

Mottagare
Regionstyrelsen

Återrapportering av uppdrag Norma – Se Kompetensen

Förslag till regionstyrelsen

- Återrapporteringen av uppdraget tas emot.

Sammanfattning

Projekt *NORMA- se kompetensen* finansierades av Europeiska socialfonden (ESF) och 10 arbetsgivare, inklusive Region Gotland, deltog under projektets tre år 20190201-20220131.

Syftet och målet med projektet var att höja kompetensen och ledningsförmågan hos de deltagande arbetsgivarna. Detta genom kompetenshöjande utbildningsinsatser för att förändra attityder och förnya synen på kompetens. Projektet syftade även till att utveckla arbetsätt och prova nya arbetsmetoder för att skapa förutsättningar till att bredda rekryteringsunderlaget och använda kompetens på nya sätt. Målgruppen för projektet var chefer och medarbetare inom HR i de tio deltagande organisationerna.

På regionstyrelsens sammanträde 2022-04-27, § 105 gavs regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att återkomma med lämpliga åtgärder som kan ta vid utifrån den externa uppföljningen och den samlade erfarenheten från projektet.

Den externa utvärderaren bedömde måluppfyllelsen av projektet som god. För fortsatt efterlevnad efter projektavslut lyftes fem rekommendationer som viktiga att fortsätta förstärka.

Rekommendationerna:

Samordna praktik och arbetsmarknadsåtgärder genom att tydliggöra på vilket sätt matchning av arbetssökande görs till arbetsplatser med rekryteringsbehov och personer i till exempel praktik och arbetsträning via externa och interna aktörer.

Utveckling och implementering av metoden SAK (se och använd kompetensen). Den externa utvärderaren rekommenderar fortsatt användande av metoden när det gäller att ta fram anpassade arbetsuppgifter. Efter genomförd SAK är det möjligt att matcha rätt person till rätt arbetsuppgift.

Arbetsplatser erbjuder arbetsuppgifter vid samtliga nämnder och bolag inom Region Gotland. Personer utanför den reguljära arbetsmarknaden erbjuds praktik/anställning.

Handledarutbildning ger medarbetare ökad kompetens och bättre förutsättningar att ta emot personer på praktik och arbetsträning.

Skapa förutsättningar till en inkluderande organisationskultur som ger ett socialt hållbart arbetsliv. Fortsatta insatser för ledning och medarbetare.

Region Gotland har följt upp rekommendationerna och sett att flera av dem finns implementerade i ordinarie verksamheter inom regionen.

Avdelningen för arbetsmarknad och etablering arbetar med att hjälpa arbetssökande på Gotland att hitta praktikplatser, arbetsträningsplatser samt anställningar med lönestöd och offentligt skyddade arbeten i Region Gotlands egna verksamheter. Avdelningen erbjuder även handledarutbildning för att öka mottagligheten hos arbetsgivare, ge kompetens till de som ska handleda och säkra god kvalitet. I samband med placering hos arbetsplatser ger avdelningen individ- och arbetsgivarstöd i form av uppföljning och trepartssamtal. I de fall avdelningen är ansvariga arbetsgivare så är stödet bestående under hela anställningen.

ESF- projektet *Matcha Kompetensen* är organiserat vid avdelningen för arbetsliv och etablering. Projektet fokuserar på att utveckla arbetet kring arbetsgivarstöd och stöd för att fler arbetsgivare ska lyckas med att bredda sin rekrytering och därmed bidra till att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Projektet erbjuder även arbetsgivarstöd till privata aktörer. Projektet arbetar utifrån olika modeller där bland annat SAK – Se och används kompetensen ingår. Matcha kompetensen avslutas 2026-08-31 och projektets erfarenheter kommer då behöva tas tillvara och utvärderas på samma sätt som det gjorts inom Norma och IPA (integration på arbetsplatsen). De tre projekten kan ses som ”pärlbandsprojekt” som tar vid och bygger vidare på erfarenheter från de tidigare projekten.

SAK-metoden finns presenterad på Region Gotlands intranät (Insidan) under enheten för utveckling och kvalitet. Detta utifrån att det är en metod som kan användas i fler syften än rekrytering, till exempel för verksamhets- och organisationsutveckling.

Bedömning

Region Gotland har följt upp rekommendationerna efter avslutat Norma-projekt och sett att flera av dem finns implementerade i ordinarie verksamheter inom regionen. Det som saknas är ”en tydlig väg in” till regionen som arbetsgivare. En form av praktiksamordning som stödjer chefer och arbetsplatser med identifiering av arbetsuppgifter, matchning och urval av personer samt stöd i handledning på arbetsplatsen.

Idag sker stödet endast på individnivå via avdelningen för arbetsliv och etablering. Det krävs en omprioritering eller resursförstärkning för att få till en arbetsgivarsamordning i dagens organisation.

Information kring projektet Norma anses uppfyllt.

Beslutsunderlag

RS §105

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-02-25

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör