Gotlandshem AB yttrande angående ”Förstudie rekryteringsprocess” (2026-04-13)

Sammanfattande synpunkter

Gotlandshem delar revisionens bedömning att det inte finns en specifik styrning från Region Gotland avseende hur rekrytering ska gå till inom bolagen. Bolaget har inte sett detta som ett problem men i det fall man vill utöva mer detaljerad styrning så kräver det en mer omfattande översyn av olika effekter för bolaget och sannolikt en ökad kostnad för ökad administration. Om Region Gotland i egenskap av ägare vill utforma begränsningar i bolagets arbete och processer så finns dom befogenheterna självklart förutsatt att de är förenade med gällande lag och praxis. Gotlandshem bedömer i dagsläget inte att sådan styrning tillför verksamhetsnytta. En sådan styrning bör således ha ett annat syfte än att utveckla bolagets verksamhet.

Vi delar inte förstudiens bedömning om att Gotlandshems styrelse inte utövar tillräcklig styrning på området. En sådan bedömning saknar enligt oss substans i det befintliga underlaget och det finns ingen bedömning av effekt eller eventuellt men.

Gotlandshem bedömer vidare att den interna processen och de mandat som finns är tillräckliga. Bedömningen av vilken styrning som krävs måste utgå från vilken effekt som avses. En extremt tydlig och i detalj strukturerad process som levererar dåliga rekryteringar är till ingen nytta. Förstudien lyfter även det mandat som VD har både avseende rekrytering och hur bolagets arbete struktureras. Slutsatsen är att inga fel har begåtts.

Ärendets beredning

Yttrandet är beslutat av Gotlandshems verkställande direktör efter inhämtande av styrelsens synpunkter.

Joakim Martell

VD