

Workshop 8 juni 2026 - Ny nämndstruktur

1. Arbetsmarknadsfrågor: tre alternativ, arbetsmarknadsnämnd, i utbildningsnämnd, i socialnämnd. Rolf "Jobbar brett, med de som är långt ifrån am. Långt glapp mellan operativ nivå och strategisk nivå". Johan M "samarbete med andra nämnder har fungerat bra [...] strategisk nivå i RS och operativ i SN?". Meit "Svårt att ha det kvar om det är i utbildningsnämnd. Arbetsmarknadsfrågor kring hur man skapar jobb kommer inte väldigt bra i utvecklingsnämnd - det som är nära näringsliv, sen det som är i sociala frågor i SON". Rolf "Arbetsmarknadsetablering är social verksamhet". Meit "Socialtjänstnära med nya aktivitetskraven". Meit "väldigt olika spår: ny från gymnasiet, långtidsarbetslös och vuxenutbildning". Stefan H "Brist i att vi inte har politiker som får se hela resan i skolan". Johan M "vi behöver ta med oss "vad riskerar vi att tappa på politikernivåer?". Oscar "Funktioner som ligger oklart - vad drar vi gränsen för olika nämnder - bort med arbetsmarknadsfrågor från utbildning".

Beredskapssamordnare finns i varje nämnd.

2. Utbildningsnämnd: Oscar "förvaltningschef som är delad på två - det blir ett glapp mellan grundskola och gymnasie. Vi delar olika funktioner emellan oss. Otydlighet i styrningen. Problematiske ekonomiskt. Demokratiska utmaningen vi står inför. Rödtrådenfrågorna är det viktigaste". Maya "Vi skulle kunna fatta klokare beslut om vi har perspektivet hela vägen. Och att det är hela vägen upp till vuxenutbildningen. Allt skulle bli bättre. Mer sammanhållna beslut kopplade till demografi och de problem med att få gå ut som vi står inför". Rolf "Gymnasiet är så långt bort ifrån grundskolan. För stor nämnd är en risk". Eva A "att det blir för brett är största farhågan. Vinner man på närmre samarbeten?". Oscar "saker ramlar mellan stolarna när man inte har röda tråden. Risk att det blir för stort. Men fördelarna utväger nackdelarna. Lättare att sätta in insatser tidigare". Stefan H "lättare att prata med en person (istället för att ha två förvaltningschefer) och lättare med styrning med färre chefer". Meit "största vinsten är att vi får en utbildningsfilosofi och röd tråd som går genom hela utbildningen. Vi delar visionen och vi delar arbetet. Gemensam syn på hela resan. Ekonomin en annan fördel - spar och spar på BUN, inte på GVN. Arbetsmarknadsfrågor inte dit". Meit "Kultur och fritidsskolan, folkhögskolan, ungdomsgårdar i KFB".

3. Service: nämnd? Förvaltning? Delvis centrerad?

Stefan H "IT, kommunikation, HR och X (upphandling?)" "Idag sitter HR-cheferna och rapporterar till förvaltningscheferna". Meit "Centraliserar sen decentraliserar osv". Stefan H "vi skiljer på geografisk och organisatorisk placering". Johan M "tror inte heller att vi ska ha nämnd. En organisationsförändring som gör att fler sådana ärenden kommer upp".

4. Hur stora nämnder? Socialnämnden 13 (ordförande på 70%), tekniska 13 (70%), RS 15 (100%), HSN 13 (80%), MBN 13 (60%), SON 13 (80%), GVN 11, utvecklingsnämnd (80%). Meit "andra kommuner delar upp det mer - bra för

demokratin".

