

Regionstyrelsen

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2024

Förslag till beslut

- Informationen tas emot.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har gett regionstyrelsen ansvaret att leda och samordna regionens strategiska arbetsmiljöfrågor. Enligt grundläggande skyldigheter för den med arbetsgivaransvar (AFS:2023:1), genomför Region Gotland varje år en enkät som en del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, (SAM).

Enkäten skickas ut till alla chefer och skyddsombud där syftet är att granska det egna arbetsmiljöarbetet samt att identifiera och planera åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Svarsfrekvensen för 2024 för hela Region Gotland är 70%.

Av enkätresultatet kan man läsa ut att de områden som fått högst resultat är att respondenterna upplever att arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan skyddsombud och arbetstagare, att det finns rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, att risker för ohälsa och olycksfall undersöks, bedöms och åtgärdas fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykiska och sociala arbetsmiljön samt att ohälsa, olyckor och allvarliga tillbud utreds och följs upp.

De områden som får lägst resultat är att arbetsmiljöpolicyn upplevs som okänd bland medarbetarna, om det finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker samt frågan om det finns skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter, befogenheter och resurser.

Ärendebeskrivning

Region Gotland har enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS:2023:1) följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024.

Bedömning

Uppföljningen går ut på att bedöma hur följande områden fungerar:

- Rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete
- Skyddsombudets delaktighet
- Kännedom om arbetsmiljöpolicy
- Delegering av arbetsmiljöuppgifter
- Kompetens om arbetsmiljöarbetet för chefer och skyddsombud
- Rutiner för avvikelser, riskbedömning och handlingsplan
- Uppföljning av arbetsmiljöarbetet

Inom organisationen pågår ett ständigt utvecklingsarbete kopplat till arbetsmiljö vilket möter upp mot flera områden som mäts i SAM-enkäten. Det har under hösten 2024 gjorts en satsning på utbildning av chefer i arbetsmiljösystemen som bland annat syftar till att höja kunskapen kring hur arbetsmiljöarbetet kan systematiseras och struktureras. Vidare har ett arbete med friskfaktorer inletts och kommer att intensifieras under 2025, där en del inom friskfaktorsarbetet berör systematiskt arbetsmiljöarbete. Ett utvecklingsområde för 2025 är att arbetsmiljöutbildningen för chefer och skyddsombud kommer att bli digital och kommer därmed möjliggöra för fler deltagare än tidigare att delta samt att det digitala upplägget förenklar deltagande. Inom regionen pågår också för närvarande ett arbete med översyn av regionens riskbedömningsmallar vilket möter upp mot en av enkätfrågorna med ett lägre resultat. Resultatet av SAM-enkäten har diskuterats i Arbetsmiljörådet.

Barn- och genusperspektiv – inga konsekvenser.

Landsbygdsperspektiv – inga konsekvenser.

Ekonomisk konsekvensanalys – inga konsekvenser utöver budget.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-01-29

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör