

RS § 224

Uppdrag. Plan för att komma tillrätta med löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken

Ärendenummer: RS 2025/2258

Paragraf föregående instans: AU § 114

Regionstyrelsens beslut

- Informationen godkänns och därmed anses uppdraget slutrapporterat.
- Regiondirektören får i uppdrag att återkomma med ett förslag på hur satsningar kan initieras även om inte helheten kan finansieras initialt.
- Uppdraget ska återrapporteras till budgetavstämning 2026.

Sammanfattning

Region Gotlands lönepolicy tydliggör att regionen ska ha en lönestruktur med jämställda löner som gör att regionen kan rekrytera och behålla medarbetare och därmed klarar kompetensförsörjningen. För att nå målet ska det bland annat genomföras uppföljningar och analys av lönestrukturen samt analys av intern och extern arbetsmarknad.

Regionstyrelseförvaltningen har fått i uppdrag från regionstyrelsen (2025-10-23, § 426) att för Region Gotland ta fram en plan för att komma till rätta med löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken inom samma basintervall. Planen ska börja med de yrkesgrupper som idag har de lägsta lönerna.

Regionstyrelseförvaltningen har också ett uppdrag att, löpande vid budgetberedningen, återkomma med en statusrapport rörande arbetet kopplat till lönesatsningar på jämställdhet och bristyrken. Detta uppdrag redovisas i detalj i ärende RS 2022/93.

Efter genomförd lönekartläggning inom respektive förvaltning och för Region Gotland som helhet har en treårig plan för lönejusteringar tagits fram. Planen utgår ifrån gällande krav enligt diskrimineringslagstiftningen och baseras på arbetsvärderingsverktyget BAS. Planen beskriver de lönejusteringar som behöver vidtas för att åtgärda osakliga löneskillnader mellan kön i alla BAS intervaller. Uppdraget att göra en satsning för de yrkesgrupper som idag har de lägsta lönerna har vissa utmaningar kopplat till lönestruktur.

Regionstyrelseförvaltningen rekommenderar att jämställdhetssatsningar görs baserat på den övergripande planen för att hålla ihop helheten och på så sätt säkerställa att regionen kan rekrytera och behålla medarbetare inom alla BAS intervall.

Bedömning

Regionstyrelsen har med denna tjänsteskrivelse fått information om hur en plan för att åtgärda osakliga löneskillnader mellan kön tagits fram. Även uppdraget att inleda planen med de lägsta lönerna är återrapporterat.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Linda Ehrlin Sjöberg, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Meit Fohlin (S) yrkar att regiondirektören får i uppdrag att återkomma med ett förslag på hur satsningar kan initieras även om inte helheten kan finansieras initialt. Uppdraget ska återrapporteras till budgetavstämningen 2026.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag med eget ändringsyrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-15

Bilaga 1. Region Gotland - Handlingsplan jämställdhet 2027 – 2029