

SON AU § 36 Muntlig information. HR-chefen informerar

Ärendenummer: SON 2023/17

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner informationen.

Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, deltar på arbetsutskottets sammanträde och berättar för arbetsutskottet om:

- Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Sjukfrånvaro –tendensen er bättre ut.
- Ansökan om återhämtningsbonusen är inlämnad och det är en gemensam ansökan från socialförvaltningen, hälso- och sjukvårdsförvaltningen och regionstyrelseförvaltningen
- Skyddad yrkestitel
- Uppdatering om löneöversynen. Lönesamtalen är klara och lönesättningen är klar för alla fack utom Kommunal (nivån ej klar).
- Principerna för schemaläggning enligt § 13 – samverkade med berörda fack

Den årliga uppföljningen av den systematiska arbetsmiljöuppföljningen visar på sådan som är positivt och sådant som behöver utvecklas.

Positivt:

- Mål för arbetsmiljöarbetet och de är kända
- Rutiner finns, är tillgängliga och kända
- Skriftlig fördelning finns i de allra flesta fall
- De som har arbetsmiljöansvar har rätt kunskaper
- Skyddsombud har rätt kunskaper
- Arbetsmiljöfrågor hanteras uppåt och nedåt
- Riskbedömningar görs

Behöver utvecklas:

- Hålla kunskaper vid liv
- Kompetensutveckla nya medarbetare
- Sprida nya samverkansavtalet
- Följa upp chefers fördelning av arbetsmiljöansvar

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkandet.