

SON AU § 14 Muntlig information. HR-chefen informerar

Ärendenummer: SON 2023/17

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden godkänner informationen.

Sammanfattning

Ordförande har bjudit in HR-chefen till arbetsutskottet för att berätta om delar ur kompetensförsörjningsplanen.

Ärendets behandling under mötet

HR-chefen berättar för arbetsutskottet om förvaltningens kompetensförsörjningsplan, en mycket avgörande fråga för förvaltningen framåt.

HR-chefen visar siffror för befolkningsprognosen 2014-2030 för de mellan 18-64 år och jämför med siffror för samma år för medborgare 80+. Där kan ses att personer i arbetsför ålder minskar under dessa år medan medborgare 80+ ökar rejält. Detta är en viktig utmaning för förvaltningen idag och framåt.

Arbetsutskottet får även information om Sveriges Kommuner och Regioners (SKRs) strategier kring att möta kompetensutmaningen. Denna strategi innehåller olika spår, vilka är ”attraktiv arbetsgivare”, ”nya lösningar”, och ”hållbart arbetsliv”. SKR har inom dessa spår skapat nio strategier vilka är:

- Stöd medarbetarnas utveckling
- Stärk ledarskapet
- Rekrytera bredare
- Utnyttja tekniken smart
- Använd kompetensen rätt
- Sök nya samarbeten
- Prioritera arbetsmiljöarbetet
- Öka heltidsarbetet
- Förläng arbetslivet

En stor utmaning ligger framför allt inom förändringsledning då det handlar om ett behov av anpassning hos människor, hos medarbetare, för att möta behoven i framtiden.

Utmaningarna som förvaltningen identifierat det närmaste året (ur kompetensförsörjningsplanen) är:

1. Ordinarie omvårdnadsarbetare behöver arbeta på *högre syssetsättningsgrader*, vara följsamma och ha *rätt utbildning*.
2. Alla områden behöver se och *använda kompetensen rätt*.

3. Arbetsplatser behöver se och *använda kompetensen rätt*
4. Arbetsplatser behöver anpassas till *framtidens arbetsätt*
5. Förvaltningen behöver öppna upp för fler potentiella medarbetare genom att *förlänga arbetslivet* och *breda rekryteringen*
6. *Arbetsgivarvarumärket* behöver stärkas såväl inåt som utåt

Förvaltningen har också identifierat utmaningar och lösningar det närmaste året inom områdena: chefer, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter, omvårdnadspersonal, handläggare, specialister.

Ordförande vill att HR-chefen även fortsättningsvis ska fortsätta följa upp statistik och arbetet med sjuktal och friskfaktorer på socialnämndens sammanträden.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkandet.