PLAN

Verksamhetsplan 2027-2031

Regionstyrelseförvaltningen

Fastställd av regionstyrelsen
Framtagen av regionstyrelseförvaltningen
Datum 2026-12-14
Gäller 2027
Ärendenr RS2026/146
Version [1.0]

Region Gotland
Besöksadress Visborgsallén 19
Postadress SE-621 81 Visby
Telefon +46 (0)498 26 90 00
E-post regiongotland@gotland.se
Org nr 212000-0803
Webbplats www.gotland.se

Region Gotland

Verksamhetsplan 2027–2031

Innehåll

1 Verksamhetsplanens syfte och funktion....2
2 Verksamhetsbeskrivning....2
2.1 Grunduppdrag....2
2.2 Nuläge....3
3 Prioriteringar och mål....6
3.1 Regionfullmäktiges prioriteringar....7
3.2 Nämndens mål....10
3.3 Uppdrag....15
4 Omvärldens påverkan på vårt uppdrag....15
5 Övriga utvecklingsområden....17
6 Utveckling av tätorter....18

1 Verksamhetsplanens syfte och funktion

Regionstyrelseförvaltningens verksamhetsplan tas fram utifrån Region Gotlands mål och budget som bland annat innehåller regionfullmäktiges prioriteringar, regionfullmäktiges mål, ekonomiska förutsättningar och nämndspecifika uppdrag. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra den styrning som sker från regionfullmäktige och nämnder till förvaltning så att den blir känd och verkställd av förvaltningens verksamheter. Förvaltningens verksamhetsplan ger ledning och stöd i verksamheternas planering. Planen har ett femårsperspektiv och revideras årligen. Verksamhetsplanen fastställs av nämnd.

Övriga underlag som ligger till grund för verksamhetsplanen är förvaltningens nulägeskarta, Region Gotlands omvärldsanalys och gemensamma planeringsförutsättningar.

2 Verksamhetsbeskrivning

2.1 Grunduppdrag

Regionstyrelseförvaltningen (RSF) stödjer regionstyrelsen, via regiondirektören, i arbetet med att styra, leda, följa upp och att ha uppsikt och helhetsansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Syftet är att vara en drivande, sammanhållande och samordnande kraft, som skapar värde och nytta för hela Region Gotland och för platsen Gotland, och att ge goda förutsättningar för kvalitetssäkrade och hållbara politiska beslut.

I avvaktan på utredningen kring förvaltningsorganisation för den nya kultur- och fritidsnämnden som inrättas från och med den 1 januari 2027, kommer regionstyrelseförvaltningen att rapportera även till denna nämnd.

Förvaltningens verksamhet omfattar fem huvudområden:

- Styrning, uppföljning och samordnat stöd inom HR, ekonomi, digitalisering, kommunikation, regionupplysning, demokrati, kvalitet, inköp, informationsförvaltning, kansli och juridik
- Lokal och regional utveckling inom arbetsmarknad, näringsliv, landsbygdsutveckling, energi och klimat
- Beredskap och säkerhetsskydd, samt räddningstjänst
- Kultur- och fritidsverksamhet
- Samordnad måltidsverksamhet

RSF har verksamhet som riktar sig till förtroendevalda, övriga nämnder och förvaltningar, hel- och delägda bolag och stiftelser och till allmänhet och samhällsaktörer.

RSF ansvarar för Region Gotlands regionövergripande styrdokument. Region Gotlands styrmodell har sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Styrningen omfattar såväl organisationen Region Gotland som utvecklingen av platsen Gotland.

Inom RSF finns huvud-, styrnings- och stödprocesser vars syfte är att skapa värde för olika målgrupper.

Till målgruppen förtroendevalda håller förvaltningen samman ärendeberedningsprocessen, till målgruppen allmänhet ansvarar förvaltningen för att främja och utveckla ett rikt kultur- och fritidsliv, räddningstjänst, turistbyrå och regionupplysning. Till målgruppen samhällsaktörer ansvarar förvaltningen för viss service, stöd- och bidragsgivning och att

leda de uppdrag som kommer av det lagstiftade regionala utvecklingsansvaret och ansvaret för kultursamverkan. Almedalskontorets verksamhet riktar sig till en bred målgrupp bestående av flera olika slags organisationer och besökare.

Styrnings- och uppföljningsprocessen riktar sig till samtliga nämnder, bolag och stiftelser. Styrningsprocessen omfattar ansvaret att leda strategisk planering, uppföljning och analys. Stödprocesserna riktar sig i första hand till samtliga förvaltningar inom Region Gotland och omfattar områdena HR, ekonomi, digitalisering, kommunikation, regionupplysning, demokratifrågor, kvalitet, inköp, informationsförvaltning, kansli och juridik och handlar dels om olika former av stöd, dels om regiongemensam service, till exempel ekonomi- och lönehantering. Måltidsprocessen omfattar ansvaret för planering och tillagning av måltider inom vård, förskola, skola och omsorg och servering i skola.

2.2 Nuläge

Region Gotlands ekonomiska situation är ansträngd, vilket kräver åtgärder för att få en ekonomi i balans. Samtidigt pressas organisationen av ny lagstiftning bland annat kring beredskap och säkerhet, ökade uppdrag och nya investeringar.

Ekonomin i regionstyrelseförvaltningen har genom åren genomgått stora besparingar. Förvaltningen har dock lyckats hålla ekonomin i balans framför allt genom att investeringar har försenats och att vissa tjänster varit vakanta. Regionstyrelseförvaltningen bedriver flera komplexa uppdrag och översyner i syfte att stärka kvaliteten och effektivisera den samlade verksamheten. Då dessa utvecklingsinsatser kräver tid och genomförs i en kontext av besparingar, finns det på kort sikt utmaningar i att parallellt möta övriga förvaltningars löpande behov av stöd. Detta skapar en tillfällig risk för ineffektivitet och suboptimering.

Kompetensförsörjningen är en ytterligare utmaning. Medarbetarenkäten från hösten 2025 visar att den generella trivseln är god (gröna index) men att upplevelsen av stress är hög.

Nuläge gällande de fem uppdragsområdena redovisas nedan.

Styrning och stöd
RSF:s olika funktioner för styrning, stöd och service inbegriper HR, ekonomi, digitalisering, kommunikation, regionupplysning, demokratifrågor, kvalitet, inköp, informationsförvaltning, kansli och juridik. Nuvarande styrmodell beslutades 2022 och utveckling av styrmodell och tillhörande planerings- och uppföljningsprocesser pågår.

En förstudie pågår i syfte att se över styr- och stödfunktioner och i förlängningen hur dessa bör organiseras och strukturera sitt arbete inom Region Gotland. Målbilden är att Region Gotlands styr- och stödfunktioner arbetar samordnat, hållbart och ger ett effektivt stöd till organisationen där ansvar och roller är tydliga. Målbilden är vidare att styr- och stödfunktioner använder tid och kompetens på bästa sätt (effektivt), arbetar på liknande sätt (standardiserat) och klarar förändringar och nya behov (omställningsförmåga).

Efterfrågan på stöd från Region Gotlands olika verksamheter är stor. Det handlar både om konkret stöd i vardagen för chefer och medarbetare och mer kvalificerat stöd till förvaltningsledningar. Stödet ges parallellt med regionövergripande styrning, utveckling och samordning av olika policyfrågor och riktlinjer för gemensam hantering.

De effektiviserings- och besparingskrav som funnits sedan RSF bildades, har lett till neddragningar inom bland annat stödfunktionerna. Det har urholkat de ekonomiska utrymmen som funnits för att ha möjlighet att arbeta mer utvecklingsinriktat. Löpande

systemförvaltning kräver också alltmer tid av stödfunktionerna. Den allmänna utvecklingen tillsammans med skärpta lagkrav på digitala tjänsters och olika verksamhetssystems tillgänglighet och säkerhet, ställer krav på en helt annan slags kompetens än tidigare. En ansenlig del av stödfunktionernas tid går till att administrera, utbilda, stödja, samordna och utveckla olika verksamhetssystem och digitala tjänster.

Den fortsatta utvecklingen behöver ske i kontinuerlig dialog med de övriga förvaltningarna och handlar ytterst om att bygga en organisation i ständig utveckling tillsammans med medarbetare och omvärld. Förvaltningen behöver jobba med att öka kännedomen om kundernas behov och säkerställa att det stöd som ges är effektivt, av god kvalitet och ger nöjda kunder. En del i detta arbete är den nu pågående översynen av styr- och stödfunktionerna inom RSF.

Regional utveckling
Den regionala utvecklingsstrategin **Vårt Gotland 2040 (RUS)** anger den gemensamma riktningen för Gotlands långsiktiga och hållbara utveckling och är ett övergripande styrdokument för Region Gotlands arbete med regional utveckling. Genomförandet sker i dag bland annat genom tre beslutade genomförandeprogram:

- Genomförandeprogram för klimat, miljö och energi
- Genomförandeprogram för näringslivets förutsättningar och innovation
- Kraftsamling för hälsa och ett socialt hållbart Gotland

Det regionala utvecklingsarbetet ska under 2027 bidra till genomförandet av regionfullmäktiges prioriteringar, skapa förutsättningar för långsiktiga förflyttningar och stärka Region Gotlands förmåga att möta Gotlands samhällsutmaningar på ett samordnat och hållbart sätt. Arbetet tar sin utgångspunkt i kunskap, finansiering och samverkan och i att stärka samordningen inom Region Gotland och med externa aktörer.

Uppföljning, utvärdering och analys sker löpande och ger underlag för att följa utvecklingen mot målen i Vårt Gotland 2040. Uppföljningen visar på positiva förflyttningar inom flera områden, samtidigt som betydande utmaningar kvarstår.

2027 blir ett år av förändring för det regionala utvecklingsarbetet. Vårt Gotland 2040 ses över och de nuvarande genomförandeprogrammen övergår i nya former efter 2027. Parallellt pågår nationella och regionala utredningar och andra processer som påverkar förutsättningarna för det fortsatta regionala utvecklingsarbetet. Under året behöver arbetet därför både säkerställa genomförandet av nuvarande strategi och bidra till utvecklingen av framtida former för styrning, genomförande och uppföljning, med sikte på nya arbetssätt från 2028.

Det regionala utvecklingsutskottet tas bort. I stället inrättas ett näringslivs- och utvecklingsutskott med ansvar för både regionala och övergripande kommunala utvecklingsfrågor inklusive näringslivs- och tillväxtfrågor och arbetsmarknadsfrågor.

Beredskap och säkerhet
Inom avdelningen för beredskap och säkerhet samlas Region Gotlands regionala och kommunala ansvar enligt lagstiftningar inom områdena säkerhet, säkerhetsskydd, beredskap, räddningstjänst, brottsförebyggande och visselblåsarfunktion.

Under 2027 kommer avdelningen fortsätta arbetet med krigsorganisation för samverkan och samordning och ta höjd för de specifika krav som ställs på regionen. Beredskapsarbetet

utgår från den gemensamma regionala inriktningen med fyra målbilder som har tagits fram av Länsstyrelsen, Försvarsmakten, Polisen och Region Gotland inom ramen för totalförsvaret.

Prioriterade uppdrag 2027 är uppbyggnaden av regionens krigsorganisation där även räddningstjänst under höjd beredskap ingår, införa åtgärder för att uppfylla den nya cybersäkerhetslagen och bli klara med regionens risk-och sårbarhetsanalys. Det regionala beredskapsnätverket har som inriktning att arbeta med den ”Regionala inriktningen” vilket ska stärka Gotlands totalförsvarsförmåga. Under 2027 ska även det brottsförebyggande rådets struktur ses över för att ge bättre förutsättningar.

Regionens chefer ska ha tillräcklig kunskap och kompetens inom säkerhetsskydd för att kunna utföra löpande uppgifter som exempelvis uppföljande säkerhetssamtal, bedömning av sårbarheter, incidentrapportering, samt granskning och uppföljning av verksamhetens säkerhetsskyddsarbete. Detta ska bidra till att chefer och medarbetare förstår såväl *vad* som ska skyddas som *varför* det ska skyddas och *hur* de ska agera för att bidra till ett väl fungerande säkerhetsskydd.

För att kunna upprätthålla krav enligt lagstiftning behövs ett tydligt och strukturerat ledningssystem för säkerhetsskydd som ger verksamheten förutsättningar att bedriva säkerhetsskyddsarbetet strukturerat, enhetligt, effektivt och spårbart. Ledningssystemet ska tydliggöra hur säkerhetsskyddet styrs, planeras, genomförs, följs upp och utvecklas.

