

Mottagare
Regionstyrelsen

Praktik och praoplatser inom Region Gotland

Förslag till beslut i regionstyrelsen

- Informationen tas emot.

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har den 6 december 2023 behandlat information om praktik och praoplatser inom Region Gotland (GVN 2023/26) och beslutat att skicka ärendet vidare till regionstyrelsen för fortsatt handläggning.

Denna tjänsteskrivelse har kompletteras med aktuell statistik för åren 2023–2025. Detta för att tydliggöra helheten för mottagandet förvaltningsspecifikt och för Region Gotland som helhet.

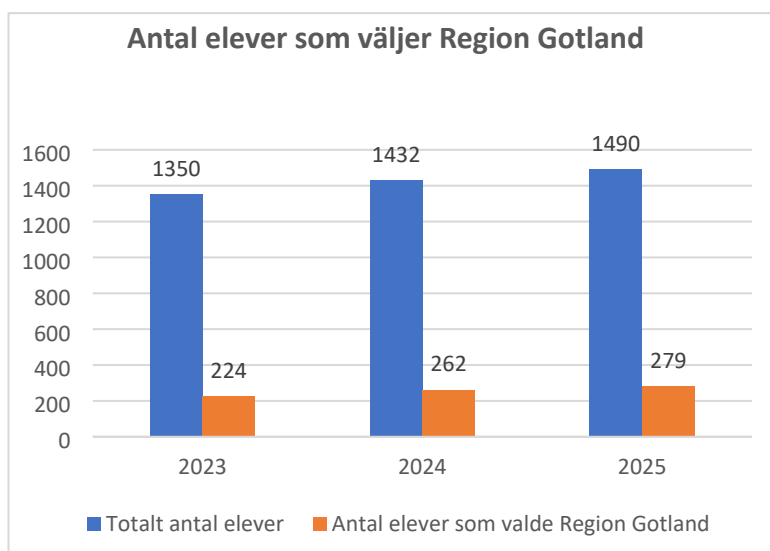
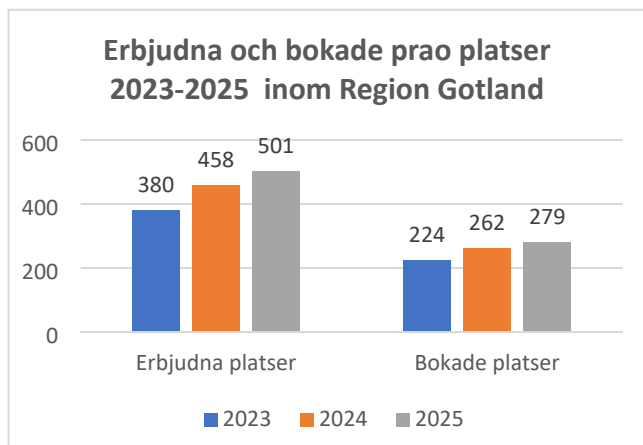
Statistiken visar antalet erbjudna praoplatser inom Region Gotland. Det kan konstateras att fler elever genomför sin prao inom regionens verksamheter, men en viss obalans kvarstår mellan antal erbjudna platser och faktiskt bokade platser av eleverna. Sammantaget har arbetet stärkts, men för att prao i högre grad ska bidra till den långsiktiga kompetensförsörjningen krävs ytterligare samordning samt resurser för att förankra och utveckla mottagandet inom förvaltningarna.

Ärendebeskrivning

Region Gotland står inför en demografisk utmaning där andelen äldre ökar samtidigt som andelen personer i yrkesaktiv ålder minskar. Prao lyfts fram som ett viktigt verktyg för framtida kompetensförsörjning inom offentlig sektor.

Tidigare redovisning visade att det finns en skillnad mellan antal tillgängliga platser och elevernas val av dessa. Då den kompletterande statistiken för 2023–2025 visar samma mönster är det även fortsatt en utvecklingsfråga.

Kompletterande statistik 2023–2025



Andelen elever som gör prao inom Region Gotland ökar successivt, men utgör fortfarande mindre än en femtedel av samtliga elever.

Fördelning mellan förvaltningar

Statistiken visar variation mellan förvaltningarna både i antal erbjudna och bokade platser. Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen står för den största andelen platser. Socialförvaltningen är också en stor aktör med 99 erbjudna platser 2025. Övriga förvaltningar bidrar i varierande grad och vissa har lågt

eller ojämnt utbud över åren.

	2023	2024	2025
HSF	7	3	93
HSF/SOF*	32	32	0
RSF	10	42	39
SBF	4	3	0
SOF	95	78	99
TKF	2	2	6
UAF	230	298	264
Totalt	380	458	501

* Vårdprao

Det finns även variation i hur många platser som faktiskt bokas inom respektive förvaltning.

Den kompletterande statistiken visar att utvecklingen går i positiv riktning. Antalet erbjudna praoplatser har ökat tydligt och antalet elever som genomför prao inom Region Gotland ökar successivt. Samtidigt kvarstår följande utmaningar:

- **Matchningen mellan utbud och efterfrågan** – en relativt stor andel platser bokas inte.
- **Ojämn fördelning mellan förvaltningar**, vilket påverkar bredden i utbudet.
- **Begränsad andel elever** som väljer Region Gotland, trots ett ökat utbud.

Detta tyder på att arbetet framöver behöver fokusera på både attraktionskraft och tydligare samordning av utformning av platser och mottagande.

För att stärka nyttan av prao som kompetensförsörjningsverktyg bedöms följande som särskilt viktigt:

- Ökad samordning mellan förvaltningar för att säkerställa ett jämnt och attraktivt utbud.
- Förstärkta informationsinsatser gentemot elever och skolor om möjligheter inom Region Gotland.
- Utveckling av innehåll och kvalitet i praoplatser för att öka intresset hos elever.
- Uppföljning av varför vissa platser inte blir bokade.

För att detta ska vara genomförbart krävs:

- En tydlig ansvarsfördelning mellan berörda verksamheter

- Avsatta resurser för genomförande och samordning
- Förankring i berörda verksamheter

Bedömning

Region Gotland har stärkt sitt arbete med prao genom att öka antalet erbjudna platser och successivt attrahera fler elever. Samtidigt behöver arbetet samordnas mer och utvecklas ytterligare för att säkerställa att fler av de erbjudna platserna tas i anspråk och att prao i högre grad bidrar till långsiktig kompetensförsörjning.

För att kunna arbeta mer långsiktigt med samordning av prao- och praktikplatser krävs resurser som kan samordna och förankra arbetet med förvaltningarna och även i de fall där det kan vara aktuellt med mottagande på flera förvaltningar.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-06-09

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör