



Ungkulturråd

Fastställt av regionstyrelsen
Framtagen av regionstyrelseförvaltningen
Datum 2026-11-18
Gäller från 2027-12-01
Ärendenr RS 2026/1551
Version [1.0]

Ungkulturråd

Innehåll

Ungkulturråd	1
1 Riktlinjer för Ungkulturråd	2
1.1 Syfte.....	2
1.2 Mål.....	2
1.3 Uppdrag.....	2
1.4 Deltagare	3
1.5 Ersättning	3
2 Arbetsprocess Ungkulturråd	4
2.1 Gruppen sätts samman	4
2.1.1 Utlysning	4
2.1.2 Vem kan söka?	4
2.1.3 Ansökan	4
2.1.4 Urval	4
2.1.5 Introduktion av nya medlemmar	4
2.2 Möten	5
2.2.1 Mötesplanering	5
2.2.2 Delta på möte	5
2.2.3 Mötesanteckningar	5
2.3 Arvodering	5
2.4 Återkoppling och kommunikation	5

1 Riktlinjer för ungkulturråd

Nedan beskrivs politiskt beslutade riktlinjer för Region Gotlands ungkulturråd. Riktlinjerna har tagits fram i samverkan med unga.

1.1 Syfte

Arbetet inom **ungkulturrådet** är en del av det strategiska utvecklingsarbetet på kulturområdet och Region Gotlands kulturplan. Gruppen är en dialogyta för kunskapsutbyte mellan unga på Gotland och Region Gotland.

Gruppens arbete vilar på Region Gotlands riktlinjer för kvalitetsarbete och användardriven utveckling samt barnkonventionen, som är lag i Sverige sedan 1 januari 2020. Särskilt viktiga för ungkulturrådet är artikel 12, 13 och 31.

Artikel 12 Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet.

Artikel 13 Barn har rätt till yttrandefrihet; att tänka, tycka och uttrycka sina åsikter, med respekt för andra personers rättigheter.

Artikel 31 Barn har rätt till lek, vila och fritid. Konventionsstaterna ska respektera och främja barnets rätt att till fullo delta i det kulturella och konstnärliga livet och ska uppmuntra tillhandahållandet av lämpliga och lika möjligheter till kulturell och konstnärlig verksamhet samt till rekreation och fritidsverksamhet.

Ungkulturrådet ger Region Gotland möjlighet att ta in ungas åsikter i pågående och framtida ärenden. Unga får en möjlighet att lära sig mer om demokratiarbete, inkludering och jämställdhet, kommunikation och kulturpolitik.

1.2 Mål

Målet är att skapa delaktighet för unga på Gotland i de kulturfrågor som berör dem för att stärka Region Gotland som attraktiv plats för unga att bo, utvecklas och leva.

1.3 Uppdrag

Ungkulturrådets uppdrag är att lyfta ungas perspektiv i strategiska frågor som berör kulturområdet. Gruppen leds i medskapande med de unga deltagarna.

Arbetet omfattar att framföra synpunkter på kulturplanen, både inför att den tas fram och om den revideras. I gruppen diskuteras pågående utvecklingsärenden, såsom exempelvis frågor om resursfördelning, lokaler, talangutveckling, utbud, tillgänglighet, breddat deltagande, kommunikation, bildning och demokrati.

Gruppdeltagarna kan också lyfta frågor som är aktuella för unga för att synliggöra behov för Region Gotland.

I fall frågor kommer upp som inte berör strategisk utveckling eller kulturområdet, är målsättningen att styra ungdomarnas frågor till rätt forum eller verksamhet inom Region Gotland.

1.4 Deltagare

Gruppen består av 5–8 personer i åldern 16–19 år. Målsättningen är att deltagarna ska representera olika geografiska platser på Gotland och olika erfarenheter av kultur.

Uppdraget som ungkulturråd omfattar också ett ambassadörsuppdrag för att ta in åsikter och erfarenheter från unga i olika åldersgrupper. Det kan till exempel innebära att besöka skolor, anordna ungkulturkonferenser, genomföra enkätundersökningar, anordna workshops och delta i Kulturforum.

Gruppens medlemmar utses genom ett öppet ansökningsförfarande. En utlysning görs med information om uppdraget samt kriterier för urval, till exempel geografisk spridning, ålder och intresse för frågor som berör kulturområdet. En bedömningsgrupp granskar inkomna ansökningar och gör ett urval av deltagare.

Information om ansökningsförfarandet finns på Region Gotlands webbsida och affischer skickas till samtliga gymnasieskolor på Gotland. Vid nyrekrytering ingår det i ungkulturrådets uppdrag att besöka skolor och informera om hur man ansöker och inspirera till medverkan i rådet. Informationen sprids även inom Region Gotlands andra ungsatsningar, såsom exempelvis demokratiskolan inom Almedalsveckans organisation eller kultursommarjobb.

1.5 Ersättning

Ersättning för deltagande utgår med 1500 kr per termin som utbetalas till respektive deltagare. Det avser 2 möten med ungkulturrådet samt 1–4 ambassadörsuppdrag per termin för att berätta om ungkulturrådet eller undersöka vad andra unga tycker.

Deltagarna i ungkulturrådet har också möjlighet att utgöra referensgrupp för ungkulturverksamheten Revet, minst ett och max två möten i månaden. Ytterligare 1500 kr i ersättning per termin ges för deltagande i Revets referensgrupp.

Deltagarna väljer om de endast vill delta i ungkulturrådet eller även i Revets referensgrupp.

2 Arbetsprocess ungkulturråd

Nedan beskrivs hur arbetet bedrivs för att följa gruppens politiskt beslutade riktlinjer. Arbetssätt och rutiner har tagits fram i samverkan med unga.

2.1 Gruppen sätts samman

2.1.1 Utlysning

Utlysning för medverkan i gruppen sker inför nytt verksamhetsår, gärna på hösten. Utlysningen innehåller information om uppdraget, vilka krav som ställs på medlemmarna och hur urval görs.

2.1.2 Vem kan söka?

Unga 16–19 år boende på Gotland med ett intresse för kulturfrågor kan ansöka om att vara med i ungkulturrådet. De sökande ska ha möjlighet att avsätta tid för att delta på introduktion ca 4 timmar, omkring 4 möten per år med Ungkulturrådet och 2–8 ambassadörsuppdrag.

2.1.3 Ansökan

Intresserade anmäler sig via ett digitalt formulär, där sökande får svara på frågor om vilken skola och program de går i, bostadsort, intressen och erfarenheter inom kulturområdet samt berätta om sitt intresse av att delta i ungkulturrådet. För att öka tillgängligheten ges de sökande även möjlighet att i stället genomföra en intervju.

2.1.4 Urval

Urval görs av en urvalsgrupp bestående av: medlemmar i nuvarande ungkulturråd, kulturstrateg, verksamhetsansvarig Revet och enhetschef kultur.

Urvalskriterier:

- Sökande ska vara 16–19 år och boende på Gotland.
- Intresse för kulturfrågor.
- I urvalet tas hänsyn till en mångfald av kulturerfarenheter och intressen samt kön och geografisk spridning när det gäller bostadsort.

Mandatperioden är 1 år, med möjlighet till förlängning i ytterligare 1 år efter avstämning med ansvarig tjänsteperson.

Ansvarig tjänsteperson meddelar samtliga sökande.

2.1.5 Introduktion av nya medlemmar

Nya medlemmar får en genomgång av allmän information om kulturområdet, gruppens syfte, mål och arbetssätt och vad förväntan är på gruppens deltagare.

2.2 Möten

2.2.1 Mötesplanering

Målsättningen är att ha 4 gemensamma tvåtimmarsmöten per år. Kulturstrateg eller annan tjänsteperson föreslår en dagordning utifrån aktuella frågor och förslag från gruppen. Målsättningen är att diskutera några frågor på djupet vid varje mötestillfälle.

Vid varje mötestillfälle används sista delen för att sätta agendan för nästa tillfälle, så att deltagarna har möjlighet att förbereda sig.

Utöver detta kan ungkulturrådet träffas och diskutera, driva egna frågor, arrangera kulturträffar eller liknande utifrån deltagarnas intresse och önskemål. Stöd för organisering av detta ges inom Revet i de fall aktiviteterna går i linje med Revets verksamhetsmål och värdegrund.

2.2.2 Delta på möte

Gruppdeltagarna medverkar på planerade möten. Den som inte kan delta måste meddela detta. Inget arvode ges vid frånvaro. Uppdraget är personligt och ingen ersättare kan skickas.

Den gruppdeltagare som har uteblivit från två eller fler möten utan att lämna besked, kan uteslutas så att platsen kan erbjudas till ny sökande.

Uppdraget är att representera unga på Gotland. Deltagarnas egen röst och erfarenhet är utgångspunkten för arbetet i gruppen, men uppdraget innebär också att ta in åsikter från andra barn och unga.

2.2.3 Mötesanteckningar

Vid varje möte utses en deltagare som ansvarig för att föra anteckningar. Anteckningarna delas till samtliga deltagare efter mötet via mejl. Ansvarig tjänsteperson avgör om (delar av) mötesanteckningarna ska tillgängliggöras offentligt via webbsidan.

2.3 Arvodering

Utbetalning av arvode sker 2 ggr per år i slutet av respektive termin.

2.4 Återkoppling och kommunikation

Information och inspel från mötet delas och används i ärendeberedningar och dialog med tjänstepersoner och politiker. Hänsyn tas till regler kring GDPR.

Ansvarig tjänsteperson från Region Gotland har i uppgift att återkoppla till gruppen hur ungdomarnas inspel har tillvaratagits. Det sker på mötestid eller i undantagsfall via mejl.

Information om gruppens syfte, mål och arbetssätt finns tillgänglig i en informationsskrift och på Region Gotlands webbsida.