

RS § 22 Motion. Strategiskt arbete kring hedersproblematik

Ärendenummer: RS 2022/1221
Paragraf föregående instans: AU § 24

Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Regionstyrelsens beslut

- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att under våren 2023 återkomma till regionstyrelsens arbetsutskott med en fördjupad diskussion om det strategiska arbetet kring hedersproblematik.

Sammanfattning

Torun Ström (F!) och Gerd Holmgren (F!) har i en motion yrkat på att Region Gotland initierar ett strategiskt arbete kring hur berörda verksamheter ska samverka kring hedersproblematik. Man yrkar på att gemensamma riktlinjer och rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera hedersproblematik upprättas inom Region Gotland. Man yrkar också på att kunskapen ökar hos personal inom berörda verksamheter. Avslutningsvis yrkar man på att detta arbete följs upp i de berörda förvaltningarnas systematiska kvalitetsarbete.

De anför att hedersförtryck är ett uttryck för patriarkala strukturer och utgör stora begränsningar för den som utsätts. Den drabbade gruppens storlek är osäker eftersom problematiken till största del är dold.

Man påtalar att arbete görs inom flera verksamheter idag. Exempelvis har en kartläggning gjorts inom gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens område. Den visade på att arbetet är prioriterat och att uppdrag att erbjuda stöd till drabbade finns fördelat.

Man anser att förvaltningsövergripande samverkan behövs. Personal inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, social- och omsorgsförvaltningen och hälso- och sjukvårdsförvaltningen med flera behöver stöd och konkreta verktyg för att kunna förebygga, upptäcka och praktiskt hantera hedersproblematik.

Bedömning

De strategiska dokument som nyligen framtagits, som Vårt Gotland 2040-regional utvecklingsstrategi samt arbetsversionen av Kraftsamling för ett socialt hållbart Gotland 2023–2027, anses av regionstyrelseförvaltningen vara de efterfrågade samlade strategierna. Ingen ytterligare strategi behövs.

Ett av de övergripande målen för 2040 är att Gotland ska vara ett tryggt och inkluderande samhälle med livskvalitet för alla. Både effektmålet 1 En god jämlik och jämställd hälsa och effektmål 2 En trygg och attraktiv livsmiljö med goda uppväxtvillkor innefattar olika perspektiv på hederskultur. Under prioriteringen att främja hälsa, delaktighet och trygghet beskrivs vikten av att människor ska vara inkluderade, känna trygghet, delaktighet och tillit till varandra. Det är en del av hedersproblematiken och fångas upp i pågående praktiskt arbete.

Vidare beskrivs vikten av stark primärvård som kan sätta fokus på tidiga insatser i samverkan med andra. Här omhändertas vikten av samverkan mellan olika aktörer såsom hälso- och sjukvård samt socialtjänst och skola.

I arbetet för att motverka mäns våld mot kvinnor är hedersproblematik en viktig del. I arbetsversionen av Kraftsamling för ett socialt hållbart Gotland 2023–2027 nämns som ett prioriterat insatsområde ”främjande insatser kring psykiskt välbefinnande”. Hedersproblematik liksom mäns våld mot kvinnor måste anses omfattas av denna skrivning. Här nämns att samverkan mellan olika aktörer bör förbättras. Man kan också läsa om vikten av att genomföra gemensamma kunskapshöjande insatser om faktorer som främjar psykiskt välbefinnande. Genom denna skrivning tillgodoses motionärernas yrkande och uppmanas Region Gotlands aktörer till kunskapshöjande insatser.

I dag pågår processinriktat samarbete kopplat till integrationsarbetet, kunskapshöjande insatser görs exempelvis i samverkan med länsstyrelsen. Även den förvaltningsövergripande föräldrastödsutbildningen som ges är en insats som förebygger hedersproblematiken.

Regionstyrelseförvaltningens sammanvägda bedömning är att det redan arbetas med frågan, inga särskilda styrdokument behövs.

Ärendets behandling under mötet

Saga Carlgren (V) yrkar att regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att under våren 2023 återkomma till regionstyrelsens arbetsutskott med en fördjupad diskussion om det strategiska arbetet kring hedersproblematik.

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och Saga Carlgrens yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2022-09-09

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-11-25

Skickas till

Motionärerna