Kultur- och fritidsverksamhet

Kultur
Det finns ett rikt kulturutbud, men låga stödnivåer gör infrastrukturen skör, personberoende och ideellt buren vilket leder till ett stundtals högt tonläge och utmanande konkurrens i kulturlivet i stället för samverkan. Politiska beslut utan tillräcklig resurssättning skapar förväntningsgap, ökad arbetsbelastning och gör det ibland svårt att vidmakthålla rimliga ambitionsnivåer i verksamheterna. Det finns behov av utvecklad tvärsektoriell samverkan i Region Gotland för att integrera kulturens kompetenser i regionens övergripande arbete med samhällsbyggnad, hälsa, landsbygdsutveckling, destinationsutveckling och varumärke. Det finns ökat behov av juridik (för exempelvis avtal/borgensavtal), ekonomi och för lokalutveckling.

Av yttersta vikt är också att stärka och säkra barn- och ungkulturen (exempelvis för att motverka psykisk ohälsa/ensamhet, främja talangutveckling och Gotlands attraktionskraft), säkra anpassade kulturlokaler och stötta kulturlivets egenfinansiering och kunskapsdelning kring externa medel.

Fritid
Grunduppdraget klaras i huvudsak gällande anläggningsdrift, föreningsstöd och friluftsliv, men för att möta utmaningar kopplade till ekonomi och organisation och en snabb förändringstakt där idrotter går mot krav på helårsverksamhet snarare än säsong behöver en långsiktig plan utvecklas för periodiskt underhåll, nyttjandegrad och kvalitetssäkring av anläggningsbeståndet i nära samverkan med TSF. Nya Solbergabadet kräver också att organisation, ledning och bemanning förbereds för ett avsevärt större driftuppdrag och utökad kapacitet för folkhälsa och föreningsliv. Därutöver finns behov av att ta fram en friluftsplan och bidra till att bygga in aktivitetsytor tidigt i den fysiska planeringen nära bostäder och skolor. Kopplat till den snabba teknikutvecklingen och ungas vanor behöver

även IT-verktyg och arbetssätt utvecklas både för personal och föreningar samt att stötta föreningslivets arbete med att behålla unga i idrotten.

Bibliotek
Ett brett, lagstadgat demokrati- och bildningsuppdrag. Fungerar ofta som sista utposten för invånarnas digitala inkludering (datorlån och digital handledning) när andra samhällsaktörer och förvaltningar drar sig tillbaka.

Externa faktorer såsom snabb teknik- och samhällsutveckling (AI, medie- och informationskunnighet (MIK), ändrade läsvanor) kräver ständig omvärldsbevakning och kompetensutveckling. Tillsammans med en ansträngd verksamhetsbudget leder det till utmaningar att räcka till för alla målgrupper. Det finns behov av att balansera öppettider mot uppsökande arbete, säkra personalförsörjningen inom biblioteksutveckling och göra tydliga vägval för bland annat taltidningen.

Almedalsbibliotekets geografiska placering och tillgänglighet och återkommande utmaningar i det operativa samarbetet med universitetsbiblioteket som påverkan öppettider och service kräver också strategiska vägval inför framtiden.

Samordnad måltidsverksamhet
Måltidsverksamheten har, utifrån givna produktionsförutsättningar, en effektiv verksamhet med kostnader i nivå med övriga riket. Produktionskapaciteten är i hälften av köken idag över bedömd produktionskapacitet vilket skapar utmaningar att hantera volymförändringar. Måltidsverksamhetens lokal- och produktionsplanering styrs till del av kundernas geografiska placering. En geografiskt spridd verksamhet som är rörlig på grund av volymförändringar kräver en flexibel måltidsverksamhet.

Lokalfrågan är i övrigt utmanande på grund av eftersatt periodiskt underhåll. Verksamheten har stora utmaningar gällande såväl kompetensförsörjning som med brist på kockar. Ytterligare en utmaning är osäkerheten kring de ökade priserna framför allt på livsmedel, vilket är den, efter personal, största ekonomiska posten. Verksamheten lägger alltmer resurser på att säkerställa fungerande måltidstransporter för att säkra hela processen fram till kund. Grunduppdraget kan i dagsläget hanteras, men pågående utvecklingsarbete enligt politiskt beslut är avgörande för att säkra framtidens måltidsleveranser, ett arbete som kräver stora resurser från verksamheten. Resurser behöver också säkerställas för att även i framtiden ha förutsättningar för fortsatt leverans av måltider till medborgare/kvalitet. Den generella bedömningen är att kunderna upplever att kvaliteten är god. Andelen närproducerade och ekologiska livsmedel på avtal ökar.

3 Prioriteringar och mål

Region Gotlands styrmodell är del i Region Gotland ledningssystem. I styrmodellen uttrycks bland annat Region Gotlands vision, övergripande prioriteringar och mål. Prioriteringarna och målen anger vilka frågor som Region Gotland ska arbeta med för att utveckla Gotland och skapa bästa möjliga livskvalitet för alla som bor och verkar på Gotland.

Prioriteringarna är koncerngemensamma och gäller under fyra år. Region Gotlands övergripande mål kan vara antingen koncerngemensamma eller riktade mot specifika nämnder. Nämnderna ansvarar för att styra sina verksamheter mot de övergripande målen.

3.1 Regionfullmäktiges prioriteringar

Region Gotlands prioriteringar gäller under perioden 2024–2027. Prioriteringarna har en direkt koppling till Region Gotlands hållbarhetsarbete och insatserna som sker inom respektive prioritering bidrar till målen i den regionala utvecklingsstrategin och de globala hållbarhetsmålen. Prioriteringarna får kraft och når förflyttning genom insatser. Insatserna kan vara nämndspecifika eller genomföras i samarbete med flera nämnder.

RSF:s insatser kommer lyftas in i berörda avdelningars verksamhetsplaner där aktiviteter sätts.

➢ Prioritera en skyndsam energi- och klimatomställning

Region Gotland behöver utveckla, intensifiera och bredda arbetet så att Gotland klarar energi- och klimatomställningen och blir mer självförsörjande på energi. Förvaltningen äger styrdokumentet Energiplan 2026–2030 och har som uppdrag att arbeta med detta tillsammans med hela koncernen och det gotländska samhället. Utöver löpande insatser bedrivs fördjupande och utvecklande projekt inom flexibilitet, mobilitet, landsbygdsomställning och energiberedskap.

Redan i dag finns effekter av klimatförändringar som påverkar Gotland, exempelvis avseende vattenförsörjningen. Att ta ett tydligt ansvar i klimatomställningen stärker organisationens medvetenhet och beredskap för att klara kommande utmaningar. Klimatomställningen skapar arbetstillfällen och god konkurrenskraft samt stärker Gotlands attraktionskraft och bidrar till höjd beredskap.

