



Verksamhetsberättelse 2024

Räddningstjänsten

Fastställt av regionstyrelsen
Framtagen av samhällsbyggnadsförvaltningen
Datum 2025-01-31
Gäller 2024
Ärendenr RS 2025/13
Version [1.0]

Verksamhetsberättelse 2024

Innehåll	1
1 Sammanfattning	2
2 Händelser av väsentlig betydelse	3
3 Förväntad utveckling	4
4 Regionfullmäktiges prioriteringar	5
5 Måluppfyllelse.....	6
5.1.1 Utveckla värdeskapande processer	10
5.1.2 Skapa värde med kunder och intressenter	10
5.1.3 Involvera motiverade medarbetare	11
5.1.4 Förbättra verksamhet och skapa innovation	11
5.1.5 Leda för hållbarhet	11
5.1.6 Basera beslut på fakta	11
5.2 Inkomna synpunkter	12
6 Väsentliga personalförhållanden.....	12
6.1 Antal årsarbetare.....	13
6.2 Faktisk arbetad tid.....	13
6.3 Personalkostnader	14
6.4 Sjukfrånvaro	15
7 Ekonomisk uppföljning	15
7.1 Årets resultat	15
7.2 Nettokostnadsutveckling	17
7.3 Genomförda åtgärder för att beslutad budget inte överskrids.....	18
7.4 Investeringar	19
8 Bilaga 1: Uppföljning av aktivitetsplan	20

1 Sammanfattning

Den pågående omvärldsutvecklingen har lett till ett ökat fokus på civilt försvar. Detta kräver att räddningstjänsten förbereder sig för att säkerställa att kritiska verksamhetsprocesser kan upprätthållas under alla förhållanden. Arbetet sker i nära samverkan med enheten för beredskap och säkerhetsskydd, andra relevanta aktörer inom Region Gotland, privata aktörer på Gotland, länsstyrelsen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).

Räddningstjänsten har de senaste åren genomfört planeringsarbete gällande räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Gotland finns representerat i en grupp av sakkunniga som tillsammans med MSB arbetar med att på ett så effektivt sätt som möjligt bygga upp höjd beredskap för räddningstjänsten. Arbetet handlar bland annat om att analysera hoten, bestämma ambitionsnivån, inventera behovet av resurser samt att utbilda och öva.

Räddningstjänsten Gotland deltar tillsammans med Norrtälje och Västervik i ett projekt som är finansierat av Verket för innovationssystem (Vinnova). Projektet syftar till att använda ett AI-baserat realtidssystem för att ge räddningstjänsten direkt information om väghinder. Detta skulle effektivisera ruttplaneringen, ersätta dagens manuella uppdateringar och göra färdvägarna mer pålitliga. Systemet kan också minska tiden att nå fram till nödställda när väghinder riskerar att fördröja framkomsten.

Räddningstjänsten har genomgått en omorganisation under 2023. Denna förändring har lett till att tillsvidareanställda medarbetare har fått möjlighet att kompetensutvecklas i nya roller inom organisationen. Denna satsning på intern kompetensutveckling har inte bara ökat flexibiliteten och kapaciteten hos personalen utan också bidragit till en dynamisk och anpassningsbar arbetsmiljö där medarbetarna kan växa och ta sig an nya utmaningar.

2024 års resultat visar ett underskott med 2 314 tkr vilket är en förbättring med 9 339 tkr jämfört med 2023. Det är även en förbättring mot prognos 2 2024 med 1 744 tkr.

Totala intäkter överstiger budget med 5 017 tkr vilket påverkar resultatet positivt. Det är bidragsintäkter och intäkter gällande försäljning vara/tjänst som överstiger budget med god marginal.

Högre bidrag är bland annat från MSB och Vinnova.

Totala kostnader överstiger budget med 7 330 tkr.

Från och med 1 januari 2025 blir räddningstjänsten en del av den nya avdelningen beredskap och säkerhet inom regionstyrelseförvaltningen. I den nya avdelningen finns funktioner för beredskap, brottsförebyggande arbete, informationssäkerhet, säkerhetsskydd och räddningstjänst. Syftet är att stärka samverkan, skapa tydligare ansvarsfördelning och främja synergier mellan verksamheterna.

2 Händelser av väsentlig betydelse

Omvärldsutveckling och fokus på civilt försvar

Den omvärldsutvecklingen som sker idag har inneburit ett nytt fokus på civilt försvar. Utvecklingen medför att räddningstjänsten rustar för att säkerställa att kritiska verksamhetsprocesser kan genomföras oavsett omständighet. Arbetet sker i samverkan med enheten för beredskap och säkerhetsskydd och andra aktuella aktörer inom Region Gotland, privata aktörer på Gotland, länsstyrelsen samt MSB. Första mars tillträdde räddningschefen, parallellt med sitt uppdrag vid räddningstjänsten, som tillförordnad chef för enheten för beredskap och säkerhetsskydd vid regionstyrelseförvaltningen. Uppdraget varar till årsskiftet 2024/2025.

Utryckningar

Flera omfattande insatser genomfördes under året. Bland annat ett släckningsarbete med en markbrand i Gammelgarn där även förstärkningsgruppen kallades in. Räddningstjänstens förstärkningsgrupp består av specialtränade frivilliga för ökad uthållighet vid större insatser.

En markbrand uppstod i Martebo i samband med tröskning, där bidrog flera jordbrukare från trakten med släckarbetet så att utbredningen av branden stoppades. Under året var det även ett utsläpp av farligt ämne i Fårösund.

Nytt schema för utryckningsstyrkan

Vid årsskiftet infördes ett nytt schema för den utryckande personalen som uppfyller bestämmelserna om dygnsvila enligt EU:s arbetsdirektiv. Eftersom räddningstjänsten påverkas av den minskade flexibiliteten som direktivet innebär, skickades en dispensansökan gällande arbetstid in och beviljades för helgarbete om 24 timmar med start första september till och med sista augusti 2025.

Nya bilar

Under 2024 levererades den sista av sex nya brandbilar som beställdes till våra RIB-stationer, Hemse, Klintehamn, Burgsvik, Kräklingbo, Slite och Fårösund vilket har varit efterlängtat. Räddningstjänsten har fortsatt behov av att investera i nya brand- och personbilar då det är många som är gamla.

Övningsplatsen

Uppbyggnaden med den nya övningsplatsen fortsätter. Den kommer att ge räddningstjänsten möjlighet att genomföra sina övningar på ett miljövänligt och hållbart sätt. I augusti provades containersystemet och med vissa justeringar börjar den delen bli klar. Räddningstjänsten har idag ett avtal med en extern aktör som återkommande hyr övningsfältet vilket genererar en intäkt.

Ny organisation för beredskap och säkerhet

I november blev det klart att räddningstjänsten från och med den 1 januari 2025 ingår i den nya avdelningen för beredskap och säkerhet och därmed kommer att lämna samhällbyggnadsförvaltningen för att istället tillhöra regionstyrelseförvaltningen. I den nya avdelningen tillträder Lars-Göran Uddholm som tillförordnad beredskaps- & säkerhetsdirektör tills rekrytering av tillsvidareanställd direktör är genomförd. Det innebär en avdelning där verksamheterna för beredskap, brottsförebyggande, informationssäkerhet, säkerhet och säkerhetsskydd samt räddningstjänsten kommer närmare varandra och därmed skapar synergier och en ökad tydlighet i ansvar och roller. Beredskaps- & säkerhetsdirektören tar även plats i Region Gotlands koncernledningsgrupp.

3 Förväntad utveckling

Ny organisation för säkerhet och beredskap

Beredskap och räddningstjänst är områden som har stort fokus i och med det förändrade världsläget med militära konflikter och organiserad brottslighet. För att kunna möta behovet av ökad förmåga inom totalförsvarets olika delar pågår en omorganisation inom Region Gotland med målsättningen att ta ett samlat grepp kring dessa frågor.

Planeringsarbete RUHB

Räddningstjänsten kommer att intensifiera planeringsarbetet kring räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) för att säkerställa en effektiv och robust beredskap. Gotland deltar aktivt i en nationell expertgrupp under ledning av MSB för att kontinuerligt analysera hotbilder, fastställa ambitionsnivåer, identifiera resursbehov samt att genomföra omfattande utbildningar och övningar.

För att möta framtida utmaningar kommer räddningstjänsten att prioritera kompetensutveckling, säkerställa tillgång till kvalificerad personal, förstärka resurser och materiel. Region Gotland har också beslutat att krigsplacera fast anställda medarbetare, inklusive heltids- och RiB-personal, för att säkra tillgängligheten vid behov.

Med ett ekonomiskt stöd från MSB på 1,5 mnkr, kommer räddningstjänsten att fortsätta stärka sin kapacitet genom riktad kompetensutveckling inom identifierade nyckelområden. Under 2024 och framåt planeras utbildningsinsatser som grundar sig på en ökad medvetenhet om säkerhetsläget och de specifika hot Gotland kan ställas inför.

MSB:s projektledningsgrupp har uttryckt uppskattning för Gotlands strategiska tillvägagångssätt och samverkan med andra aktörer. Framöver kommer räddningstjänsten att ytterligare lyfta Gotlands unika ö-läge som en viktig faktor för resursplanering och beredskap. Det långsiktiga målet är att skapa en hållbar och anpassningsbar organisation som möter framtida behov med effektivitet och samverkan i fokus.

4 Regionfullmäktiges prioriteringar

Här redovisas vilka insatser som gjorts samt på vilket sätt de genomförts i arbetet med att nå det önskade läget. I det fall det redan nu går att se effekter redovisas även det.

Region Gotland ska prioritera en skyndsam energi- och klimatomställning

Räddningstjänsten har ett flertal gamla brand- och personbilar och genom att succesivt byta ut dessa kommer förbrukningen av fossila bränslen att minska. Under året har två nya brandbilar levererats enligt investeringsplan. Uppbyggnaden med den nya övningsplatsen kommer att ge räddningstjänsten möjlighet att genomföra övningar på ett mer miljövänligt och hållbart sätt.

Region Gotland ska prioritera ett hållbart växande Gotland

Sedan några år tillbaka har räddningstjänsten regelbunden information i byggprocessen. I samband med introduktionen av nya medarbetare som arbetar med bygglov har räddningstjänsten ett utbildningsavsnitt för att skapa förståelse och belysa vikten av att använda räddningstjänsten som sakkunnig. Detta arbetssätt hjälper även kunden som vill bygga.

Region Gotland ska prioritera hälsofrämjande arbete och utveckla tidiga förebyggande insatser

Räddningstjänsten samverkar både med interna och externa aktörer för att förbättra och kvalitetssäkra verksamheter. n där exempelvis trygghetsvandringar av olika boendeområden har genomförts tillsammans med GotlandsHem. Räddningstjänsten medverkade vid trygghetsvandringen i kvarteret Vargen som genomfördes i maj 2024. Övriga deltagare var GotlandsHems personal och hyresgäster, Region Gotland, Länsstyrelsen på Gotland och polisen.

Resultatet blev att det finns ett antal trygghetsskapande åtgärder som behöver genomföras. Förbättrad belysning och skalskydd av byggnader är två exempel. Kvarteret är över lag bra gestaltat men det finns platser och skrymslen som ur ett trygghets- och brottsförebyggande perspektiv kan förbättras. Resultatet innebar även att en del träd och annan växtlighet behöver röjas för att räddningstjänsten ska få åtkomst med stegar i samband med utrymning via fönster. Även en förbättring av tillgängligheten till innergården för räddningstjänsten behöver genomföras. Vid en trygghetsvandring ges också möjlighet till en fördjupad dialog mellan medborgare och representanter för samhällets offentliga instanser.

Räddningstjänsten arbetar även för en ökad närvaro i samhället genom aktivt arbete med sociala medier, besök i skolor och olika publika arrangemang. Det ökar möjligheten för information och för att skapa förståelse och delaktighet genom kommunikation och dialog.

Tillsynsarbetet av publika lokaler och övriga verksamheter enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva (LBE) varor innebär att kontrollera om lagstiftningen följs och under året har räddningstjänsten utfört över 200 tillsyner.

Region Gotland ska prioritera god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap

Under hösten har utbildningsinsatser genomförts för både chefer och medarbetare med temat "ta din roll på jobbet", där fokus låg på mål, roller och kommunikation. När resultaten från medarbetarundersökningen presenterades blev det ännu tydligare att det är viktigt att fortsätta med detta utbildningsarbete.

Som ett led i ett närmare och mer engagerat ledarskap arrangerar enhetscheferna regelbundet APT-träffar med respektive enheter och RiB-organisationen. Genom dessa möten främjas en transparent och inkluderande kultur som bidrar till att stärka arbetsmiljön och kvaliteten i räddningstjänstens arbete.

Även lokal samverkan enligt Region Gotlands samverkansavtal med fackliga företrädare och skyddsombud har genomförts kontinuerligt under året. Samverkan är ett mycket viktigt forum för dialog, information och inför beslut.

