RS AU § 229 Uppdrag. Plan för att komma tillsätta med löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken

Ärendenummer: RS 2025/2258

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen tas emot och därmed anses uppdraget slutrapporterat.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen fick av regionstyrelsen (RS 2021-09-29, § 271) i uppdrag att löpande varje år redovisa ett fördjupat underlag kring fördelning av lönesatsningar på jämställdhet och bristyrken där fördelning mellan jämställdhet och bristyrken framgår samt fördelning per yrkesgrupp.

Regiondirektören har även fått i uppdrag (RS 2025-10-23, §426) att för Region Gotland ta fram en plan för att komma till rätta med osakliga löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken inom samma arbetsvärderingsintervall. Efter att en sådan plan har redovisats till regionstyrelsen har regionstyrelseförvaltningen fått ett tilläggsuppdrag att återkomma med ett förslag på hur lönesatsningar kan initieras även om inte helheten kan finansieras initialt.

Treårsplanen som redovisats i ärende är en sammanställning av de lönejusteringar som behöver vidtas för att åtgärda osakliga löneskillnader mellan kön inom samtliga intervall av arbetsvärdering, så kallade BAS-intervall. Utgångspunkten i diskrimineringslagen är att lönejusteringar ska eliminera skillnader i lön som bara kan förklaras på grund av kön, så kallade osakliga löneskillnader. Planen har fokus på löneskillnader på 5 % eller mer utifrån regler i lönetransparensdirektivet som innebär att löneskillnader på den nivån behöver åtgärdas inom en mycket kort tid. Planen innebär således inte att samtliga noterade osakliga löneskillnader elimineras på en treårsperiod.

Baserat på den övergripande planen har regionstyrelseförvaltningen i enlighet med tilläggsuppdraget tagit fram en modell för hur jämställdhetssatsningar kan genomföras utifrån tre olika budgetnivåer. Nivåerna sätter takten för hur snabbt Region Gotland åtgärdar befintliga osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. På samma sätt som den framtagna treårsplanen är modellen utformad så att befintlig lönestruktur i regionen bibehålls. Modellen är flexibel och kan appliceras oavsett budgetnivå vilket underlättar politiska överväganden kring finansieringens omfattning. För att uppnå en tydlig jämställdhetseffekt bör eventuella lönesatsningar på jämställdhet hanteras som lönejusteringar utanför ramen för ordinarie löneöversyn

Bedömning
Regionstyrelsen har med denna tjänsteskrivelse fått information om regionstyrelseförvaltningens rekommendation för jämställdhetssatsningar vid olika budgetnivåer.

Ärendets behandling under mötet
På budgetavstämningen den 5 oktober 2026 föredras ärendet av Kristine Skår, förhandlingschef, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-08-31