Utsläppen av växthusgaser behöver minska, motståndskraften mot klimatförändringens konsekvenser behöver stärkas, energi och klimatomställningen i det gotländska samhället drivas på liksom arbetet för att bli mer självförsörjande på energi. Genom att ta ett tydligt ansvar i klimatomställningen stärks Region Gotlands medvetenhet och beredskap för att klara kommande utmaningar.

Ett systematiskt arbete med genomförandeprogrammen syftar till säkerställandet av ökad måluppfyllelse med sikte på mål för såväl 2027 enligt genomförandeprogram samt mål för 2040 enligt Vårt Gotland 2040. Att arbeta vidare med Regional cykelplan 2025–2035 och Energiplan för Gotland ses som en viktig del i arbetet under 2027. Förvaltningen arbetar metodiskt och strukturerat med prioriteringens innehåll.

Regiongemensamma insatser där RSF kan bidra

- Stärka koncernens upphandlingar och inköp för ökad miljömässig hållbarhet
- Främja kunskapshöjning om klimat- och miljöfrågor hos medarbetare

➢ Prioritera samverkan och planering av beredskapsarbetet

Region Gotland behöver en god beredskap för att klara samhällsviktiga uppdrag under normala omständigheter såväl som vid samhällsstörningar, både vid fredstida kriser och vid höjd beredskap.

Nedan följer sex gemensamma insatser som Region Gotlands beredskapsnätverk har tagit fram för att förflytta organisationen i prioriteringens riktning. RSF ser möjlighet att tillsammans med övriga förvaltningar bidra i insatserna.

Regiongemensamma insatser där RSF kan bidra

- Kunskapshöjning om civil beredskap (genom koncerngemensam utbildning)
- Minska risker och sårbarheter i samhällsviktig verksamhet för ökad redundans (genom risk och sårbarhetsanalys (RSA) för samhällsstörningar)
- Öka förmåga att skydda, motstå samt upprätthålla egen verksamhet vid störningar (genom kontinuitetshantering och säkerhetsskyddsåtgärder)
- Stärka förmåga att leda och hantera en samhällsstörning (genom krisledningss- och krishanteringsplanering samt utbildning och övning)
- Utveckla den interna samverkan och samordningen för stöd till beredskapsarbetet inom förvaltningar/bolag (genom koncerngemensamt nätverk och forum)
- Stärka samverkan med externa aktörer inom civil beredskap genom arbete med den regionala inriktningen

➢ Prioritera ett hållbart växande Gotland

Gotland behöver fler invånare för ökad skattekraft och för att klara kompetensförsörjningen. Då behövs fler och ett varierat utbud av bostäder som gör det möjligt att bo på hela Gotland. För att möjliggöra byggande och för att det ska vara attraktivt att bo, leva och verka över hela ön krävs att kommunikationer, teknisk försörjning, välfärd och service säkerställs och utvecklas.

Region Gotland vill bland annat att bostadsbyggandet ökar och att Visby som regioncentra liksom service- och skolorter ska utvecklas vilket skulle öka attraktiviteten och förbättra möjligheten att bo, leva och verka på hela ön. Vidare har Region Gotland utvecklat fler alternativ för att attrahera och förenkla för fler att flytta till Gotland.

Nedan följer gemensamma insatser som har tagit fram för att förflytta organisationen i prioriteringens riktning. RSF ser möjlighet att tillsammans med övriga bidra i insatserna.

Regiongemensamma insatser där RSF kan bidra

- Ta fram en markstrategi (syftet med en markstrategi är att stärka och möjliggöra kommunens framtida utveckling genom ett strategiskt och långsiktigt arbete med kommunens markägande)
- Ta fram en kommunikationsstrategi (resultatet av insatsen ska samlas i en kommunikationsstrategi som hela Region Gotland som organisation ska kunna använda i kommunikationen kring prioriteringen och samhällsbyggnadsprocessen)
- Utveckla former för att erhålla extern finansiering
- Vidareutveckling inför inrättande av Business Gotland
- Stärka samverkan mellan förvaltningar och inom RSF för att öka inflyttning och kompetensförsörjning
- Stärka kvalitetsarbetet, dialog och samverkan med företag om företagsklimat och näringslivsutveckling
- Implementera handlingsplan för bostadsförsörjning

➢ Prioritera hälsofrämjande arbete och utveckla tidiga förebyggande insatser

Att främja hälsa är klokt ur många perspektiv – för gotlänningarna, för medarbetarna och för samhällets förmåga att fortsatt kunna erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet. Den ojämlika hälsan är fortsatt en stor utmaning liksom att utvecklingen av befolkningens hälsa varit oförändrad över lång tid eller i vissa avseenden utvecklats åt fel håll.

Region Gotland vill ha ett mer hälsofrämjande perspektiv i alla verksamheter. En omställning till ett hälsosystem, som främjar hälsa och förebygger sjukdom pågår. Region Gotland vill att arbetet med att rusta unga för ett hållbart och hälsosamt liv utvecklas och att alla gotlänningars möjlighet att leva ett mer hälsosamt liv förbättras och befolkningens fysiska och psykiska hälsa stärks. Förutsättningar och livskvalitet för personer med funktionshinder ska förbättras och fler gotlänningar ska ha egen försörjning och uppleva sig inkluderade och delaktiga i samhället.

Nedan följer gemensamma insatser för att förflytta organisationen i prioriteringens riktning. RSF ser möjlighet att tillsammans med övriga förvaltningar bidra i insatserna.

Regiongemensamma insatser där RSF kan bidra

- Främja rörelserikedom (vi utgår från en helhetssyn på människan och de perspektiv på fysisk aktivitet som rörelserikedom (physical literacy) erbjuder, med fokus på människors relation till rörelse och fysisk aktivitet genom hela livet. Bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att skapa och sprida kunskap om hur man sätter fokus på kvalitén i rörelseupplevelsen vid utveckling av platser, program och personer)
- Främja social gemenskap (erbjuda mötesplatser och insatser som främjar social gemenskap och motverkar utanförskap, fysiskt såväl som organisatoriskt. Främja delaktighet och inflytande i Region Gotlands verksamheter, internt och externt och öka kunskaperna om normer och deras betydelse för gemenskap. Handlingsplan Psykisk hälsa och suicidprevention 2026–2030 är ett centralt styrdokument i arbetet med denna insats)
- Samverkan mellan skola, vård och omsorg för att främja hälsa genom hela livet (vi samverkar utifrån trygga och goda uppväxtvillkor samt omställningen till ett starkt hälsosystem som fokuserar på hälsofrämjande och förebyggande insatser)

➢ Prioritera god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap

Forskning visar att organisationer med låg och stabil sjukfrånvaro har mycket gemensamt, och en del av dessa kännetecken kallas friskfaktorer. När det finns organisatoriska förutsättningar för att friskfaktorer fungerar väl i vardagen, mår medarbetare bra, utvecklas och orkar prestera. På så sätt kopplar friskfaktorerna ihop bra arbetsmiljö med att verksamheten når målen, och blir en attraktiv arbetsplats.