Ett exempel är internrekryteringen till RUHB-projektet, där medarbetare med rätt kompetens och intresse har fått möjlighet att ta sig an nya roller och ansvar. Räddningstjänsten har även satsat på vidareutbildning av brandmän, vilket inkluderar att ge dem kompetens för att utföra tillsyn. Detta bidrar till verksamhetens långsiktiga utveckling och förbättring.

Region Gotland ska prioritera samverkan och planering av beredskapsarbetet

Under 2024 genomförde Region Gotland en omfattande utredning om placering och struktur för beredskap, brottsförebyggande åtgärder, räddningstjänst och säkerhetsarbete på uppdrag av regiondirektören. Syftet med utredningen var att ta fram ett förslag på en samlad organisation med ansvar för både strategiska och operativa frågor.

I november 2024 beslutades att räddningstjänsten från och med den 1 januari 2025 kommer att tillhöra den nya avdelningen för beredskap och säkerhet och därmed lämna samhällsbyggnadsförvaltningen för att tillhöra regionstyrelseförvaltningen. Den nya avdelningen samlar verksamheter för beredskap, brottsförebyggande arbete, informationssäkerhet, säkerhetsskydd och räddningstjänst, vilket möjliggör synergier och en ökad tydlighet i ansvar och roller och är ett viktigt steg mot en mer effektiv och samordnad beredskap.

Räddningschefen utsågs till tillförordnad direktör för avdelningen tills en ny ordinarie direktör har rekryterats.

5 Måluppfyllelse

Nedan redovisas bedömning av måluppfyllelse samt en samlad bild av det arbete som pågår för att nå måluppfyllelse inom respektive mål. Varje mål har indikatorer. Indikatorerna ligger till grund för bedömningen av måluppfyllelse.

Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras

Bedömning

Ej uppfyllt

Senaste kommentar (2024-12-31):

Resultatet av medarbetarundersökningen har försämrats jämfört med förra året. Det kan bero på flera saker, bland annat på att den nya organisationen där strukturer, rutiner och roller ännu inte har satt sig. Utbildningsinsatser för såväl chefer som medarbetare har skett under hösten med en konsult från Sandahl Partner där fokus har varit på att ta sin roll jobbet. Resultaten från medarbetarenkäten kommer att analyseras vidare och alla medarbetare kommer framöver att vara delaktiga i att ta fram en handlingsplan för sin enhet tillsammans med respektive chef.

Indikator	Kön	År 2024	År 2023	År 2022	Bedömning
Net Promoter Score (eNPS)	♂	-65	-43	-25	
Net Promoter Score (eNPS)	♀				
Net Promoter Score (eNPS)	♂	-76			

Region Gotland har en myndighetsutövning, i förhållande till företag, där nöjdhetsindex ökar årligen per myndighetsområde och är högre än rikssnittet år 2027

Bedömning

Delvis uppfyllt

Senaste kommentar (2024-12-31):

Räddningstjänsten ska arbeta aktivt med att följa upp och analysera NKI-resultaten samt vidta åtgärder för att öka företagskundernas nöjdhetsindex.

SKR har tagit fram en analys som visar vilka områden som ger störst effekt på kommunens resultat. För Region Gotland lyfts effektivitet som det området som har störst effekt på kundernas nöjdhetsindex och är därför ett område som behöver prioriteras. Tillgängligheten är ett område som behöver bevakas och områdena bemötande och kompetens är områden som måste värdas.

Resultat för helåret 2024 publiceras våren 2025.

Indikator	År 2024	År 2023	År 2022	Bedömning
Företagsklimat Insikt - Brandskydd - Index		79.5	80.8	

Region Gotlands koldioxidutsläpp ska minska årligen. Under perioden 2024- 2027 ska den genomsnittliga minskningen uppgå till 15 procent per år

Bedömning

Delvis uppfyllt

Senaste kommentar (2024-12-31):

Räddningstjänsten Har ett flertal gamla brand- och personbilar och genom att succesivt byta ut dessa kommer förbrukningen av fossila bränslen att minska. Under året har två nya brandbilar levererats enligt investeringsplan.

Indikator	År 2024	År 2023	År 2022	Bedömning
-----------	---------	---------	---------	-----------

Öka antalet invånare i ålder 20-64 med minst 1 000 till mandatperiodens slut

Bedömning

Delvis uppfyllt

Senaste kommentar (2024-08-31):

Genom sitt grunduppdrag bidrar räddningstjänsten till att Gotland är och upplevs som en trygg och säker plats att bo och leva. Detta bidrar till Gotlands attraktionskraft.

Resultat för helåret 2024 publiceras våren 2025.

Indikator	Kön	År 2024	År 2023	År 2022	Bedömning
-----------	-----	---------	---------	---------	-----------

Antal invånare 20-64 år, antal	♂		31 944	32 268	○
Antal invånare 20-64 år, antal	♀		15 806	15 988	○
Antal invånare 20-64 år, antal	♂		16 138	16 280	○

Samtliga individer i akut behov av hjälp ska nås av räddningstjänsten inom 30 minuter

Bedömning

Delvis uppfyllt

Senaste kommentar (2024-12-31):

För att säkerställa att målet nås arbetar räddningstjänsten utifrån räddningstjänstens handlingsprogram. Genom goda rutiner och kontinuerliga övningar på olika scenario säkerställer räddningstjänsten att det inte sker avvikelser från handlingsprogrammet.

Under 2024 har 99% av alla individer i behov av hjälp nåtts inom 30 minuter.

Indikator	År 2024	År 2023	År 2022	Bedömning
Tid från Region Gotlands räddningstjänst har mottagit larmsamtal tills insats påbörjas, genomsnitt i minuter	9	9	9	○
Totalt antal inkomna larm till räddningstjänsten	662	728	678	○
Antal larm - automatlarm	125	165	139	○
Antal larm - hjärtstoppslarm	53	47	61	○
Antal larm - trafikolycka	63	71	81	○
Antal larm - annan hjälp till ambulans	31	13	13	○
Antal larm - annat sjukvårdslarm	64	86	94	○
Antal larm - brand ej i byggnad	65	106	63	○
Antal larm - brand i byggnad	78	60	79	○
Antal larm IVPA - (i väntan på ambulans)	145	166	145	○

Andelen individer i akut behov av hjälp som nås av räddningstjänsten inom 15 minuter ska årligen uppgå till 60 procent

Bedömning

Helt uppfyllt

Senaste kommentar (2024-12-31):

För att säkerställa att målet nås arbetar räddningstjänsten utifrån räddningstjänstens handlingsprogram. Genom goda rutiner och kontinuerliga övningar på olika scenario säkerställer räddningstjänsten att det inte sker avvikelser från handlingsprogrammet.

