

Mottagare  
Regionstyrelsen

## Regionfullmäktiges prioriteringar och mål 2024 - 2027

### Förslag till beslut i regionstyrelsen

Regionstyrelsen ställer sig bakom förslag till regionfullmäktiges prioriteringar för 2024 - 2027

---

### Sammanfattning

Den 20 juni 2022 beslutade regionfullmäktige att anta en ny styrmodell för koncernen Region Gotland. En styrmodell är politikens verktyg för att styra Region Gotlands verksamheter.

Den nya styrmodellen har den regionala utvecklingsstrategin som utgångspunkt för en långsiktig hållbar utveckling, för såväl platsen Gotland som för Region Gotland. Regionfullmäktiges prioriteringar pekar ut vad som är viktig för Region Gotland på kort sikt, under mandatperioden, för att skapa bästa möjliga livskvalitet för alla som bor och verkar på Gotland.

Regionfullmäktiges prioriteringar baseras på de politiska ambitionerna som de styrande partierna uttrycker efter valet, bland annat genom en gemensam avsiktsförklaring. Mottagare av regionfullmäktiges prioriteringar är nämnder och bolag som ansvarar för att arbeta utifrån dessa.

Under hösten 2022 har fyra arbetsmöten (workshops) genomförts med regionstyrelsens arbetsutskott samt gruppledare. På arbetsmötena har även tjänstepersoner från regionstyrelseförvaltningen deltagit. I ärendet presenteras förslag på regionfullmäktiges prioriteringar med tillhörande text som förtydligar ett nuläge och pekar ut en framtid. Samtliga prioriteringar styr mot visionen samt något av målen i Vårt Gotland 2040. De prioriteringar som föreslås för mandatperioden är följande.

Region Gotland ska

- ta täten för en skyndsam energi-och klimatomställning
- planera och driva på för ett växande Gotland
- sätta särskilt fokus på att främja hälsa och utveckla tidiga och förebyggande insatser
- utveckla arbetsmiljön genom aktivt ledarskap och medarbetarskap
- stärka samverkan och planering i arbetet med beredskap

Under våren 2023 kommer nämnderna arbeta vidare med att föreslå mål. Att regionstyrelsen ställer sig bakom förslaget till regionfullmäktiges prioriteringar är en förutsättning för att arbetet ska kunna fortgå då prioriteringarna är en viktig planeringsförutsättning för nämnderna. Förslag till beslut som omfattar både regionfullmäktiges prioriteringar och mål presenteras för regionstyrelsen i maj 2023 och beslutas av regionfullmäktige i juni 2023.

### **Ärendebeskrivning**

Regionfullmäktiges prioriteringar baseras på de politiska ambitionerna som de styrande partierna uttrycker efter valet, bland annat genom en gemensam avsiktsförklaring. Avsiktsförklaringen arbetas igenom och kopplas till målen i den regionala utvecklingsstrategin samt relevanta styrdokument. Detta resulterar i regionfullmäktiges prioriteringar. Regionfullmäktiges prioriteringar är koncerngemensamma prioriteringar för att nå vision och mål i den regionala utvecklingsstrategin. Här anges vad Region Gotland ska prioritera för att utveckla Gotland och skapa bästa möjliga livskvalitet för alla som bor och verkar på Gotland.

Mottagare av regionfullmäktiges prioriteringar är nämnder och bolag och de ansvarar för att arbeta utifrån dessa. Regionfullmäktiges prioriteringar är underlag för nämndernas/bolagets uppdrag, mål och planering. Regionstyrelsen har ansvar för att regionfullmäktiges prioriteringar får genomslag i koncernen.

Regionfullmäktiges prioriteringar och mål för mandatperioden (2024 – 2027) arbetas fram och beslutas i regionfullmäktige juni 2023.

Den 31 augusti 2022 beslutade regionstyrelsen om process för framtagande av regionfullmäktiges prioriteringar och mål. Under hösten 2022 har ett arbete skett med regionstyrelsens arbetsutskott samt gruppleddare. Syftet med arbetet har varit att genom arbetsmöten tillsammans arbeta fram regionfullmäktiges prioriteringar.

Under hösten 2022 har fyra arbetsmöten (workshops) genomförts med deltagare från regionstyrelsens arbetsutskott samt gruppleddare. På arbetsmötena har även tjänstepersoner från regionstyrelseförvaltningen deltagit.

Arbetsmöte 1 innehöll information om nuläget, hur den nya styrmodellen ser ut och vilka delar den består av. Extra tid lades på att diskutera vad en prioritering är och dess syfte i modellen.

Under arbetsmöte 2 blev deltagarna uppdelade i grupper med uppgiften att, utifrån avsiktsförklaringen samt med möjlighet att lägga till andra områden, lyfta de viktigaste områdena för Region Gotland att förflytta sig inom, under perioden 2024 – 2027.

Under arbetsmöte 3 var uppgiften att, utifrån de områden som arbetats fram under arbetsmöte 2, förtydliga varför områden är viktigt och vart Region Gotland vill ta sig framåt.

Under arbetsmöte 4 presenterades ett förslag till prioriteringar för deltagarna. Förslaget diskuterades och under sista delen av arbetsmötet arbetade de styrande med det att formulera ett konkret förslag. Förslaget är som följer:

#### **Region Gotland ska ta täten för en skyndsam energi- och klimatomställning**

Region Gotlands behöver utveckla, intensivifiera och bredda arbetet så att Gotland klarar energi- och klimatomställningen. Att minska klimatpåverkande utsläpp är avgörande för framtiden och för att nå ett klimatneutralt Gotland 2040. Redan i dag finns effekter av klimatförändringar som påverkar Gotland, exempelvis vattenförsörjningen. Att ta ett tydligt ansvar i klimatomställningen stärker organisationens medvetenhet och beredskap för att klara kommande utmaningar. Klimatomställningen skapar arbetstillfällen och god konkurrenskraft samt stärker Gotlands attraktionskraft.

#### **Vart vill vi**

Gotland har minskat utsläppen av växthusgaser och stärkt motståndskraften mot klimatförändringens konsekvenser – i våra verksamheter, som myndighetsutövare och som samhällsutvecklingsaktör. Region Gotland har drivit på energi- och klimatomställningen i det gotländska samhället.

#### **Region Gotland ska planera och driva på för ett växande Gotland**

Gotland behöver fler invånare för ökad skattekraft och för att klara kompetensförsörjningen. Då behövs fler och ett varierat utbud av bostäder som gör det möjligt att bo på hela ön. För att möjliggöra byggande och kunna möta behoven för ett växande Gotland krävs att kommunikationer, teknisk försörjning och samhällsservice säkerställs och utvecklas. Idag finns många som helt står utanför bostadsmarknaden eller som har svårt att hitta bostad, dessa behöver särskilt uppmärksammas.

#### **Vart vill vi**

Bostadsbyggandet har ökat. Visby som regioncentra har fortsatt att utvecklas. Likaså har tätorterna utvecklats vilket ökat attraktiviteten och förbättrat möjligheten att bo på hela ön. Region Gotlands myndighetsutövning som skapar förutsättningar för bostadsbyggande är snabb, smidig och rättssäker. Vidare har Region Gotland utvecklat fler vägar för att attrahera och förenkla för fler att flytta till Gotland. Inflyttningen till Gotland har ökat och kötiden för en hyresrätt via Gotlandshem har kortats.

#### **Region Gotland ska sätta särskilt fokus på att främja hälsa och utveckla tidiga och förebyggande insatser**

Att främja hälsa är klokt ur många perspektiv - för gotlänningarna, för medarbetarna och för samhällets förmåga att fortsatt kunna erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet. Den ojämlika hälsan är fortsatt en stor utmaning liksom att utvecklingen av befolkningens hälsa varit oförändrad över lång tid eller i vissa avseenden utvecklats åt fel håll.

#### **Vart vill vi**

Region Gotland har ett mer hälsofrämjande perspektiv i alla verksamheter. En omställning till ett hälsosystem, som främjar hälsa och förebygger sjukdom

pågår. Region Gotland har ökat arbetet med att rusta unga för ett hållbart och hälsosamt liv. Goda förutsättningar för hälsofrämjande och förebyggande insatser har skapats. Alla gotlänningars möjlighet att leva ett mer hälsosamt liv har förbättrats och befolkningens fysiska och psykiska hälsa har stärkts. Fler gotlänningar har egen försörjning och upplever sig inkluderade och delaktiga i samhället.

### **Region Gotland ska utveckla arbetsmiljön genom aktivt ledarskap och medarbetarskap**

Kompetensförsörjningen behöver säkras och organisationen ställa om för att klara uppdraget för de vi är till för. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär att ta tillvara medarbetares kompetens, erfarenhet och initiativkraft, vilket är en förutsättning för att behålla och rekrytera nya medarbetare. Att Region Gotland erbjuder en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor är avgörande för en långsiktig kompetensförsörjning.

#### **Vart vill vi**

Region Gotland är en trygg och modig organisation som klarar förändring. Inom Region Gotland uppmuntras innovation och nytänkande och det finns goda förutsättningar för att idéer ska kunna bli verklighet. Region Gotland har medarbetare som vill stanna, utvecklas och bidra. Det är lätt att rekrytera ledare och medarbetare med rätt kompetens. Sammantaget lyckas Region Gotland leverera med god kvalitet till dem vi finns till för.

### **Region Gotland ska stärka samverkan och planering i arbetet med beredskap**

Ett förändrat omvärldsläge och erfarenheterna av den senaste pandemin har satt trygghet, motståndskraft och säkerhet i fokus. Gotland har som ö särskilda utmaningar och sårbarhet. Det är centralt att kunna säkerställa uthållighet och självförsörjning. Region Gotland behöver en god beredskap för att klara våra samhällsviktiga uppdrag under normala omständigheter såväl som vid samhällsstörningar, både vid fredstida kriser och vid höjd beredskap.

#### **Vart vill vi**

Region Gotland har god kunskap om risker och sårbarhet i de olika verksamheterna. Genom samverkan, planering och övning såväl internt och tillsammans med andra har förmågan att förbereda, förebygga, motstå och hantera samhällsstörningar stärkts. På det sättet har tryggheten och flexibiliteten ökat.

### **Bedömning**

Utifrån genomfört arbete presenteras nu förslag på regionfullmäktiges prioriteringar. Under våren 2023 kommer nämnderna arbeta vidare med att föreslå mål. Att regionstyrelsen ställer sig bakom förslaget av regionfullmäktiges prioriteringar är en förutsättning för att processen ska kunna fortgå då prioriteringar är en viktig planeringsförutsättning för nämnderna. Prioriteringarna tillsammans med mål och uppdrag kommer slutligen att beslutas i regionfullmäktige i juni 2023.

Nämnderna uppmanas att arbeta mot regionfullmäktiges prioriteringar och en årlig uppföljning kommer att ske i samband med årsredovisningen. Prioriteringarnas syfte är att peka ut inom vilka områden Region Gotland ska förflytta sig under mandatperioden. De har även till syfte att bidra till att vision och mål i Vårt Gotland 2040 uppnås.

Bedömningen är att prioriteringarna speglar den avsiktsförklaring som majoriteten presenterat och att Region Gotland har möjligheter, utifrån sitt uppdrag, att bidra till prioriteringarna.

### **Beslutsunderlag**

Process för framtagande av prioriteringar och mål 2024-2027 RS § 225, 2022-08-31

Styrmodell Region Gotland RF § 108, 2022-06-20

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

Regionstyrelseförvaltningen

Peter Lindvall  
Regiondirektör

### **Skickas till**

Samtliga nämnder

Region Gotlands förtroendevalda revisorer