

Bilaga: Uppföljning av aktivitetsplan, delår 2 2026

Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras

Aktivitet	Status
Aktiviteter från kompetensförsörjningsplan	 Pågår
Arbetet med kompetensförsörjningsplanen har under perioden främst omfattat arbetsmiljö, kompetensutveckling och kompetensöverföring. Verksamheterna har arbetat med friskfaktorer, arbetsmiljöutbildning och systematiska riskbedömningar. Kompetensutveckling har genomförts inom bland annat ledarskap, teknikutveckling och rekrytering och introduktioner. För att behålla viktig kompetens genomförs pensionsplanering och erfarenhetsöverföring inför pensionsavgångar. Inom flera verksamheter har pensionerade medarbetare erbjudits fortsatt timanställning. Samarbetet med studenter från Uppsala Universitet Campus Gotland har genomförts genom studiebesök och föreläsningar för att attrahera nya möjliga medarbetare. Digitala lösningar som kan stödja verksamheten och minska sårbarheten ingår också i utvecklingsarbetet.	
Arbete med resultat av medarbetarundersökning	 Pågår
Arbetet med resultatet från 2025 års medarbetarundersökning bedrivs på förvaltnings-, avdelnings- och enhetsnivå. Berörda verksamheter har tagit fram handlingsplaner utifrån sina resultat och flera har kopplat åtgärderna till friskfaktorerna. Aktiviteterna följs löpande upp vid arbetsplatsträffar. Medarbetarundersökningen har bland annat visat på behov av att se över den organisatoriska strukturen inom vissa avdelningar. Arbetet inleddes under våren och fortsätter under hösten. På förvaltningsnivå bedrivs arbetet tillsammans med de fackliga parterna. Arbetet har kommit olika långt i verksamheterna. Hög arbetsbelastning har inom vissa delar begränsat möjligheten att genomföra planerade insatser under årets första halvår.	
Utveckla information och kommunikation inom den nya förvaltningen	 Pågår
I syfte att skapa förståelse och delaktighet ska arbetet med information och kommunikation i den nya förvaltningen utvecklas. För att följa kulturarbetet över tid har upplägg för medarbetardialog utvecklats med digitala verktyg för insamling, sammanställning och analys.	
Utveckla arbetet inom samverkanssystemet inom den nya förvaltningen	 Pågår
Den förvaltningsövergripande samverkan fungera synnerligen väl, och även på avdelningsnivå är samarbetet gott. Ett arbete med att höja kompetensen och forma en gemensam kultur pågår på Region övergripande och förvaltningsnivå tillsammans med fackliga parter.	
Gemensamma trivselaktiviteter	 Pågår
Gemensamma trivselaktiviteter uppmuntras.	

Region Gotland har en myndighetsutövning, i förhållande till företag, där nöjdhetsindex ökar årligen per myndighetsområde och är högre än rikssnittet år 2027

Aktivitet	Status
Deltagande i samverkansgrupp för företagsklimat	 Pågående
Teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen deltar med flera funktioner från olika verksamheter i Region Gotlands interna samverkansgrupp för företagsklimat.	
Tydliggöra förväntningar och roller i dialog med företagare	 Pågående
Förvaltningen och nämndens verksamheter arbetar med kommunikation och dialog med företagare för att förbättra förväntningar på Region Gotland som myndighet och för att öka förståelsen för varandras verksamheter och roller. Avdelning bygglov och miljö har till exempel deltagit i flera näringslivsberedningar under våren för att prata om bland annat utmaningar och förväntningar inom bygglovshantering. Ett annat exempel är avdelning samhällsplanering som har träffat 12 byggaktörer i dialogmöten som helt riktade sig på att lyssna och förstå hur vi kan underlätta för företagare i våra processer.	
Utveckla arbetet med uppföljning och åtgärder för kundnöjdhet	 Pågående
Resultat av SKR:s Insiktsmätning analyseras inom avdelning bygglov och miljö, både på avdelningsnivå och enhetsnivå. I avdelningens plan för verksamhetsutveckling finns flera aktiviteter som syftar till att förbättra NKI och företagsklimatet i sin helhet. För bygglov har en särskild arbetsgrupp skapats som jobbar med extern kommunikation. Denna arbetar med aktiviteter kopplat till kundtjänst, tonalitet i utskick och beslut, information på gotland.se, tillgänglighet med öppna telefoner med mera. Det finns fortfarande utvecklingsmöjligheter för förvaltningen i att utveckla och fördjupa analysarbetet i samarbete med andra förvaltningar som mäter NKI och NUI (nöjd upphandlingsindex). Detta arbete utvecklas i samverkansgrupp för företagsklimat.	

