

Socialnämnden

Uppdrag. Behov och effekter av en utbyggd familjehemsorganisation.

Förslag till beslut

- Socialnämnden beslutar föreslå Regionstyrelsens budgetberedning att utöka Socialnämndens budgetram med 8,3 mkr i syfte att bygga ut, stärka och kvalitetssäkra den egna familjehemsorganisationen, för att möta aktuella behov och på sikt minska det ekonomiska underskottet.

Sammanfattning

Socialnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att beskriva hur en familjehemsorganisation ska vara uppbyggd för att möta dagens behov. När ett barn omhändertas sker ett ingrepp i en familjs liv oavsett om placeringen sker med stöd av tvångslagstiftning lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) eller i enlighet med föräldrars samtycke enligt socialtjänstlagen (SoL). Syftet med placeringen är att skydda och hjälpa barnen till en tryggare tillvaro under en begränsad tid eller i vissa fall barnets hela uppväxt. Det är därför nödvändigt att socialtjänsten har en organisation som kan erbjuda insatser av god kvalitet. Utgångspunkten är att säkerställa kraven i lagstiftningen och att Barnkonventionens intentioner får genomslag i nämndens verksamhet.

Med ökade resurser för familjehemssekreterare som kan arbeta med rekrytering och stöd bedöms förutsättningarna för att kunna attrahera presumtiva familjer att åta sig uppdrag för Region Gotland och möjligheten att kunna behålla dessa familjer öka. Med ökade resurser för socialsekreterare som kan arbeta med att stödja och följa placerade barn bedöms möjligheten att erbjuda en trygg och säker vård öka.

Dygnskostnaden för konsulentstödda familjehem varierar med en genomsnittskostnad på 2 300. Dygnskostnaden för familjehem i egen regi i nuläget har en genomsnittskostnad på 562 kr. I en utbyggd familjehemsorganisation enligt vårt förslag beräknas motsvarande genomsnittskostnad bli 607 kr. Det gör en differens på årsbasis på 617 945 kr/barn i en ny och starkare organisation (motsvarande differens i dagsläget är 634 370 kr/barn och år).

Sammantaget bedöms det utökade familjehemsteamet kunna öka kvaliteten på familjehemsvården samt minska det ekonomiska underskottet. Kostnader för ett utökat familjehemsteam beräknas uppgå till 8,3 mnkr. Denna organisation är exklusivt ensamkommande flyktingbarn.

Bakgrund

Socialnämnden beslutade 2 december 2015 (173 §) att ge förvaltningen i uppdrag att beskriva hur en familjehemsorganisation ska vara uppbyggd för att möta dagens behov. Familjehemsvård för ensamkommande asylsökande barn och ungdomar ingår inte i detta uppdrag. Av uppdragsbeskrivningen framgår att nämndens egen organisation är delvis otillräcklig och svarar inte upp mot de behov som finns, genom att förvaltningen har svårt att hinna hantera intresseanmälningar från familjer som vill prövas som nya familjehem.

I dagsläget har socialförvaltningen 97 barn placerade i familjehem, varav 19 barn i konsulentstödda familjehem. Enligt analys av de barn som för närvarande är placerade i konsulentstödda familjehem är det cirka 15 stycken som är det på grund av brist på familjehem i Region Gotlands egna regi. Det visar sig också genom att nämnden tvingas placera barn och ungdomar i konsulentstödda familjehem på Gotland och annan ort då det saknas familjehem på Gotland. En ny familjehemsorganisation ska möjliggöra snabba och effektiva rekryteringar och utredningar som erbjuder familjehemmen relevant och tillräckligt stöd. I förvaltningens uppdrag ingår också att beskriva kostnaderna för en sådan organisation, analysera effekter, kostnadsminskningar, de senaste årens kostnadsutveckling samt beskriva hur lång tid det skulle ta att bygga upp en sådan organisation.

När barn och ungdomar av olika anledningar behöver bo i ett annat hem än det egna har socialnämnden ett särskilt ansvar enligt socialtjänstlagen. Socialnämnden ska sörja för att den som behöver vårdas eller bo i ett annat hem än det egna tas emot i ett familjehem, hem för vård eller boende (HVB) eller stödboende för barn och unga i åldern 16-20 år, stödboende (6 kap 1 § SoL). Varje kommun ansvarar för att det finns tillgång till familjehem, HVB och stödboende (6 kap 2 § SoL).

Familjehemsteam

Nuvarande familjehemsteam består av totalt 15 personer (14,5 tjänster) och det nya familjehemsteamet föreslås bestå av 23 personer (22,5 tjänster) och fördelar sig enligt följande:

Familjehemsteam	Nuläge	Nyläge
enhetschef (50 % familjehem och 50 % familjerätt)	0,5	0,5
1:e socialsekreterare för daglig arbetsledning	2,0	2,0
socialsekreterare ”barnens socialsekreterare”	5,0	7,0
familjehemssekreterare	6,0	11,0
- varav rekryteringsgrupp		- 3,0
- varav stöd och handledningsgrupp		- 6,0
- varav joursekreterare		- 2,0

administrativ assistent	1,0	2,0
Summa tjänster	14,5	22,5

Socialsekreterare

När vård ges i ett familjehem ska det finnas en av socialnämnden särskilt utsedd socialsekreterare som ansvarar för kontakterna med barnet och socialsekreteraren ska besöka barnet regelbundet i den omfattning som är lämplig utifrån barnets behov och önskemål (6 kap. 7 c § SoL). Den särskilt utsedda socialsekreterarens roll innebär framförallt att handla i barnets eller den unges intresse. Socialsekreterarens uppdrag regleras vidare i SOSFS 2012:11.

I dagsläget har varje socialsekreterare ansvar för mellan 15-20 barn. 1:e socialsekreterare (arbetsledare) har i dagsläget ansvar för 10-15 barn för att det saknas socialsekreterare att fördela till vilket leder till att socialsekreterarnas möjlighet att få stöd och handledning minskar. Utöver detta finns det cirka 15 barn som barn- och familjeenheten ansvarar för men som borde ha förts över till socialsekreterare inom familjehemsteamet. Detta har dock inte varit möjligt för det saknas socialsekreterare att fördela till.

Ett rimligt antal barn per socialsekreterare bedöms vara mellan 15-17 för att kunna uppfylla de krav som lagstiftaren ställer och för att komma till rätta med bristerna inom familjehemsvården som förvaltning har uppmärksammat nämnden på (SON 2015/317. 104 §, 16 september 2015). Ett begränsat antal barn per socialsekreterare krävs för att kunna ha kontakt med barnet i den omfattning som krävs, ge stöd till vårdnadshavare och möjlighet att arbeta med hemflytt i högre utsträckning än vad som sker idag.

En tät och kontinuerlig kontakt är nödvändig för att tidigt kunna upptäcka signaler på att placeringen inte fungerar eller eventuella missförhållanden. Antalet barn per handläggare kan variera med hänsyn till antalet placeringar på annan ort för att kunna besöka barnet med kort varsel.

Med en utökning av antalet socialsekreterare inom familjehemsorganisationen ska ansvaret för stadigvarande familjehemsplacerade barn kunna övertas från barnfamiljeenheten i ett tidigare skede än vad som är möjligt i dagsläget. Den utökade resursen ska möjliggöra att socialsekreterare inom barn- och familjeenheten och familjehemsteamet har möjlighet att arbeta parallellt och att överlämningen sker så snart det är möjligt och på ett för barnet och familjen tryggt och säkert sätt. En 1:e socialsekreterare ska i första hand vara arbetsledare och svara för det dagliga stödet till socialsekreterarna och inte ansvara för enskilda barn annat än i undantagsfall.

Familjehemssekreterare för rekrytering, stöd och utbildning

Socialnämnden får inte lämna medgivande eller fatta beslut om vård utan att förhållanden i det enskilda hemmet och förutsättningarna för vård i hemmet är utredda av socialnämnden (6 kap 6 § SoL). Familjehemsutredningen är ett viktigt redskap i arbetet med att tillförsäkra barn en god vård. Socialnämnden ska i fråga om de barn som vårdas i ett familjehem eller jourhem lämna dem som vårdar stöd och annan hjälp som de behöver (6 kap 7a § SoL). Det ställs stora krav på ett familjehem. Familjen förväntas ofta på obestämd tid ta emot ett barn i sitt hem som en likvärdig familjemedlem, lära känna och bygga upp en tillitsfull relation till barnet. Familjehemmet förväntas också ha en positiv attityd till barnets föräldrar. Oavsett

skälet till placering förväntas familjehemmet kunna ge barnet relevant stöd och hantera de svåra situationer som kan uppkomma.

