

## TN § 55 Statusrapport för arbetet med lönesatsningar på jämställdhet och brist

Ärendenummer: TN 2024/348

Paragraf föregående instans: TN AU § 59

### Tekniska nämndens beslut

Tekniska nämnden godkänner förvaltningens information om status på lönesatsningar jämställdhet och brist.

---

### Sammanfattning

Samtliga nämnder har fått i uppdrag att till budgetberedningen 2024 återkomma med statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken. (RF 2023-06-19, §113) RS 2022/93.

Det långsiktiga målet för lönebildningen på teknikförvaltningen är att ha marknadsmässiga löner så det är möjligt att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Förvaltningen konkurrerar inom flera områden med privata näringslivet gällande svårrekryterad kompetens. Förvaltningen har under flera år genomfört lönesatsningar framför allt utifrån brist, men även en satsning avseende jämställdhet.

### Bedömning

Förvaltningens satsningar på svårrekryterade grupper har gett god effekt och bidragit till möjligheten att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare med bristkompetens, men satsningar på svårrekryterade grupper görs överallt, och fler och fler yrkesgrupper är svåra att rekrytera, vilket sannolikt innebär att lönesatsningar kommer att vara nödvändigt även fortsättningsvis.

### Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredrogs av HR-chef Jenny Carlsson.

### Arbetsutskottets förslag till tekniska nämnden

Tekniska nämnden godkänner förvaltningens information om status på lönesatsningar jämställdhet och brist.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse teknikförvaltningen daterad 2024-02-19

Presentation på sammanträde

### Skickas till

Regionstyrelseförvaltningen i samband med budgetberedning 2025-2027