

SON AU § 21 Muntlig information. HR-chefen informerar

Ärendenummer: SON 2023/17

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner informationen.

Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, berättar om ändringen av arbetstidsdirektivet § 13 samt om hälsosatsningen som påbörjas inom förvaltningen.

Bakgrunden är det arbetstidsdirektiv som kom 2003. År 2021 kom ett brev till Arbetsmarknadsdepartementet från EU-kommissionen om att de inte ser att Allmänna bestämmelser (AB) lever upp till regler i arbetstidsdirektivet, ett skyddsdirektiv till skydd för arbetstagarens hälsa och säkerhet.

Arbetsmarknadsdepartementet vill värna om den svenska modellen och bedömde att det förelåg hög risk för stämning mot Sverige. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bedömde att bestämmelserna i AB sannolikt inte skulle klara en rättslig prövning.

Parterna har i omgångar förhandlat sedan augusti förra året och den 30 november 2022 nåddes en överenskommelse. SKR samt de fackliga motparterna som gemensamt tecknat AB har gjort bedömningen att de nuvarande reglerna om dygnsvila inte uppfyller de minimiregler som anges i arbetstidsdirektivet. Därför har parterna gemensamt avtalat om nya bestämmelser som ska uppfylla direktivets krav.

Överenskommelse har träffats med Kommunal, Vårdförbundet, AKV, AkademikerAlliansen, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd. Dialog förs även med övriga fackliga motparter. De nya reglerna träder i kraft 1 oktober 2023. De är stränga och kommer att bli krävande att hantera för både arbetsgivare och fack. Alla scheman ska vara anpassade till de nya reglerna. Beslut kan inte fattas om avsteg utan detta är tvingande.

Nya § 13 i AB säger att:

- Reglerna avseende arbetstidsförläggning skärps och förtydligas
- Kravet på 11 timmars dygnsvila som norm förtydligas
- Reglerna avseende dygnsvila såväl vid oförutsedd händelse som vid planerad förläggning skärps.
- Det tydliggörs att en medarbetare som har fått sin dygnsvila inskränkt har rätt till kompenserande vila och i vilken omfattning.
- Möjligheten att förlägga två arbetspass i anslutning till varandra tas bort.

Tidplanen för införandet av ändringen i § 13 är följande:

- Info och utbildningar februari-mars
- Sommarscheman klara senast 31 mars
- Schemaläggning och samverkan av nya scheman april-maj
- Nya scheman enligt ny § 13 klara och samverkade senast 31 maj
- Nya scheman tas i bruk preliminärt 4 oktober

Stöd och information ges via intranätssida, genom flertalet informationsmöten för chefer och medarbetare samt schemalägningsutbildningar. SKR har tagit fram fyra filmer om denna förändring i § 13.

HR-chefen berättar även om den nya hälsosatsning som görs inom socialförvaltningen. Många medarbetare inom hemtjänst, särskilt boende och omsorgen om personer med funktionsnedsättning har haft svårare att nyttja friskvårstimmen än andra yrkesgrupper. Förvaltningen ser också att sjuktalen ligger högre i dessa personalgrupper.

Med hjälp av statsbidrag kan förvaltningen nu erbjuda en särskild hälsosatsning för medarbetare inom hemtjänst, särskilt boende och omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Satsningen har tagits fram tillsammans med fackförbundet Kommunal och skyddsombud. Satsningen innehåller schemalagd friskvårdstimme och en ersättning på 5000 kronor för att köpa till exempel kort på ett träningsställe. Visstidsanställda (månadsanställda) får ekonomiskt stöd med en tolfedel per påbörjad anställningsmånad. Kostnaden ska avse aktiviteter under år 2023. Satsningen berör ca 1250 personer.

Satsningen prövas under 2023 och kommer att utvärderas under tiden. Medarbetaren bedömer upplevd hälsa genom en enkät före, under och efter perioden.

Respons från medarbetare och chefer har varit positiv. Fler än hälften har hittills fyllt i enkäten. Det finns svårigheter att lösa friskvårdstimmen för vissa grupper men diskussion förs för att också lyssna in förslag. Fler områden/grupper skulle vilja göra samma satsning.

Ledamöterna bedömer att det skulle behövas mer för att motivera att använda bidraget, t ex föreläsning eller liknande. Ledamöterna önskar få besluta om liknande satsningar framåt då det är viktiga strategiska frågor. Förvaltningen gör detta projekt på prov för att sedan komma tillbaka till politiken med resultatet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkande.