande delegationsordning (gulmarkerat är det nya som föreslås):

Nr	Ärende	Lagrum	Förvaltnings- chef	Avdeln.- chef	Enhets- Chef	Övrigt
4.7	Uppsägning på grund av personliga förhållanden eller avskedande från anställning - Beslut FörvC - Överläggning HR-chef	AB § 33 samt § 7 LAS Avskedande från tjänst § 18 LAS	X			För uppsägning av tidsbegränsad anställning på grund av personliga skäl enligt 33 § AB, se punkt 4.8
4.8	Uppsägning på grund av personliga förhållanden, tidsbegränsat anställda - Beslut respektive chef - Överläggning HR-chef	AB § 33 samt § 7 LAS	X	X	X	

Bedömning

Socialförvaltningen bedömer att det första förslaget på tillägg i delegationsordningen underlättar för rekrytering- och bemanningsenhetens anställning av timvikarier och gör arbetet mindre sårbart än idag då endast en person kan anställa timvikarier.

Socialförvaltningen bedömer att det andra förslaget på tillägg i delegationsordningen avseende uppsägning av tidsbegränsad anställning på grund av personliga skäl underlättar för ansvarig chef att hantera sådana ärenden på ett skyndsamt sätt i sin organisation.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2023-03-29

Socialförvaltningen

Marica Gardell
Socialdirektör

Skickas till

HR-chef
Enhetschef rekryterings- och bemanningsenheten