I det strategiska HR-nätverket inom Region Gotland har samtliga förvaltningar tillsammans kommit överens att prioriteringen ”god arbetsmiljö” ska drivas i riktning mot de åtta friskfaktorerna som Sunt arbetsliv identifierat. Sunt arbetsliv är en ideell organisation som drivs partsgemensamt av SKR och de fackliga organisationerna.

De åtta friskfaktorerna är:

- Rättvis och transparent organisation,
- Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap,
- Delaktighet och inflytande,
- Kommunikation och återkoppling,
- Prioritering av arbetsuppgifter,
- Kompetensutveckling hela arbetslivet,
- Systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen,
- Tidiga insatser och arbetsanpassning.

Insatser utifrån dessa åtta faktorer stöds av Region Gotlands styrdokument inom området och kommer att formuleras i en gemensam handlingsplan. Förflyttningen inom området följs upp genom medarbetarundersökningen och sjuktalen

Regiongemensamma insatser där RSF kan bidra

- Utbildningsinsats i friskvårdsfaktorer (en utbildning för alla chefer och skyddsombud, startade under 2025 och fortsätter under 2027)
- Ta fram en digital utbildning i arbetsmiljö för medarbetare (för att höja kunskap hos medarbetare om roll och bidrag i arbetsmiljöarbetet)
- Ta fram en digital utbildning om friskfaktorer för medarbetare (för att höja kunskap hos medarbetare om friskfaktorer)
- Delta i det nationella initiativet att ta fram ett friskfaktorindex för kommuner

3.2 Nämndens mål

Nämndens mål utgörs både av koncerngemensamma mål och specifika nämndmål. Till varje mål finns en beskrivning kring varför målet är prioriterat och hur förvaltningen ska arbeta för att nå målet. Ambitionen är att arbeta fram en metodik för att kunna följa målen kontinuerligt.

I det följande beskrivs hur förvaltningen tänker sig ta an respektive mål.

➢ Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras

Region Gotland behöver arbeta aktivt med kompetensförsörjning för att både behålla befintliga medarbetare och för att rekrytera nya. Det finns starka kopplingar mellan i vilken utsträckning medarbetare är villiga att rekommendera sin arbetsplats för andra och väl fungerande arbetsgrupper.

Viktiga komponenter är god arbetsmiljö, hälsofrämjande aktiviteter, förmåner, kompetensutveckling och ett aktivt engagemang både på medarbetar- och ledarskapsnivå.

I den årliga medarbetarundersökningen följs detta genom Employee Net Promoter Score (eNPS), vilket kan ha ett värde mellan -100 och 100.

Förvaltningen har för avsikt att förbättra resultatet genom att:

- Arbeta med resultatet av medarbetarundersökningen
- Arbeta utifrån Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi och förvaltningens kompetensförsörjningsplan
- Aktivt arbete med friskfaktorer
- Följa upp förvaltningens avslutsenkät
- Utveckla och arbeta för att för fler samverkansgrupper inom förvaltningen utifrån Region Gotlands samverkansavtal

- **Region Gotland har en god kvalitetsuppföljning avseende myndighetsutövning, i förhållande till företag, där nöjdkundindex ökar årligen per myndighetsområde och är högre än rikssnittet år 2027**

Region Gotlands myndighetsutövande och service är grundläggande för att skapa trovärdig samhandling och tillväxt tillsammans med näringslivet, och andra aktörer, för att på så sätt nå målen i den regionala utvecklingsstrategin. En utveckling av kvaliteten i myndighetsutövning och service äger Region Gotland rådighet över genom att ständigt arbeta med insatser för att stärka och utveckla näringslivsklimatet.

Nöjdkundindex och nöjdupphandlingsindex är delar av SKR:s Insikt som är en servicemätning av kommunernas myndighetsutövning gentemot företag. De myndighetsområden som mäts är brandskydd, bygglov, markupplåtelse, miljö- och hälsoskydd, livsmedelskontroll, serveringstillstånd och upphandling.

Tidigare ingick samtliga myndighetsområden i det totala indexet men nu är det endast fyra områden (bygglov, livsmedelskontroll, miljö och hälsoskydd och serveringstillstånd) som ingår i den obligatoriska totalen som sedan ligger till grund för kommunrankingen.

Region Gotland bedömer dock samtliga sex områden. Huvuddelen av dessa områden hanteras av teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen men fortsatt utvecklingsarbete avseende kvalitet, service, bemötande och kommunikation bör gälla alla verksamheter som har med företag att göra.

År 2025 var den samlade obligatoriska NKI:n 71,1 att jämföras mot år 2024 då motsvarande siffra var 70,8. Region Gotland avancerar således även om det fortfarande är en bit kvar till rikssnittet som 2025 låg på 74.

Förvaltningen har för avsikt att förbättra resultaten genom följande:

- Ta fram en kvalitets-, service och kommunikationsmatris för Region Gotlands förbättringsarbete med företagsklimat
- Utöka antal företagsbesök och deltagande verksamheter från Region Gotland
- Tydliggöra Region Gotlands avsikter med förstärkt destinations-, plats- och näringslivsutveckling
- Intensifiera dialoger med näringslivet och synliggöra förbättringsarbetet mellan förvaltningar gällande företagsklimat
- Stärka samhällsbyggnadsprocessen
- Fortsatt arbete för företagsklimatet och goda affärer inom upphandlingsområdet
- Arbeta med analys av NKI resultatet inom räddningstjänsten

- **Region Gotland ska stärka sin förmåga att upprätthålla kritiska verksamheter under minst två veckor vid fredstida kriser och höjd beredskap**

Målet har bäring på det prioriterade området samverkan och planering av beredskapsarbetet och ligger i linje med effektmålet *”Gotland har god beredskap och förmåga att hantera samhällsstörningar”* i den regionala utvecklingsstrategin.

Region Gotland står inför en komplex och skiftande hotbild där hybridkrigföring, klimatrisker och hälsohot skapar nya utmaningar och ökar risken för samhällsstörningar.

Ö-läget innebär sårbarheter för kritisk infrastruktur såsom el, vatten och kommunikation, och för transporter av varor och tjänster.

För att klara Region Gotlands uppdrag även vid störningar behöver arbetet med kontinuitetshantering intensifieras, särskilt för de verksamheter som ”alltid” behöver fungera (så kallade kritiska verksamheter).