I nuvarande organisation finns det två joursekreterare och övriga fem familjehemssekreterare arbetar med att utreda familjer, rekrytering, stöd, handledning och utbildning till familjehem. I dagsläget har de ansvar för mellan 17-25 familjer. Därutöver har 1:e socialsekreterare ansvar för 21 familjer eftersom det saknas familjehemssekreterare att fördela till.

I ett nytt familjehemsteam föreslås en viss specialisering inom familjehemssekreterargruppen för att kunna uppfylla de krav som lagstiftaren ställer och för att komma till rätta med rekrytering, stödfunktion och ett minskat användande av konsulentstöd verksamhet. Den föreslagna specialiseringen anger huvuduppdrag men i takt med att satsningen kommer igång, det finns en bank med familjehem och antalet placerade barn minskar ska det finnas en flexibilitet inom familjehemssekreterargruppen vilket betyder att huvuduppgifterna inom gruppen kan förändras beroende på vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras.

Rekryteringsgrupp

Inom organisationen inrättas en grupp med huvudansvar för rekrytering som ska bestå av tre familjehemssekreterare. De ska svara för att rekrytera, utreda familjehem, jourfamiljer, kontaktfamiljer och kontaktpersoner. Rekryteringsgruppen ska svara för all rekrytering av familjehem till barn och ungdomar vid individ- och familjehemsvården.

Rekrytering ska ske kontinuerligt och följa en dokumenterad årsplan. Olika metoder ska tillämpas bla annonsering, aktiviteter på internet, framtagande av informationsmaterial, inslag i media, närvaro vid olika arrangemang mm.

På hemsidan ska finnas aktuell information för presumtiva familjer och uppdragstagare. Intresserade ska kunna ta kontakt via en webbaserad intresseanmälan eller per telefon. De som visar intresse ska garanteras en återkoppling och information inom två arbetsdagar i syfte att vårda de som tar kontakt och för att skapa ett gott rykte.

Utredning av familjehem och jourhem ska följa särskilt fastslagna rutiner (BRA-fam, registerutdrag, referenser, utredning enligt fastställt intervjumaterial). Presumtiva familjehem och jourhem ska informeras om socialnämndens riktlinjer *Ersättning och villkor vid familjehemsvård för barn och unga samt vårdnadsöverflyttning (SON mars 2016)*.

Rekryteringsgruppen svarar för att det finns en aktuell övergripande kompetensutvecklingsplan för familjehem och jourhem. Rekryteringsgruppen svarar för att erbjuda grundläggande obligatorisk utbildning till nya familjehem och jourhem innan ett barn placeras eller i nära anslutning till placeringen.

Den förstärkta familjehemsvården med konsulentstödda familjehem för barn är en modell för placering av barn med både psykiska och sociala störningar där det ställs stora krav på familjehemmet. I förvaltningens redogörelse till nämnden hösten 2015 konstaterades att Region Gotland anlitar konsulentstöd verksamhet, inte i första hand för att barnet behöver ett hem med förstärkt stöd utan för att socialtjänsten överhuvudtaget ska kunna rekrytera ett familjehem. Under hösten 2015 konstaterades att 24 barn och unga var placerade i konsulentstödda familjehem. För nio av dessa (24) hade man bedömt att det fanns behov av förstärkt familjehemsvård utifrån barnens behov. För övriga 15 (24) hade man rekryterat familjehem via konsulentorganisationer utifrån brist på egna familjehem vilket beror på att det saknas en organisation för att arbeta med fortlöpande rekrytering.

Behovet av att rekrytera konsulentstött familjehemsvård bedöms kunna minska med riktade och ökade resurser för rekrytering och stöd till familjehemmen. Det kommer dock alltid att finnas ett mindre antal barn och ungdomar som kräver specifik kunskap och som kräver särskild kompetens. För att minimera användningen av konsulentstött verksamhet föreslås rekryteringsgruppen få ansvar för att efter noggrant övervägande och i samråd med enhetschef/1:e socialsekreterare bedöma och besluta om när konsulentstött familjehemsverksamhet ska användas.

Familjehemssekreterargrupp för stöd och handledning till familjehem och jourhem

Familjehemsgruppen ska bestå av åtta familjehemssekreterare varav två joursekreterare). Antal familjehem per familjehemssekreterare bör inte uppgå till fler än 15-17 för att kunna ge det stöd som krävs för uppdraget. Familjehemsgruppen ansvarar för kontinuerlig handledning och stöd vid besök i familjehemmen. Familjehemssekreterare ska erbjudas adekvat utbildning för att stärka kvaliteten i kontakt med familjehemmet och kontakten ska ske kontinuerligt, för att bli tidigt kunna upptäcka signaler på att familjehemmet behöver stöd, att placeringen inte fungerar eller eventuella missförhållanden. Två familjehemssekreterare inom familjehemsgruppen "joursekreterare" ska ha särskilt ansvar för placering av barn och unga i jourhem samt kontinuerligt stöd och handledning till jourhemmen.

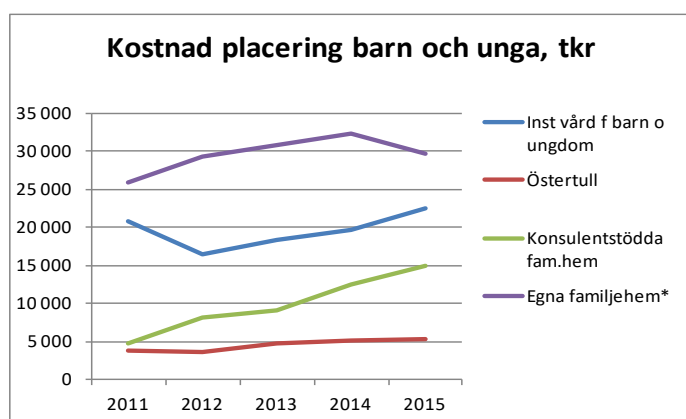
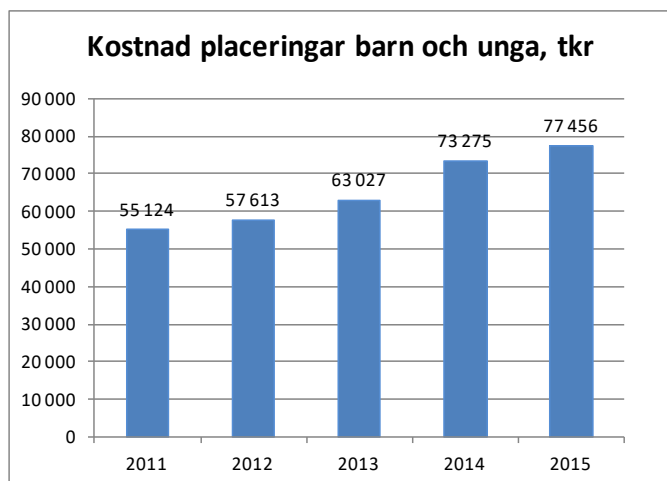
Administrativ assistent

Inom enheten finns i dag en tjänst som administrativ assistent som i huvudsak arbetar med lönehantering och ersättningar till familjehem, jourhem, kontaktfamiljer och kontaktpersoner. Flera av de arbetsuppgifter som idag åvilar familjehemssekreterare och socialsekreterare är administrativa arbetsuppgifter och kräver inte socionomexamen. Exempel på sådana uppgifter är tex beställa resor, kopiera, inhämta underlag och komplettera handlingar, planera och kalla till möten, ekonomiska bedömningar och uträkningar mm. Dessa arbetsuppgifter skulle med fördel kunna utföras av medarbetare med annan kompetens. En utökning av ett administrativt stöd om 1,0 föreslås med krav på högskoleutbildning inom administration/ekonomi.

Ekonomiska förutsättningar

Kostnaderna för placering av barn och ungdomar (familjehem och HVB) har ökat med 40 procent de senaste fem åren. Totalt har kostnaden ökat från 55 mnkr 2011 till 77 mnkr 2015 (exklusive kostnader för ensamkommande barn och ungdomar).

I och med bristen på familjehem har placeringar i konsulentstödda familjehem ökat, vilket kostar mer än dubbelt så mycket per plats. En annan faktor som innebär ökade kostnader är ersättning till familjehem för förlorad arbetsinkomst. Denna kostnad har ökat och ligger på cirka 5 mnkr per år. För att minska kostnaderna när det gäller ersättning vid förlorad arbetsinkomst föreslås i de nya riktlinjerna Ersättning och villkor vid familjehemsvård för barn och unga samt vårdnadsöverflyttning en striktare bedömning. Nämnden har endast fått en liten kompensation för prisökningen i budgeten varje år vilket inte täckt verklig prisökning. Nämnden har också begärt en utökad budget under ett antal år för att täcka de ökade kostnaderna inom barn- och ungdomsvården.



