

Mottagare  
Regionstyrelsen

## Överenskommelse om samverkan mellan Region Gotland och Arbetsförmedlingen Lokal arbetsmarknad Gotland för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

### Förslag till beslut

Information om nytt avtal mellan Arbetsförmedlingen Lokal arbetsmarknad Gotland och Region Gotland tas emot.

### Ärendebeskrivning

Sedan 2016 finns ett regeringsuppdrag kallat delegationen unga till arbete, DUA. Dess syfte är att kraftsamla och skapa en strukturell grund för gemensamma effektiva insatser mot ungdomsarbetslöshet. Man kom sedan att lägga till nyanlända. Detta skulle ske genom utökat samarbete mellan kommuner/regioner och Arbetsförmedlingen. På vissa orter samlokaliserade man sig, något som diskuterats även på Gotland till och från. En period drev Arbetsförmedlingen ”Ungkomp” i gemensamma lokaler tillsammans med Region Gotland. Detta upphörde under reformeringen av Arbetsförmedlingen. Delegationen unga och nyanlända till arbete upphör som regeringsuppdrag vid årsskiftet 2022/2023, då övergår ansvaret för överenskommelsen till parterna, varpå vi tecknat en lokal överenskommelse. Region Gotland har erhållit 100.000 kronor för arbetet med att ta fram en ny överenskommelse.

I den nya lokala överenskommelsen finns en tydlig koppling till den regionala utvecklingsstrategin, Vårt Gotland 2040 samt genomförandeprogram för såväl näringsliv som social välfärd. Den ger också förutsättningar för en kraftsamling som direkt syftar till att uppnå effektmål nr 11, ”En inkluderande arbetsmarknad där kompetensen möter behoven”. Vidare är överenskommelsen en förutsättning för att respektive part ska lyckas med sitt uppdrag.

Överenskommelsen bygger på färsk statistik och analyser som bland annat visar att ungdomsarbetslösheten är låg. Grupper som behöver extra stöd för att etablera sig på den gotländska arbetsmarknaden har identifierats. Dessa är ensamstående män på försörjningsstöd, utrikesfödda kvinnor samt långtidsarbetslösa med låg utbildningsnivå för att lyfta några exempel.

Idag finns flertalet väl utarbetade samarbeten mellan Region Gotlands verksamheter och den lokala Arbetsförmedlingen. För att ge förutsättningar för utökade samarbeten lyftes överenskommelsen från utbildnings och arbetslivsförvaltningen, UAF till att gälla hela Region Gotland. Detta medför

att den blir förvaltningsövergripande. Vidare finns även en utökad samverkan kring näringsliv och kompetensförsörjning. Man har även lagt till samarbete för de individer som vistas på Gotland under massflyktsdirektivet.

Överenskommelsen gäller tills vidare men kan revideras i det fall förutsättningarna på arbetsmarknaden förändras. Kopplat till överenskommelsen kommer ett antal bilagor där man beskriver hur samverkan ska ske, på såväl strategisk som operativ nivå. Där återfinns även volymer och kostnader för offentligt skyddat arbete och olika anpassade anställningar som Region Gotland åtar sig.

### **Bedömning**

Överenskommelsen är en förutsättning för att respektive part ska lyckas med sitt uppdrag. En utökad samverkan kring näringsliv och kompetensförsörjning ger en kraftsamling som direkt syftar till att uppnå den regionala utvecklingsstrategins effektmål nr 11, ”*En inkluderande arbetsmarknad där kompetensen möter behoven*”. Vidare skapar överenskommelsen förutsättningar för ett utökat förvaltningsövergripande arbete gällande arbetsmarknadspolitiska insatser för såväl individ som potentiell arbetsgivare.

#### **Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv**

##### **1. Rättslig grund/ rättsligt perspektiv**

Bedömningen är ej aktuell.

##### **2. Ekonomiskt perspektiv**

Bedömningen är att egen försörjning är bra för förbättrad upplevd hälsa men också avgörande för samhällsekonomin.

##### **3. Barnperspektiv**

Bedömningen är att barn som har föräldrar som lönearbetar löper mindre risk för barnfattigdom och utanförskap.

##### **4. Jämställdhetsperspektiv**

Bedömningen är att man genom överenskommelsen aktivt agerar för att motverka de skillnader i arbetsmarknadspolitiska insatser som finns idag mellan män och kvinnor. Samt riktar insatser för de målgrupper som enligt analys och statistik har störst utmaning i att få fäste på den lokala arbetsmarknaden.

##### **5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv**

Bedömningen är att man verkar för hela Gotlands kompetensförsörjning och arbetsmarknad samt oberoende av var på Gotland individen bor.

##### **6. Klimat och miljöperspektiv**

Bedömningen är att respektive part i avtalet följer sina respektive klimat och miljöpolicy.

### **Beslutsunderlag**

Överenskommelse 2022-12-16

Regionstyrelseförvaltningen

Peter Lindvall  
Regiondirektör

**Skickas till**

SON

HSN

GVN