Förvaltningen har för avsikt att förbättra resultatet genom att:

- Ge stöd till andra förvaltningars och RSF:s kritiska verksamheter (för genomförande av kontinuitetshantering inklusive ledningsförmåga (beslutsfattande) för RSF och RS)
- Delta i Energimyndighetens investeringsstödprogram Robust kommun och i andra projekt/uppdrag från nationella myndigheter (genomförande av investeringsåtgärder avseende reservkraft för energiförsörjning)
- Utveckla regionövergripande kontinuitetsstrategier för gemensamma kritiska resurser (till exempel lokaler, personal, avtal, lagerhållning, reservkraft)
- Skapa gemensamt scenario för två veckors uthållighet (metodstöd)

➢ Region Gotlands koldioxidutsläpp ska minska årligen. Under perioden 2024–2027 ska den genomsnittliga minskningen uppgå till 15 procent per år

Regionstyrelseförvaltningen ansvarar för och arbetar genom flera styrdokument som är centrala för energi- och klimatomställningen; Genomförandeprogram för klimat, miljö och energi 2022–2027, Energiplan för Gotland 2026–2030, Regional cykelplan 2025–2035 och Handlingsplan för bostadsförsörjning 2026–2029.

Region Gotland är även med i Viable Cities innovationsprogram för Klimatneutrala städer 2030. Processen drivs genom projektet Klimatneutrala Gotland och är ett konkret steg för att förverkliga ett av de övergripande målen i den regionala utvecklingsstrategin Vårt Gotland 2040. Genom detta projekt samlar och engagerar Region Gotland koncernen och regionala och lokala aktörer i ett gemensamt arbete för att påskynda klimatomställningen.

En del av förvaltningens grunduppdrag ligger i att driva utvecklingsprojekt kring styrkeområdet näringslivets energiomställning. Transporter är, borttaget storindustrin, den största utsläppskällan av koldioxid på Gotland, genom bland annat genom utvecklingsinsatser och kunskapshöjande aktiviteter som till exempel Forum för tillväxt, klimat och miljö, GAIST, Mobilitetsveckan och Omställningsarena för Viable cities arbetar förvaltningen med frågan.

Förvaltningen har för avsikt att fortsätta med att:

- Verka för utvecklingsprocesser inom klimat- och energiomställning.
- Öka kunskapen i det gotländska samhället om energiomställningen
- Underlätta gotlänningars och näringslivets omställning
- Fortsätta arbetet med sockeneffekten i träffar med socknar och andra representanter erbjuda lösningar för fossilfri mobilitet

➢ Öka antalet invånare i ålder 20–64 med minst 1 000 till mandatperiodens slut

Regionstyrelseförvaltningen har en viktig roll i att driva den övergripande utvecklingen av Gotland som en attraktiv plats att bo, leva och verka på. Flera strategiska projekt och initiativ har initierats för att direkt stödja inflyttningsmålet. För förvaltningen innebär målet att arbeta för att skapa attraktiva och hållbara livsmiljöer som är robusta även i ett förändrat klimat.

Samtidigt som befolkningsutvecklingen till stor del styrs av olika samhällsförändringar som är svåra att påverka, finns det betydelsefulla faktorer som regionen kan arbeta mer aktivt med för att få fler att stanna och fler att vilja flytta hit. Dessa faktorer är viktiga att belysa och hitta sätt att arbeta med för att främja en positiv befolkningsutveckling.

Förvaltningen har för avsikt att fortsätta med:

- Ta fram en plattform och arbetsmodell för digital inflyttarservice
- Stärka studenters möjligheter att bo kvar och verka på ön
- Ta fram en aktivitetsorienterad handlingsplan till besöksnäringsstrategin
- Bereda resultatet av destinationsutredningen mot en Business Region Gotland organisation som del av regional utveckling
- Stärka plats-, och näringsutveckling för Gotland
- Utveckla arbetsmodellen för landsbygdsutveckling
- Samordna och driva arbetet kring ö-läget (resor, transporter mm)

➢ Öka andelen barn och unga (0–18 år) som upplever kultur årligen och med totalt 10 procent under perioden 2024–2027

Barns och ungas rätt till kultur är en prioriterad fråga i den nationella kulturpolitiken och i Kulturplan 2025–2028.

För att öka andelen barn och unga som upplever kultur avser förvaltningen arbeta med följande insatser:

- Prioritera barn/unga inom Kultursamverkansmodellen.
- Vidareutveckla Kulturgarantin som det enskilt viktigaste verktyget för jämlik kultur.
- Utveckla Solberga ungkulturhus till en central mötesplats och hubb för ungas skapande och talangutveckling.
- Arbeta strategiskt och uppsökande med medskapande för barn, ungdomar och unga med funktionsnedsättning inom biblioteksverksamheterna.
- Utvecklas nya mätmetoder för att kunna följa upp kvalitet och progression i barn- och ungdomsverksamheten inom biblioteksverksamheterna

➢ Andelen barn och unga, personer med funktionsnedsättning samt personer 65 år och äldre som rör sig minst 1 timme/dag ska öka årligen och med totalt 10 procent under perioden 2024–2027

Flera undersökningar visar att många rör sig allt mindre. Fysisk rörlighet är en viktig del i både fysiskt och psykiskt välmående.

För att öka andelen barn och unga, personer med funktionsnedsättning och personer 65 år och äldre som rör sig minst 1 timme/dag kommer förvaltningen i huvudsak arbeta med följande insatser:

- Riktade insatser tillsammans med RF-SISU Gotland för prioriterade grupper samt åtgärder för att bryta trenden att unga lämnar föreningslivet i tidig ålder
- Integrera näridrottsplatser och vardagsrörelse i samhällsbyggnadsprocessen nära bostäder och skolor
- Genom nya Solbergabadet ge avsevärt utökad kapacitet för simkunnighet, motion och rehabilitering.

➢ Öka andelen mat som äts upp i skolrestaurangerna genom att minska svinnet årligen och med totalt 25 procent under perioden 2024–2027

Att producera mat som slängs är varken ekologiskt eller ekonomiskt hållbart. Att maten som planeras och tillagas äts upp är därför av stor vikt. Enligt Livsmedelsverket är att genomföra mätningar ett viktigt första steg för att minska matsvinnet.

Förvaltningen avser att i måltidsverksamheten:

- Fortsätta mäta måltidssvinn och konsumtion två gånger årligen
- Vidta åtgärder för att minska svinn utifrån lokalt framtagna handlingsplaner för minskat svinn i respektive kök

Måluppfyllelse kommer mätas genom årliga mätningar av tallriks- och serveringssvinn i förhållande till produktion.

➢ Under perioden 2024–2027 ska andelen ekologiska livsmedelsinköp öka. Målet är att andelen år 2027 ska vara 40 procent.

Genom en ökad andel ekologiska livsmedel bidrar måltidsverksamheten till ekologisk och biologisk hållbarhet.

För att uppnå målet avser förvaltningen arbeta med att:

- Säkerställa att upphandlade ekologiska livsmedel på avtal planeras för och köps in i rätt mängd.

Måluppfyllelse kommer mätas genom andel inköpta ekologiska livsmedel i förhållande till totalt inköpta livsmedel, mätt i kronor. Vid bokslutet 2025 låg andelen ekologiska livsmedel på 24%.

➢ Samtliga individer i akut behov av hjälp ska nås av räddningstjänsten inom 30 minuter

Det är viktigt att räddningstjänsten har en god struktur och yttäckning på ön och övade och tränade medarbetare. Det finns tio brandstationer fördelade över Gotland med syfte att snabbt kunna nå hjälpsökande.

För att uppnå målet avser förvaltningen att arbeta med:

- Gemensamma och enhetliga rutiner
- Tydlig utbildnings- och övningsplan
- Behålla och rekrytera heltid- och deltidspersonal

- **Andelen individer i akut behov av hjälp som nås av räddningstjänsten inom 15 minuter ska årligen uppgå till 60 procent**

I områden som ligger geografiskt nära en brandstation ska räddningstjänsten vara på plats inom 15 minuter.

För att uppnå målet avser förvaltningen att arbeta med:

- Gemensamma och enhetliga rutiner
- Tydlig utbildnings- och övningsplan
- Behålla och rekrytera heltid- och deltidspersonal

- **Räddningstjänstens tillsynstillfällen av publika lokaler och övriga verksamheter uppgår till 200/år, under perioden 2024–2027**

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor utförs av räddningstjänsten för att säkerställa att adekvata fastighetsskydd vidmakthålls över tid. Exempelvis korrekt brandskydd och utrymningstrygghet.

För att uppnå målet avser förvaltningen att arbeta med:

- Effektiv tillsynsplanering
- Information till fastighetsägare och verksamhetsutövare

3.3 Uppdrag

RSF arbetar mot en uppdragslista som aktualiseras vid och efter regionstyrelsens sammanträden. Listan följs kontinuerligt upp av respektive avdelning och är en återkommande punkt på agendan till förvaltningens ledningsgrupp och den hålls aktuell genom stadssekretariatet.

4 Omvärldens påverkan på vårt uppdrag

Omvärldens påverkan beskrivs här utifrån sex identifierade megatrender; demografi, klimat och energi, social sammanhållning, globalisering, teknologisk utveckling och samhällets beredskap. Samtliga dessa områden påverkar förvaltningens förutsättningar att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet.

Demografi
Den demografiska utvecklingen – med en ökande andel äldre och en minskande andel barn, unga och personer i arbetsför ålder – skapar utmaningar för verksamheten. Inom regionstyrelseförvaltningen påverkar detta främst förutsättningarna för måltids-, kultur- och fritidsverksamheterna. Utmaningarna märks även i kompetensförsörjningen då förvaltningen redan idag har svårighet att rekrytera inom digitalisering, inköp och måltidsproduktion.

Klimat och energi
Stigande temperaturer och klimatpåverkande utsläpp gör energi- och klimatomställningen akut. En satsning på omställning kan, utöver den miljömässiga nyttan, skapa nya konkurrensfördelar för Gotland. Att Region Gotland prioriterar en skyndsam omställning innebär att samtliga verksamheter måste arbeta klimat- och energimedvetet i sin vardag.

Centrala delar i förvaltningen för detta arbete sker genom Energicentrum, hållbara inköp och en hållbar måltidsproduktion.

Social sammanhållning
Social sammanhållning vilar på tillit, trygghet, delaktighet och gemenskap. Dessa grundvalar utmanas idag av ökade klyftor, polarisering, misstro och psykisk ohälsa. På Gotland märks detta genom ökad ensamhet och förekomsten av kränkande bemötande. Även om tilliten och tryggheten generellt är högre på Gotland än i riket, finns betydande skillnader mellan grupper; bland annat upplever fler kvinnor än män otrygghet i offentliga miljöer. Vidare kvarstår utmaningar kopplade till mäns våld mot kvinnor och ungas utsatthet i riskmiljöer. Hälsoklyftorna är relativt stabila, men ohälsosamma vanor och psykisk ohälsa drabbar fortfarande grupper med svagare socioekonomiska förutsättningar.

Inom RSF är följande punkter särskilt centrala:

- Arbetet med demokratifrågor.
- Almedalsveckans roll som demokratisk mötesplats.
- Implementeringen av handlingsplanen för psykisk hälsa, med fokus på prioriteringar för att främja hälsa och förebygga ohälsa.
- Aktiviteter inom kultur-, fritid- och biblioteksverksamheten.

Globalisering
Globaliseringen innebär att världen knyts samman allt tätare inom politik, ekonomi, kultur och miljö. Region Gotland måste fortsätta bevaka dessa processer för att minimera negativa effekter och kapitalisera på de positiva. Sveriges Nato-medlemskap kan förändra synen på Gotlands strategiska roll, vilket i sin tur kan leda till ökad inflyttning och fler arbetstillfällen. Samtidigt driver den globala utvecklingen kring klimat och beredskap ett ökat behov av lokal livsmedelsproduktion och lagerhållning. Det är avgörande att RSF fortsätter utveckla arbetet kring destination, innovation, företagsklimat, bostadsförsörjning och arbetsmarknadsfrågor.

Samhällets beredskap
Gotlands geo- och säkerhetspolitiska betydelse har aktualiserats genom Nato-inträdet och Rysslands offensiva agerande. Hotbilden inkluderar påverkans- och desinformationskampanjer, cyberangrepp, sabotage och attentat. Detta ger Gotland en nyckelroll i förstärkningen av den nationella beredskapen. Säkerhetsfrågorna är kritiska, vilket aktualiserar både det förebyggande arbetet med totalförsvarsförmågan och regionstyrelseförvaltningens utvecklingsansvar för säkerhet, beredskap och strategisk kommunikation.