Under 2024 har 84 procent av alla individer i akut behov av hjälp nåtts inom 15 minuter

Räddningstjänstens tillsynstillfällen av publika lokaler och övriga verksamheter uppgår till 200/år, under perioden 2024-2027

Bedömning

Helt uppfyllt

Senaste kommentar (2024-12-31):

Räddningstjänsten har under 2024 uppnått sitt mål om 200 tillsyn per år.

Indikator	År 2024	År 2023	År 2022	Bedömning
Antal allvarliga anmärkningar i samband med inspektion/tillsyn	1			○
Antal genomförda inspektioner/tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor (LSO)	206	67	84	●
Antal genomförda tillsyn inom lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)	12	11	3	●

5.1.1 Utveckla värdeskapande processer

Förklaring av framgångsfaktorn

Organisationens verksamhet ska ses som värdeskapande processer för kunder och intressenter. Processorientering främjar förebyggande arbete, identifiering av grundorsaker och faktabaserade beslut. Processerna skapar förutsägbara resultat men kan snabbt anpassas till förändrade behov.

Räddningstjänstens arbete

Sedan några år tillbaka genomförs regelbunden information om räddningstjänstens roll i byggprocessen. I samband med introduktionen av nya medarbetare som arbetar med bygglov har räddningstjänsten ett utbildningsavsnitt för att skapa förståelse och belysa vikten av att använda räddningstjänsten som sakkunnig. Detta arbetssätt hjälper även kunden som vill bygga, så att eventuella brister inte upptäcks först senare, när räddningstjänsten utför tillsyn.

Tillsynsarbetet enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva (LBE) varor innebär att kontrollera om lagstiftningen följs. Under tillsynen kan brister upptäckas, och för att dokumentera dessa används fotografering. Denna dokumentation underlättar senare genom att tillsynsprotokollen tydligt visar de konstaterade bristerna.

5.1.2 Skapa värde med kunder och intressenter

Förklaring av framgångsfaktorn

Räddningstjänsten samverkar både med interna och externa aktörer för att förbättra och kvalitetssäkra verksamheten där exempelvis en trygghetsvandring i olika bostadsområden har genomförts tillsammans med GotlandsHem. Räddningstjänsten medverkade vid trygghetsvandringen i kvarteret Vargen som genomfördes i maj 2024. Övriga deltagare var GotlandsHems personal, GotlandsHems hyresgäster, Region Gotland, länsstyrelsen och polisen. I en trygghetsvandring ges också möjlighet till att fördjupa dialogen mellan medborgare och representanter för samhällets offentliga instanser.

Räddningstjänsten arbetar för en ökad närvaro i samhället genom aktivt arbete med sociala medier samt att besöka skolor och olika publika arrangemang. Detta ökar möjligheten för information, kommunikation och dialog.

5.1.3 Involvera motiverade medarbetare

Räddningstjänstens samverkan mellan arbetsgivare, fackliga företrädare och skyddsombud fungerar och präglas av en öppen dialog där alla parter aktivt bidrar till att föra verksamheten framåt. Denna samverkan har skapat en arbetsmiljö, där både arbetsgivare och arbetstagare drar nytta av en gemensam förståelse för verksamhetens mål och utmaningar.

Som ett led i ett närmare och mer engagerat ledarskap arrangerar enhetscheferna regelbundet APT-träffar (arbetsplatsträffar) med respektive enheter samt RiB-organisationen. Syftet med möten är att skapa forum för dialog och delaktighet, där medarbetarna får möjligheten att diskutera frågor som rör verksamheten, bidra med idéer och få tillgång till information som underlättar för vidareutveckling. Genom möten främjas en transparent och inkluderande kultur som bidrar till att stärka både arbetsmiljön och kvaliteten i räddningstjänstens arbete.

Ett av exemplen på hur räddningstjänsten arbetar är den strategiska fördelningen av arbete och ansvarsområden, där individers intresse, kompetens och erfarenhet tas i beaktande. Exempel på detta är internrekryteringen till RUHB-projektet (Räddningstjänst Under Höjd Beredskap), där medarbetare med specifik kompetens och intresse har fått chansen att ta sig an nya roller och ansvarsområden. Dessutom har räddningstjänsten satsat på vidareutbildning av brandmän, vilket inkluderar ökad kompetens för att genomföra tillsyn, vilket ytterligare bidrar till verksamhetens långsiktiga utveckling och förbättring.

Insatserna visar på räddningstjänstens förmåga att anpassa och utveckla verksamheten i takt med förändrade behov.

5.1.4 Förbättra verksamhet och skapa innovation

Räddningstjänsten Gotland deltar tillsammans med Norrtälje och Västervik i ett projekt som är finansierat av Verket för innovationssystem (Vinnova). Projektet syftar till att använda ett AI-baserat realtidssystem för att ge räddningstjänsten direkt information om väghinder. Detta skulle effektivisera ruttplaneringen, ersätta dagens manuella uppdateringar och göra färdvägarna mer pålitliga. Systemet kan också minska tiden att nå fram till nödställda när väghinder riskerar att fördröja framkomsten.

5.1.5 Leda för hållbarhet

Som ett led i ett närmare och mer engagerat ledarskap arrangerar enhetscheferna regelbundet APT-träffar med respektive enheter och RiB-organisationen. Syftet med dessa möten är att skapa forum för dialog och delaktighet, där medarbetarna får möjligheten att diskutera frågor som rör verksamheten, bidra med idéer och få tillgång till information som underlättar för vidareutveckling. Genom dessa möten främjas en transparent och inkluderande kultur som bidrar till att stärka både arbetsmiljön och kvaliteten i räddningstjänstens arbete.

5.1.6 Basera beslut på fakta

Omorganisationen är ett faktabaserat beslut för att säkerställa Gotlands räddningstjänstkapacitet. En övertalighet av brandmän behövs för att hantera hög belastning och oväntade händelser utan att vara beroende av andra kommuner. Samtidigt stärks chefernas ledarskap för bättre beslutsfattande och snabbare anpassning till

förändrade omständigheter. Genom en noggrann analys av ekonomi och bemanning har beslut fattats för att optimera resurser och säkerställa rätt bemanning för framtida utmaningar, vilket förbättrar både service och långsiktig hållbarhet.

5.2 Inkomna synpunkter

Antalet inkomna synpunkter till räddningstjänsten under 2024 uppgår till fem stycken som är hanterade och besvarade. Synpunkterna handlar bland annat om sotning, önskemål om ett larmsystem med sms funktion samt beröm till alla inom räddningstjänsten.

6 Väsentliga personalförhållanden

	Antal anställda Nov 2024	Antal anställda Nov 2023	Förändring mot Nov 2023
Alla anställningsformer	53	59	-6
Tillsvidare	52	52	0
Tidsbegränsad	1	7	-6

På grund av det nya omvärldsläget erhåller räddningstjänsten sedan maj 2024 ekonomiskt stöd från MSB för att täcka delar av kostnader för planering och utbildning under tre år. Detta förväntas därefter förlängas. Bidraget finansierar två resurser som ska stödja och genomföra utbildningsinsatser för befintlig personal.

Den heltidspersonal som under lång tid bemannat Slite brandstation har reducerats. Fortsättningsvis bemannar RiB-anställd personal stationen i Slite hälften av tiden och resterande tid stöttar heltidsorganisationen från Visby med två medarbetare. Detta har gett möjlighet för räddningstjänsten att rekrytera internt för arbetet med att förbereda hanteringen av RUHB. Samtidigt har en del pensionsavgångar skett under året, vilket naturligt har påverkat antalet anställda. Denna fas i personalomsättningen är en del av den långsiktiga personalplaneringen, där organisationen både tackar av erfarna medarbetare och skapar möjligheter för nya talanger att komma in och utvecklas. Dessutom har flera medarbetare varit tjänstlediga under året, antingen för studier eller för att pröva på andra arbeten, vilket ytterligare påverkar bemanningsläget.

Utöver detta har organisationen genomgått en större förändring i samband med den organisationsförändring som genomfördes under 2023. Denna omstrukturering har lett till att flera av de redan tillsvidareanställda medarbetarna har fått möjlighet att kompetensutvecklas och tilldelats nya roller inom organisationen. Denna satsning på intern kompetensutveckling har inte bara ökat flexibiliteten och kapaciteten hos personalen, utan också bidragit till en dynamisk och anpassningsbar arbetsmiljö där medarbetarna kan växa och ta på sig nya utmaningar.

Årets medarbetarundersökning visar på försämringar när det gäller de övergripande indexen för engagemang, ledarskap och hållbart medarbetarengagemang. När det kommer till indexet teameffektivitet är siffrorna däremot förbättrade.

Nu kommer resultaten att analyseras och alla medarbetare kommer att vara delaktiga i att ta fram en handlingsplan för sin enhet tillsammans med respektive chef.

De ändrade bestämmelserna om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv innebär en omställning i uttryckningsstyrkans arbetsschema och personaltätheten behöver höjas för att upprätthålla dagens grundförmåga.

6.1 Antal årsarbetare

Inom den operativa styrkan har en strategisk internrekrytering genomförts av fyra tjänster som insatsledare. Dessa rekryteringar är ett viktigt steg för att stärka organisationens ledningsfunktion och säkerställa att rätt kompetens finns på plats i kritiska positioner. För att möta behovet av kontinuerlig beredskap under omständigheter som föräldraledighet, sjukskrivningar, vård av barn och tjänstledigheter, har det då identifierats ett behov av att öka räddningstjänstens personalreserv. Det är också en åtgärd för att minska beroendet av övertid och säkerställa att verksamheten kan upprätthålla sin effektivitet och kvalitet. Som en del av denna satsning har räddningstjänsten valt att erbjuda fyra månadsvikarier fast anställning, vilket skapar stabilitet och långsiktighet i bemanningen.

Vidare innebär det nya arbetstidsdirektivet från EU en betydande förändring för uttryckningsstyrkans arbetsschema. Denna förändring kräver en omställning av nuvarande rutiner och en ökning av personaltätheten för att kunna upprätthålla samma nivå av beredskap och operativ kapacitet som idag. Det är av största vikt att räddningstjänstens grundförmåga inte påverkas negativt, och därför kommer ytterligare personalresurser att behöva tillsättas för att säkerställa att verksamheten kan fortsätta leverera på högsta nivå även under denna omställning.

	Antal årsarbetare enl. produktion Nov 2024	Antal årsarbet enl prod Nov 2023	Förändring mot Nov 2023
Alla anställningsformer	47.98	54.22	-6
Tillsvidare	47.48	47.36	0
Tidsbegränsad	0.50	6.87	-6

Antal årsarbetare enl. produktion: sysselsättning - frånvaro (ex. tjänstledighet, föräldraledighet, sjukdom) Semester tas inte bort

6.2 Faktisk arbetad tid

Räddningstjänsten har minskat mertiden 2024 genom effektivare schemaläggning och planering. Möten och arbetstider har schemalagts och planerats mer effektivt vilket har minskat onödiga merarbetsstimmar. Förstärkningsgruppen och färre större händelser har också bidragit till minskad övertid och mertid. Detta har hjälpt till att balansera de ökade kostnaderna från schemat och pensionsavtalet.

	Heltidsarbetare Jan - Nov 2024	Heltidsarbetare Jan - Nov 2023	Förändring
23 Räddningstjänst	52.2	54.6	-2.4
23000 Räddningstjänst		19.5	-19.5
23001 Räddningstjänst	52.2	35.1	17.0

Tabellen visar faktisk arbetad tid (produktionstid) uttryckt i heltidsarbetare. Avser Budgeterad tid (schematid) + all övertid och mertid – all frånvaro (ex tjänstledighet, sjukfrånvaro, semester mm). Obs flexledighet ingår ej i beräkningen.

6.3 Personalkostnader

Under 2024 sänkte räddningstjänsten sina personalkostnader mot 2023 med 1,2 mkr. Främst för att den heltidspersonal som under lång tid bemannat Slite brandstation har kunnat reduceras. Samtidigt arbetas det aktivt med att beredskapsorganisationen går upp med en person vid vakanser inom heltidsorganisationen. Det innebär att istället för att ersätta med kvalificerad övertid blir kostnaden istället beredskapsersättning vilket är väsentligt lägre. Arbetssättet har pågått sedan i slutet av mars månad och givit resultat.

Det nya schemat, som är utformat för att säkerställa att arbetsvillkoren följer internationella och nationella lagar, har medfört högre kostnader, eftersom det kräver att arbetsgivaren anpassar schemalagningen för att uppfylla strikta arbetstidsregler. Detta inkluderar bland annat krav på vila och begränsningar i antalet arbetstimmar, vilket kan leda till behov av fler anställda för att täcka upp under dygns- och veckovila.