* Placeringar i egna familjehem har minskat på grund av att det råder brist. Som ett resultat av det har antalet placeringar i konsulentstödda familjehem ökat under motsvarande period

Sammanställning av placeringar i familjehem 2012-2015

Resurstyp	2012	2013	2014	2015
Antal barn ¹ inom familjehemsvård ²	141	124	130	184
Antal dagar i familjehemsvård	36 625	35 285	36 104	37 091
Antal dagar i konsulentstödda familjehem	5 532	4 475	5 711	8 772
Andel dagar i konsulentstödda familjehem	15%	13%	16%	24%

¹ Tabellen redovisar antalet barn som någon gång under året varit placerade (ett barn kan förekomma flera gånger tex i jourhem och stadigvarande familjehem). Ensamkommande barn i familjehem ingår.

² Familjehemsvård: Tillfälliga och stadigvarande, familjehem i form av enskilt hem, privathem, släktinghem, nätverkshem, jourhem, konsulentstödda familjehem och vårdnadsöverflyttningar

Kostnader för familjehemsteamet

Idag arbetar 15 personer (14,5 tjänster) i teamet och med en utökning till 23 personer (22,5 tjänster) ökar kostnaderna enligt nedanstående tabell. För 2015 redovisades ett underskott mot budget med 3,4 mnkr.

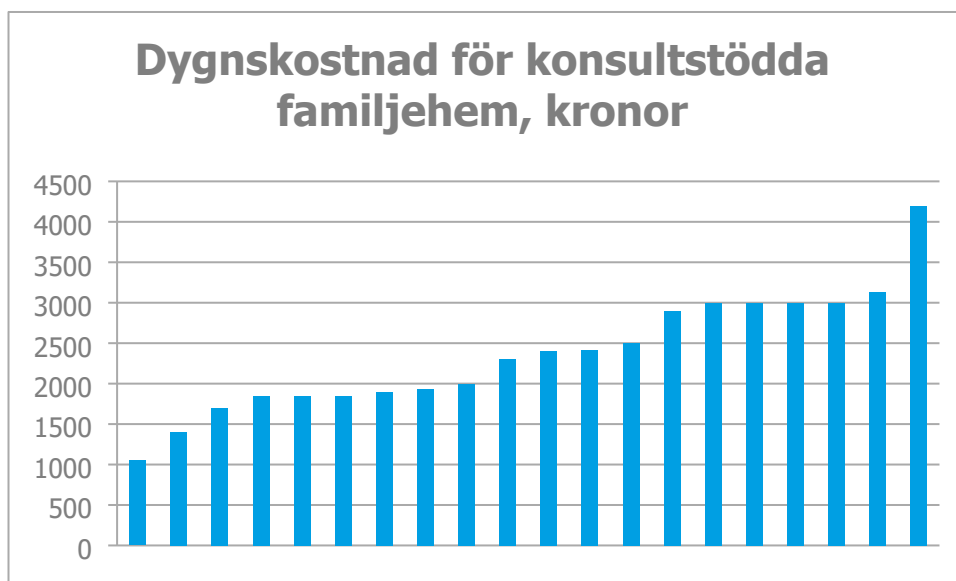
Underskottet kommer av bland annat de större krav i lagstiftningen som innebar en tätare kontakt med och uppföljning av det placerade barnet och likaså ett mera aktivt stöd till barnets förälder och familjehemmet. Konsekvensen blev att socialförvaltningen fick öka antalet socialsekreterare och tillsätta en enhetschef och en förste socialsekreterare. Det utgick statliga medel för att förstärka familjehemsverksamheten 2012, vilket inte socialförvaltningen inte fick ta del av och inte heller motsvarade den kostnadsökning som de skärpta kraven innebar. Utökningen skedde inom befintlig budgetram.

Familjehemsteam, mnkr	Nuläge	Nyläge	Diff
Kostnader	9,5	14,4	4,9
Budget	6,1	14,4	8,3
Underskott	-3,4	0	

Kostnad placering i konsulentstött familjehem

Enligt analys av de barn som för närvarande är placerade i konsulentstödda familjehem är det cirka 15 barn (av totalt 20 barn) som är placerade i konsultstött familjehem på grund av brist på familjehem i regionens regi. Utifrån dagens analys av behov av familjehem så ser förvaltningen inget minskat behov under överskådlig tid. Antalet anmälningar ökar i åldergruppen 0-12 år och behov av ingripande insatser fortsätter att vara höga utifrån de barn som aktualiseras.

Genomsnittskostnaden för ett konsulentstött familjehem är 2 300 kronor per dygn. Kostnaden varierar för närvarande från 1 050 till 4 200 kronor per dygn.



I de ärenden där Region Gotland köper konsulentstödda familjehem krävs det att Familjehemsteamet gör utredning av tilltänkt familjehem, beräknad kostnad 30 000 kr per utredning. Denna kostnad är en engångskostnad inför varje placering.

Totalt för 15 barn blir årskostnad cirka 13,0 mnkr, inklusive engångskostnad för utredning.

Kostnad placering eget familjehem

Arvode och omkostnader för familjehem i egen regi utgår från SKL:s riktlinjer. Arvode finns i fem olika nivåer. Genom arvodet ersätts familjehemmet för sitt arbete och den tid som uppdraget för med sig. Från 5 780 till 12 986 kronor per månad

Omkostnader finns i två nivåer, 0-12 år (3 876 kr per månad) och 13 år och uppåt (4 430 kr per månad).

Kostnad per dygn för familjehemssekreterare som utreder och ger stöd till familjehemmen: nuläge 114 kr (kostnad 4,2 mnkr 2015), nyläge 160 kr (5,6 mnkr med fler anställda).

Följande beräkning visar genomsnittlig dygnskostnad utifrån de olika fem nivåerna för arvode, omkostnader och familjehemssekreterare:

	Nuläge	Nyläge
nivå	kronor/dygn	kronor/dygn
1	445	490
2	503	548
3	560	605
4	618	663
5	685	730
medel	562	607

Nuläge: Nuvarande dygnskostnad i de olika nivåerna

Nyläge: Dygnskostnad med föreslagen förstärkt familjehemsorganisation i de olika nivåerna

Alla kostnadsberäkningar utgår ifrån ett antagande om 100 barn i egna familjehem.

Brukare

Syftet med placeringen är att skydda och hjälpa barnen till en tryggare uppväxt. Trots det visar det sig att barn som växer upp i samhällsvård har mycket höga risker att utvecklas ogynnsamt över tid. Det är därför nödvändigt att socialtjänsten har en organisation som kan erbjuda insatser av god kvalitet. Utgångspunkten är att säkerställa att kraven i lagstiftningen uppfylls och att Barnkonventionens intentioner får genomslag i verksamheten. Barnkonventionen reglerar barns rättigheter där fyra artiklar utgör grundprinciperna i konventionen: Alla barns lika värde (artikel 2) att barns bästa ska komma i främsta rummet vid alla åtgärder som rör dem (artikel 3) varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling (artikel 6) samt alla barns rätt att komma till tals (artikel 12). Med föreslagen organisation bedöms familjehemsplacerade barn kunna erbjudas insatser av god kvalitet och som lever upp till detta.

Processer

Den sociala barn och ungdomsvården är i fokus både nationellt och lokalt. Regeringens nationella samordnare för den sociala barn och ungdomsvården, påtalar i sitt arbete att barn och ungdomsvård inte enbart är en socialnämndsfråga utan ett kommunalt ansvar. Sveriges kommuner och landsting (SKL) antog i juni 2015 en handlingsplan för den sociala barn och ungdomsvården. En plan som innehåller

konkreta förslag som syftar till att ge den sociala barn och ungdomsvården förutsättningar för att klara sitt uppdrag och ge barn och unga det skydd de behöver.

För att familjehemsorganisationen ska fungera och för att placerade barn och unga och deras familjer ska garanteras insatser av god kvalitet kräver det att det finns stöd och insatser att komplettera med från andra enheter inom individ- och familjeomsorgen (t ex familjestödsenheten och missbruk och beroendeenheten). Därutöver krävs det strukturer och överenskommelser som säkerställer en fungerande samverkan mellan socialtjänst, hälso- och sjukvård och skola.

Som nämnts tidigare kan inte socialförvaltningen utifrån dagens resurser möta upp de strängare lagkraven gällande den täta kontakten och uppföljningen av det placerade barnet och det stöd som ska ges till både föräldrar och familjehemmet.

Medarbetare

Omsättningen inom familjehemsteamet har varit hög under de senaste åren och på två år ha i stort sett hela arbetsgruppen inklusive arbetsledare och chef ersatts med nya medarbetare. I januari 2015 genomfördes en omorganisation och en försträkning av chef och arbetsledning infördes. Denna förstärkning har dock inte varit tillräcklig. Redan i dagsläget är det svårt att rekrytera personal med den kompetens som behövs och förvaltningen ser en utmaning i att kunna rekrytera det antal som krävs för uppbyggnad av verksamheten. Med föreslagen organisation bedöms medarbetare och chefer kunna erbjudas en tillfredställande och god arbetsmiljö som borgar för kontinuitet och trivsel. Den medvetna satsningen bedöms också bidra till att socialsekreterartjänsterna kommer att uppfattas som mera attraktiva.

Samhälle

Den sociala barn och ungdomsvården har ansvar för att ge barn och unga som far illa det skydd och stöd som de behöver. En förstärkt familjehemsvård ger förutsättningar för nämnden att klara sitt uppdrag.

Bedömning

Med ökade resurser för rekrytering och stöd till familjehemmen bedöms förutsättningarna för att kunna attrahera familjer att åta sig familjehemsuppdrag inom Region Gotland öka. På sikt bedöms det utökade familjehemsteamet öka kontinuiteten och kvaliteten inom familjehemsvården samt minska det ekonomiska underskottet. Socialförvaltningen bedömer också att en förstärkt familjehemsorganisation enligt förslaget skulle öka möjligheten att i större utsträckning minska antalet placeringar då det skulle skapa bättre förutsättningar att ge stöd till att öka föräldrarnas förmåga att ge barnet den omvårdnad som barnet behöver. En uppbyggnad av ett utökat familjehemsteam beräknas ta två till tre år och möjligheten att räkna hem en vinst beräknas ta minst fem år.

Socialförvaltningen

Marica Gardell
socialdirektör

Bilaga 1; Plan för familjehemsvården på Gotland

Exp till: Christina Godarve, avdelningschef individ- och familjeomsorg
Eva Hall, enhetschef familjehem- och familjerättsenheten
Gunvor Allqvist, enhetschef barn- och familjeenheten
Ia Lönngrén, verksamhetsutvecklare
ekonomistyrning@gotland.se
Registrator RS

Bilaga 1

Plan för familjehemsvården på Gotland

- Upprätta en övergripande kompetensutvecklingsplan för familjehem. Planen ska även omfatta rutiner som säkerställer att vuxna i familjehem erbjuds stöd i sin relation samt hur man kan uppmärksamma de biologiska barnen i familjehemmet.
Ansvarig enhetschef
- Klargöra ansvarsfördelning och rutiner för överlämning av familjehemsplacerade barn och unga mellan barn och familjeenheten och familjehemsteamet
Ansvarig enhetschefer familjehemsteam och barn och familjeenheten
- Översyn av antalet barn per handläggare samt familjer per familjehemssekreterare och med hänsyn utifrån antalet placeringar på annan ort för att kunna besöka barn och stödja familjehemmet
Ansvarig avdelningschef och enhetschef.
- Klargöra rutiner för arbetsledning och stöd i enskilda ärenden mellan 1:e socialsekreterare och socialsekreterare respektive 1:e familjehemssekreterare och familjehemssekreterare
Ansvarig enhetschef tillsammans med 1: socialsekreterare och 1:e familjehemssekreterare
- Införa systematisk egenkontroll som säkerställer att uppföljning kring placerade barn sker i enlighet med lagar, föreskrifter och fastställda rutiner.
Ansvarig avdelningschef och enhetschef
- Återkommande genomgångar av fastställda rutiner för arbetet med placerade barn och unga
Ansvarig enhetschef
- Regelbunden utbildning i barnkonventionen och barns rätt
Ansvarig enhetschef
- Tillföra kunskap om avvikelshantering, rapporteringsskyldighet och kunskaper inom Lex Sarah. Återföra kunskaper till teamet från genomförda händelseanalyser och lex Sarautredningar
Ansvarig avdelningschef och enhetschef