Teknologisk utveckling
Digitaliseringen ställer ständigt nya krav på kompetens och arbetssätt. För förvaltningen innebär det att stödfunktionerna måste utvecklas så att nya verktyg och system kan implementeras och skapa värde för användarna. Som ett led i detta har ett AI-verktyg redan införts. En robust digital infrastruktur och hög informationssäkerhet är en förutsättning för denna utveckling.

5 Övriga utvecklingsområden

Att fortsätta klargöra Region Gotlands särskilda förutsättningar utifrån ö-läget är en central fråga. Den demografiska utvecklingen skapar utmaningar för såväl ekonomi som kompetensförsörjnings- och bemanningsfrågor.

EU har antagit en Ö-strategi och ett arbete med detta ska intensifieras ytterligare för genomslag på nationell nivå.

En översyn av politikområdena regional utvecklingspolitik och landsbygdspolitik har gjorts i en SOU 2026:46 kallad SVESAM (utredningen för Sveriges sammanhållna utveckling). Utredningen kan komma att ha stor påverkan på uppdragen under regionstyrelsen.

Regionfullmäktige har fattat beslut om ny nämnds- och utskottsstruktur från och med årsskiftet 2026/2027. Beslutet innebär bland annat att verksamheterna inom kultur, fritid, kulturskola och ungdomsgårdar samlas under en ny gemensam kultur- och fritidsnämnd. Ett näringslivs- och utvecklingsutskott med ansvar för både regionala och övergripande kommunala utvecklingsfrågor, inklusive näringslivs- och tillväxtfrågor och arbetsmarknadsfrågor ersätter det regionala utvecklingsutskottet. Detta innebär initialt att regionstyrelseförvaltningen kommer att rapportera till två nämnder med en ökad arbetsbelastning som följd. Under våren 2027 har förvaltningen i uppdrag att ta fram förslag på hur tjänstemannaorganisationen bör utvecklas för att på bästa sätt stödja den nya nämndstrukturen.

Regionfullmäktige har beslutat om att bilda ett moderbolag och en bolagskoncern. Utredningar pågår kring detta. Det pågår också utredningsuppdrag om för- och nackdelar med att bedriva bland annat hamn och fastighetsverksamheten i bolag. Parallellt med detta pågår arbete med att utveckla och implementera ramverket för en effektiv koncern- och bolagsstyrning, bland annat genom att se över ägardirektiven.

Fortsatt arbete med beredskaps- och säkerhetsfrågor. Viktiga delar är befolkningsskydd, kunskap och övning inom civilt försvar, medarbetares egenberedskap, arbete med kontinuitetsplanering med mera.

Fortsatt fokus kring hållbarhets- och klimatfrågor.

I och med den nya handlingsplanen för psykisk hälsa och suicidprevention finns nu ett verktyg för att främja arbetet med psykiskt välbefinnande och förebygga ohälsa.

Arbete med att utveckla styrmodellen och ta fram nya mål pågår och ska vara klart till årsskiftet 2028.

Under 2026 har en översyn av styr- och stödfunktionerna inom ekonomi, HR, IT/digitalisering och kommunikation genomförts. Genomgående framkommer att det är viktigt att förtydliga ansvarsfördelningen mellan RSF:s uppdrag och förvaltningarnas uppdrag. Slutsatserna utifrån översynen kommer att hanteras vidare under 2027. Övriga pågående översyner handlar bland annat om inköpsorganisation, kundtjänst och struktur och processer för det brottsförebyggandet arbetet och visselblåsarfunktionen.

En ny modell för finansiering av resurskrävande systeminförandeprojekt eller utvecklingsprojekt kommer tas fram och börja användas under 2027 med syfte att

säkerställa de resurser som krävs för att genomföra projekten. Modellen kommer innebära att IT-kostnader som kopplas till projekten ska bäras av verksamheten och ingå i projektets budget.

Regionstyrelseförvaltningen behöver också fortsätta arbetet med att stärka chefers förutsättningar. Viktiga processer som stödjer cheferna behöver tydliggöras för att förenkla arbetet. Det gäller bland annat *informationshanteringsprocessen* – var lägger vi vad, krav på tillgänglighet och säkerhet, lagring mm och *introduktionsprocessen* – beställningar, utbildningar, lärande och utveckling.

Lokalöversyn på Visborg. Flera förvaltningar samsas om kontorslokalerna på Visborg och regionstyrelseförvaltningen har ett samordnande ansvar för dessa. Ett flertal behov har bland annat identifierats i lokalbehovsplanen såsom säkra mötesrum, avlyssningsskyddade rum och besökssystem. Därutöver finns förutsättningar för att bättre nyttja befintliga ytor och planering inför detta pågår.

Utveckling av lokaler och anläggningar för måltid, räddningstjänst och kultur och fritid.

6 Utveckling av tätorter

Regionstyrelsen bedriver verksamhet såsom bibliotek, idrottsanläggningar, trygghetspunkter, kulturverksamhet, måltidsverksamhet och räddningstjänst i de flesta av de utpekade tätorterna. Nedan visas vad som särskilt är under utveckling.

Fårösund
I projektet Stark Socken – utveckling av beredskap

Slite
Regionstyrelseförvaltningen driver under 2027 ett arbete under titeln ”Projekt Slite 2030”. Under 2027 kommer den externa arbetsgruppen i Slite att planera för gemensamma insatser för att utveckla Slite som tätort. Arbetet med att inkludera barn och unga i den utvecklingen fortsätter. Internt kommer Region Gotland samordna sina insatser för olika nämnders ansvar i en samordningsgrupp för Slite. Arbetet kommer ske i relation till Region Gotlands arbete med SAMLA (samverkan inom landsbygdsutveckling) och utvecklingen av de årliga förbättringsplanerna för tätorter.

I projektet Stark Socken – utveckling av beredskap

Roma
I projektet Stark Socken – utveckling av beredskap

Klintehamn
I projektet Stark Socken – utveckling av beredskap

Hemse
Måltidsverksamheten har för låg produktionskapacitet, samtidigt som behovet av måltider till socialförvaltningen fortsätter att öka. För att hantera volymökningarna på kortare sikt

har möjligheterna till upprustning av köket vid Hemse vårdcentrum under 2025–2026 utretts tillsammans med privat hyresvärd och externa resurser. Underlag inför en eventuell ombyggnation har tagits fram och utvärderas i nuläget utifrån projektets tidplan och budget. En uppstart av måltidsproduktion i köket vid Hemse vårdcentrum skulle bidra med arbetstillfällen i Hemse både inom RSF måltidsverksamhet och gällande interna och externa upphandlade transporter av livsmedel och måltider.

I projektet Stark Socken – utveckling av beredskap

Burgsvik
I projektet Stark Socken – utveckling av beredskap