

## SON AU § 42 Revidering av Delegationsordning för socialförvaltningen - allmänna ärenden

Ärendenummer: SON 2023/171

### Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag om revidering av *Delegationsordning för socialförvaltningen – allmänna ärenden*.

---

### Sammanfattning

Socialförvaltningen föreslår en revidering av *Delegationsordning för socialförvaltningen – allmänna ärenden* som avser följande:

- Tillägg som avser anställning av timvikarier inom rekrytering- och bemanningsenheten.
- Tillägg som avser uppsägning av tidsbegränsad anställning på grund av personliga skäl enligt 33 § AB.

Rekrytering- och bemanningsenheten (RoB) är en enhet inom socialförvaltningen vars uppdrag omfattar rekrytering, bemanning, kompetensutveckling och marknadsföring. Enheten rekryterar visstids- och tillsvidareanställning till beställande verksamheter inom socialförvaltningen. De beställande enheterna inom förvaltningen är idag avdelningarna för hemtjänst, särskilda boenden och hemsjukvården samt beroendevården. Samarbete har även påbörjats med andra förvaltningar om att anställa timvikarier och för tillfället avser detta samarbete med regionstyrelseförvaltningen och utbildnings- och arbetslivsförvaltningen. Detta samarbete regleras med avtal förvaltningarna emellan.

Delegationsordningen idag anger att det som lägst är enhetschef som får anställa tidsbegränsade anställningar men på grund av den stora omfattningen timvikarier som anställs finns behov av att även rekryterare inom rekryterings- och bemanningsenheten får lov att anställa timvikarier. Rekryterare är en tydlig titel inom enheten.

Gällande det andra förslaget på tillägg så ingår socialförvaltningen årligen ett flertal anställningsavtal på viss tid. Vid enstaka tillfällen behöver några av dem avslutas på grund av personliga skäl kopplade till medarbetaren själv. I dessa fall föregås alltid uppsägningen av ett grundligt arbete där medarbetarens chef tillsammans med HR-specialist gör en utredning av de bakomliggande skälen till uppsägningen som också presenteras för medarbetaren och i förekommande fall även för medarbetarens fackliga ombud. Uppsägningen berör i de här fallen enbart en enskild medarbetare och det är naturligt att ansvarig chef fattar beslut om avslut av anställningen i uppsägningsprocessen. Överklagande av beslut lämnas till HR-chef som samråder med förvaltningschef. I det fall motsvarande uppsägning skulle avse

tillsvidareanställd medarbetare fattas beslut av förvaltningschef, dvs i enlighet med nuvarande delegationsordning.

#### **Bedömning**

Socialförvaltningen bedömer att det första förslaget på tillägg i delegationsordningen underlättar för rekrytering- och bemanningsenhetens anställning av timvikarier och gör arbetet mindre sårbart än idag då endast en person kan anställa timvikarier.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, daterad 2023-03-29