Det nya pensionsavtalet, som är ett viktigt steg för att förbättra långsiktig ekonomisk trygghet för räddningstjänstens personal har även resulterat i en ökad driftkostnad för räddningstjänsten. I det nya pensionsavtalet ges en möjlighet till högre månadslön för den enskilde vilket fler inom utryckningsstyrkan har valt. Förutom de högre driftkostnaderna för räddningstjänsten har pensionsskulden minskat för Region Gotland.

Räddningstjänsten bygger på en bemanning som anges i handlingsprogrammet. En viss variation kan tillåtas utan att personal ersätts. Den möjligheten finns i både norra och södra enheten. Det innebär att en minskning med en person i båda enheternas utryckningsstyrkor kan göras. En viktig del för att minska kostnader vid vakanser inom heltidsorganisationen är att utnyttja dessa tillfällen effektivt.

Personalkostnader	Budget Jan - Dec 2024	Utfall Jan - Dec 2024	Avvikelse Jan - Dec 2024	Utfall Jan- Dec 2023	Förändring utfall %
Personalkostnader	-54 011	-55 219	-1 208	-56 278	-1,9

I tabellen visas personalkostnader för perioden, både budgeterade och redovisade samt budgetavvikelsen i tkr. I tabellen visas utfall föregående period samt förändringen av utfall mellan åren uttryckt i procent.

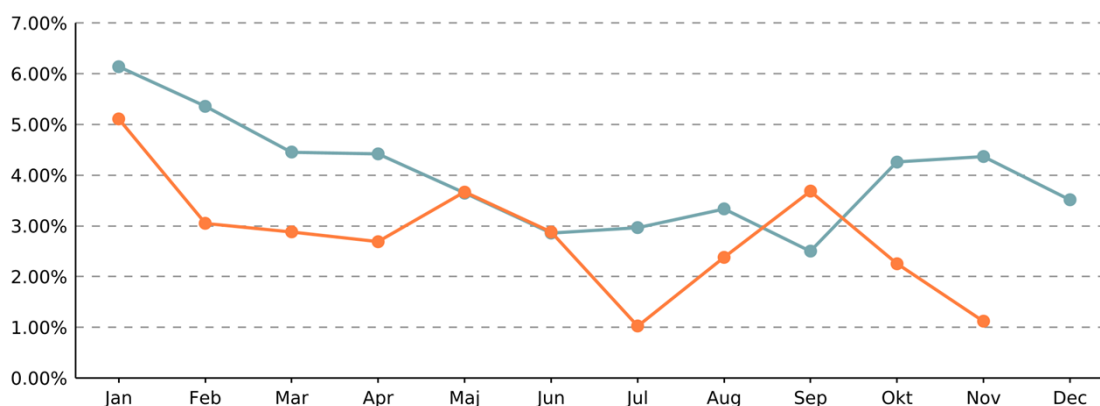
6.4 Sjukfrånvaro

För perioden januari till november 2024 har sjukfrånvaron minskat något jämfört med samma period 2023. Denna minskning kan främst tillskrivas en lägre andel långtidssjukskrivningar, särskilt från och med dag 15. Minskade långtidssjukskrivningar är en positiv trend och kan bero på en rad faktorer.

Den höga sjukfrånvaron bland kvinnor inom räddningstjänsten kan förklaras av att antalet kvinnor i organisationen är lågt. Det innebär att även små förändringar i sjukfrånvaron bland kvinnliga medarbetare kan leda till stora procentuella variationer i statistiken.

	Sjuktal % Jan - Nov 2024	Sjuktal % Jan - Nov 2023	Förändring % enheter
Alla	2.80	4.00	-1.20
Kvinna	8.46	7.13	1.33
Man	2.26	3.73	-1.48

Sjuktal visar hur stor andel av den avtalade anställningstiden för perioden anställda varit frånvarande på grund av sjukdom.



Här visas sjuktal månad för månad under 2024 (orange linje) samt sjuktal månad för månad under 2023 (blå linje).

7 Ekonomisk uppföljning

7.1 Årets resultat

2024 års resultat visar ett underskott med 2 314 tkr vilket är en förbättring med 9 339 tkr jämfört med 2023. Det är även en förbättring mot prognos 2 med 1 744 tkr.

Intäkter

Totala intäkter överstiger budget med 5 017 tkr vilket påverkar resultatet positivt. Det är bidragsintäkter och intäkter gällande försäljning vara/tjänst som överstiger budget med god marginal.

Högre bidrag är bland annat från MSB och Vinnova. Bidraget från MSB uppgår till 1 803 tkr under 2024 och är kopplat till det nya omvärldsläget.

Intäkter för försäljning vara/tjänst överstiger budget med 1 237 tkr varav 1 126 tkr är intäkter sammankopplat med ett samarbete med Räddningsregion östra Svealand (RRÖS).

Kostnader

Totala kostnader överstiger budget med 7 330 tkr.

Personalkostnaderna för året är 1 208 tkr över budget (2023: 6 653 tkr över budget). Det förbättrade resultatet av kostnader 2024 beror bland annat på att den heltidspersonal som under lång tid bemannat Slite brandstation har reducerats.

Orsaker till att personalkostnader överskrider budget är bland annat att brandmännens särskilda avtalspension (Sap-R) har omförhandlats och började gälla från januari 2023. Detta har resulterat i en ökad driftkostnad för räddningstjänsten i form av högre lönekostnader men en minskad pensionsskuld för Region Gotland.

Köp av tjänst är 1 095 tkr över budget och består bland annat av högre kostnader än budget men 284 tkr bättre än 2023. Även förbrukningsmaterial överstiger budget med 964 tkr som är 320 tkr sämre än 2023. Övriga kostnader överstiger också budget men är 519 tkr bättre än 2023.

Intern resursfördelning är inte budgeterad men påverkar resultatet och ingår i sin helhet i prognosen.

Kontostruktur	Budget Jan - Dec 2024	Utfall Jan - Dec 2024	Avvikelse Jan - Dec 2024	Utfall Jan- Dec 2023	Förändring utfall %
Resultat	-66 972	-69 286	-2 314	-73 535	-5,8
INTÄKTER	3 585	8 602	5 017	4 468	92,5
Taxor och Avgifter	1 115	1 124	9	824	36,4
Bidrag	325	3 346	3 021	654	411,4
Försäljning vara/tjänst	1 720	3 067	1 347	1 904	61,1
Intern resursfördelning		781	781	808	-3,3
Övriga intäkter	425	283	-142	278	1,8
KOSTNADER	-70 557	-77 887	-7 330	-78 003	-0,1
Personal	-54 011	-55 219	-1 208	-56 278	-1,9
Köp av tjänst	-1 175	-2 270	-1 095	-2 554	-11,1
Köp huvudverksamhet	-1 300	-893	407	-1 054	-15,2
Förbrukn. mtrl	-1 240	-2 204	-964	-1 885	17,0
Lokaler	-4 380	-4 796	-416	-4 364	9,9
Avskrivn. internränta	-5 378	-5 342	36	-4 410	21,1
Intern resursfördelning		-2 725	-2 725	-2 500	9,0
Övriga kostnader	-3 073	-4 438	-1 365	-4 957	-10,5

I tabellen visas intäkter och kostnader för perioden, både budgeterade och redovisade samt budgetavvikelsen i tkr. I tabellen finns även fjolårets redovisade intäkter och kostnader samt förändringen av utfall mellan åren uttryckt i procent..

7.2 Nettokostnadsutveckling

Nettokostnadsutvecklingen för året är -5,8 procent jämfört med samma period 2023.

Intäkterna har ökat med 92,5 procent vilket motsvarar 4 133 tkr. Störst ökning beloppsmässigt och procentuellt är posten bidrag med 2 692 tkr. Det är bidrag från MSB och Vinnova. Ytterligare en positiv utveckling är högre intäkter för taxor och avgifter. Även försäljning vara/tjänst är betydligt högre än vad som var känt när budget 2024 ställdes samman och det är intäkter för samarbetet med RRÖS.

Personalkostnaderna är 1,9 procent lägre jämfört med samma period 2023 vilket till största delen beror på lägre heltidsbemanning av Slite brandstation.

Förändring av internränta och fler inköp av stora bilar har bidragit till den ökning som syns nedan i tabellen.

Kontostruktur	Utfall Jan - Dec 2024	Utfall Jan- Dec 2023	Förändring	Förändring %
Resultat	-69 286	-73 535	4 249	-5.8
INTÄKTER	8 602	4 468	4 133	92.5
Taxor och Avgifter	1 124	824	300	36.4
Bidrag	3 346	654	2 692	411.4
Försäljning vara/tjänst	3 067	1 904	1 163	61.1
Intern resursfördelning	781	808	-26	-3.3
Övriga intäkter	283	278	5	1.8
KOSTNADER	-77 887	-78 003	115	-0.1
Personal	-55 219	-56 278	1 059	-1.9
Köp av tjänst	-2 270	-2 554	284	-11.1
Köp huvudverksamhet	-893	-1 054	161	-15.2
Förbrukn. mtrl	-2 204	-1 885	-320	17.0
Lokaler	-4 796	-4 364	-432	9.9
Avskrivn. internränta	-5 342	-4 410	-932	21.1
Intern resursfördelning	-2 725	-2 500	-225	9.0
Övriga kostnader	-4 438	-4 957	519	-10.5

I tabellen redovisas periodens faktiska intäkter och kostnader för innevarande år och föregående år i tkr. I kolumn tre och fyra visas förändringen mellan åren i tkr respektive procent.

7.3 Genomförda åtgärder för att beslutad budget inte överskrids

För att säkerställa att den beslutade budgeten inte överskrids, har räddningstjänsten vidtagit flera strategiska åtgärder för att effektivisera verksamheten och optimera användningen av ekonomiska resurser.

Semesteruttag

En central del av detta har varit att implementera en mer strukturerad plan för semesteruttag, där personalen uppmanades att ta ut semester under sommarperioden. Genom att samordna semesteruttag under en specifik period kunde räddningstjänsten bättre planera bemanningen och minimera kostnader för vikarier och övertidsersättningar under året. Detta bidrar även framgent till en mer kostnadseffektiv drift utan att äventyra verksamhetens operativa förmåga.

Minska på resande

Medarbetarna uppmanades att delta i utbildningar och möten via länk istället för att resa till fysiska platser. Genom att erbjuda digitala utbildningar och möteslösningar kunde kostnader för resor, logi och traktamenten kraftigt reduceras. Dessutom har detta skapat ett arbetssätt som är mer flexibelt och tillgängligt för kompetensutveckling.

Åtgärder vid vakanser

Räddningstjänsten bygger på en bemanning som anges i handlingsprogrammet. En viss variation kan tillåtas utan att personal ersätts. Det innebär att en minskning med en person i enheternas utryckningsstyrkor är möjlig. Detta är en viktig del i att minska kostnader i samband med vakanser. Samtidigt har det arbetats aktivt med att beredskapsorganisationen vid vakanser kan arbeta inom heltidsorganisationen. Det innebär att en lägre kostnad för övertid. Arbetssättet har pågått sedan i slutet av mars månad och gett resultat.

Två medarbetare inom räddningstjänsten har gått i pension under våren, varav en fortsatt som timanställd. Dessa naturliga avgångar kommer inte att ersättas.

Bemanning av Slite brandstation

I början av året kunde en del av den heltidspersonal som under lång tid bemannat Slite brandstation reduceras. Fortsättningsvis bemannar RiB-anställd personal stationen i Slite hälften av tiden och resterande tid stöttar heltidsorganisationen från Visby med två medarbetare. Detta har gett räddningstjänsten möjlighet att rekrytera internt för arbetet med att förbereda hanteringen av RUHB.

Finansierade resurser av MSB

På grund av det nya omvärldsläget har det gjorts en överenskommelse med MSB om två finansierade resurser RUHB. Bidraget erhöles i maj och uppgick till 1 500 tkr. Det har gjort att räddningstjänsten kunnat avsätta tid och personal för en planering- och en utbildningsresurs som under tre år ska stödja och genomföra utbildningsinsatser för befintlig personal. Bidraget från MSB förväntas förlängas.

Sänka inköpskostnaderna

Räddningstjänsten har arbetat systematiskt och strategiskt med att sänka inköpskostnaderna, genom att granska varje enskilt inköp noggrant och genom att främja en kultur av ansvarstagande och effektiv resursanvändning inom hela organisationen.

7.4 Investeringar

Investeringarna för räddningstjänsten har följt planen förutom gällande övningsplatsen och anpassningar av lokaler.

Arbetet med den nya övningsplatsen som ger räddningstjänsten möjlighet att genomföra sina övningar på ett miljövänligt och hållbart sätt fortgår. Detta projekt har pågått under de senaste tre åren och är resultatet av ett nära samarbete mellan räddningstjänsten och Wisbygymnasiets bygg- och anläggningsprogram. Samarbetet har inte bara möjliggjort en kostnadseffektiv byggprocess, utan även erbjudit eleverna på programmet en unik möjlighet att tillämpa sina kunskaper i en verklig byggsituation, vilket gynnar både deras utbildning och samhället. Tidplanen har anpassats efter elevernas utbildningstakt men även förskjutits på grund av pandemin. I augusti provades containersystemet och med vissa justeringar så börjar den delen bli klar. Det innebär att räddningstjänsten nu hyr ut området till externa aktörer och på så sätt generera intäkter.

Medel som sattes av för lokalanpassningar på 3 mnkr var en temporär förändring i befintliga lokaler. Bedömning idag är att den åtgärden inte ska göras då den endast löser en liten del av de problem som behöver hanteras. Räddningstjänsten gör en omstart i ärendet och ser över alternativa lösningar.

I november levererades enligt investeringsplan en av de beställda brandbilarna till Burgsviks brandstation.

Projektstruktur	Budget 2024	Utfall 2024 Jan- Dec	Avvikelse budget 2024	Aktuell prognos 2024 Inmatning	Aktuell prognos 2025 Inmatning
Investeringsprojekt	-10 774	-8 719	2 055	-11 152	
12047 Cykelplan Visby		0	0		
23501 Brandutrustning	-1 000	-107	893	-900	
23504 Andningsskydd		-10	-10		
23520 Inköp av fordon	-6 600	-7 622	-1 022	-6 600	
23530 Övningsplatsen	-174	-980	-806	-652	
23550 Lokalanpassning RT	-3 000		3 000	-3 000	

8 Bilaga 1: Uppföljning av aktivitetsplan

Aktivitet	Status	Färdiggrad
Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras		
Aktiviteter från kompetensförsörjningsplan	✓	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #92d050;"></div>
<p>Kommentar:</p> <p>Under våren har tre medarbetare genomfört ledningskursen styrkeledare 1 och 2 (LK 1 och LK 2) och är nu klara styrkeledare.</p> <p>Fyra medarbetare har utbildat sig till Befälsutbildad Brandman (BUB).</p> <p>Planeringsresurs och utbildningsresurs för räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) som räddningstjänsten erhållit bidrag för från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) är tillsatta.</p> <p>Under hösten har räddningstjänsten skickat en medarbetare till MSB för ledningskurs styrkeledare 1 (LK1).</p>		
Arbete med resultat av medarbetarundersökning	▶	<div style="width: 80%; height: 10px; background-color: #92d050; border: 1px solid #000;"></div>
<p>Kommentar:</p> <p>Efter resultat från medarbetarundersökningen kommer utbildningsinsatser för såväl chefer som medarbetare att ske framöver.</p> <p>Resultatet av medarbetarundersökningen har försämrats jämfört med förra året. Utbildningsinsatser för såväl chefer som medarbetare har skett under hösten med en konsult från Sandahl Partner där fokus har varit på att ta sin roll jobbet. Resultaten från medarbetarenkäten kommer att analyseras vidare och alla medarbetare kommer framöver att vara delaktiga i att ta fram en handlingsplan för sin enhet tillsammans med respektive chef.</p>		
Implementera ny organisation	✓	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #92d050;"></div>
<p>Kommentar:</p> <p>Syftet med den nya organisationen är att skapa en trygg och robust organisation för att kunna leverera på räddningstjänstens uppdrag och för att möta dagens och morgondagens krav och utmaningar. Den nya organisationen frigör arbetstid för att kunna utföra mer förebyggande arbete och tillsyn. Den ger också möjlighet att inom ramen för totalförsvaret återta förmågan till att kunna utföra räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB).</p>		
Region Gotland har en myndighetsutövning, i förhållande till företag, där nöjdhetsindex ökar årligen per myndighetsområde och är högre än riksnittet år 2027		
Arbeta aktivt med uppföljning och analys av NKI-resultat	▶	<div style="width: 70%; height: 10px; background-color: #92d050; border: 1px solid #000;"></div>
<p>Kommentar:</p> <p>Räddningstjänsten har de senaste åren haft höga resultat på NKI-mätningarna, med värden mellan 75 och 83. God planering och dialog med kunderna är några av framgångsfaktorerna fram till och med augusti 2024 tappade räddningstjänsten dock till 69. Resultat för helåret 2024 publiceras våren 2025.</p>		

Region Gotlands koldioxidutsläpp ska minska årligen. Under perioden 2024- 2027 ska den genomsnittliga minskningen uppgå till 15 procent per år

Fossilfria alternativ, fordon (RT)		
------------------------------------	--	--

Kommentar:

Räddningstjänsten har undersökt möjligheten att gå över till biodiesel (HVO) samt elbilar. Det skulle innebära en ökad kostnad för räddningstjänsten. Ingen förändring skedde under 2024.

Fossilfria alternativ, småinventarier (RT)		
Översyn av transportmönster (RT)		

Samtliga individer i akut behov av hjälp ska nås av räddningstjänsten inom 30 minuter

Aktiviteter enligt räddningstjänstens handlingsprogram		
--	--	--

Kommentar:

Räddningstjänsten arbetar kontinuerligt med att uttryckningsverksamheten följer handlingsprogrammet genom att öva på olika scenario och hålla goda rutiner på alla stationer.

Arbetet med RUHB löper på enligt plan. Arbetet handlar bland annat om att analysera hot, bestämma ambitionsnivå, inventera behovet av resurser samt utbildning och övning.

Andelen individer i akut behov av hjälp som nås av räddningstjänsten inom 15 minuter ska årligen uppgå till 60 procent

Aktiviteter enligt räddningstjänstens handlingsprogram		
--	--	--

Kommentar:

Räddningstjänsten jobbar enligt handlingsprogrammet och har säkerställt att målen nåddes vid årsskiftet.

Räddningstjänstens tillsynstillfällen av publika lokaler och övriga verksamheter uppgår till 200/år, under perioden 2024-2027

Implementera ny organisation		
------------------------------	--	--

Kommentar:

Den nya organisationen som blev klar under 2023 frigör arbetstid för att kunna utföra mer förebyggande arbete och tillsyn. Den ger också möjlighet att inom ramen för totalförsvaret återta förmågan till att kunna utföra räddningstjänst under RUHB. Syftet med den nya organisationen är att skapa en trygg och robust organisation för att kunna leverera på räddningstjänstens uppdrag och för att möta dagens och morgondagens krav och utmaningar.