Region Gotlands koldioxidutsläpp ska minska årligen. Under perioden 2024–2027 ska den genomsnittliga minskningen uppgå till 15 procent per år

Aktivitet	Status
Främja fossilfria transporter för medarbetare	 Klar
Verksamheterna använder enbart elbilar och elcyklar i tjänst.	
Rådgivning	 Pågående
Rådgivning är en viktig del i nämndens myndighetsutövning. Vid tillsynsbesök berörs ofta energikartläggning och hur energifrågan behandlas inom företaget. Inom bygglov finns energikrav definierade i Plan- och bygglagen, dessa arbetas med och följs upp inom byggverksamheten.	

Öka antalet invånare i ålder 20–64 med minst 1 000 till mandatperiodens slut

Aktivitet	Status
Arbete utifrån beslutade prioriteringar för detaljplaneuppdrag och exploatering	 Klar
Prioriteringsmodellen för detaljplan är fullt implementerat och följs och utvecklas ständigt. En revidering av prioriteringsmodellen beslutades av miljö- och byggnämnden december 2025. Efter detta klassades detaljplaneuppdrag in i gällande prioriteringskategorier och beslutades av miljö- och byggnämnden i mars 2026.	

Region Gotland ska stärka sin förmåga att upprätthålla kritiska verksamheter under minst två veckor vid fredstida kriser och höjd beredskap

Aktivitet	Status
Säkerställa att alla verksamheter har en kontinuitetsplan	 Pågå
Arbetet med att säkerställa att alla verksamheter har kontinuitetsplan pågår, med fokus på samhällskritiska verksamheter.	
Genomföra utbildningen "Samhällets krisberedskap"	 Pågå
Medarbetare uppmanas att genomföra utbildningen, men alla medarbetare har inte genomfört utbildningen än.	

Möjliggöra för minst 500 bostäder per år på hela Gotland under perioden 2024–2027

Aktivitet	Status
Genomföra samhällsbyggnadskonferens	 Stoppad
Samhällsbyggnadskonferensen ställdes in 2026. I stället genomförs intern konferens för förvaltningen och medarbetardialog.	
Arbete utifrån beslutade prioriteringar för detaljplaneuppdrag och exploateringsprojekt	 Klar
Prioriteringsmodellen för detaljplan är fullt implementerat och följs och utvecklas ständigt. En revidering av prioriteringsmodellen beslutades av miljö- och byggnämnden december 2025. Efter detta klassades detaljplaneuppdrag in i gällande prioriteringskategorier och beslutades av miljö- och byggnämnden i mars 2026.	

Företagares och privatpersoners nöjdhet av miljö- och byggnämndens myndighetsutövning ska årligen öka under perioden 2025–2027

Detta är ett mål som miljö- och byggnämnden har beslutat. Målet är inte en del av styrningen från regionfullmäktige och kommer inte att följas upp på regionövergripande nivå.

Aktivitet*	Status
Utveckla arbetet med uppföljning och åtgärder för kundnöjdhet	 Pågå
Resultat av SKR:s Insiktsmätning analyseras inom avdelning bygglov och miljö, både på avdelningsnivå och enhetsnivå. I avdelningens plan för verksamhetsutveckling finns flera aktiviteter som syftar till att förbättra NKI och företagsklimatet i sin helhet. För bygglov har en särskild arbetsgrupp skapats som jobbar med extern kommunikation. Denna arbetar med aktiviteter kopplat till kundtjänst, tonalitet, i beslut och utskick, information på gotland.se, tillgänglighet med öppna telefoner med mera.	
Genomföra strukturerade dialoger med intresseföreningar	 Pågå
Avdelning samhällsplanering har bidragit i dialog inom ramen för bl.a. SAMLA, för FRAMAT och inom Tidig dialog Planprogram Östercentrum. Inom ramen för världsarvsarbetet sker löpande strukturerade dialoger med dess intresseföreningar. Tidig Dialog är avslutad medan övriga fortsätter under hösten. Avdelning miljö- och bygg genomför olika typer av dialogmöten med verksamhetsutövare, inklusive intresseföreningar. Arbetet med att dra slutsatser från besöken återstår inför att lägga planen för 2027.	

**Utöver aktiviteterna i tabellen har även alla aktiviteter under målet "Region Gotland har en myndighetsutövning, i förhållande till företag, där nöjdekundindex ökar årligen per myndighetsområde och är högre än rikssnittet år 2027" bäring på detta mål.*