

RS AU § 50 Uppdrag. Åtgärder med anledning av nya arbetstidsregler inom hälso- och sjukvården

Ärendenummer: RS 2024/1156

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Återrapporteringen av uppdraget tas emot.

Sammanfattning

Regiondirektören har getts i uppdrag att redogöra för vilka åtgärder som krävs inom respektive verksamhet för att inte behöva dispens framöver. RS § 444, RS 2024/1156.

Överenskommelsen om ändringar i bestämmelserna om arbetstidens förläggning och dygnsvila i Allmänna bestämmelser (AB) med Läkarförbundet trädde i kraft den 1 februari 2024. Det är samma innehåll i överenskommelsen som för tidigare träffad överenskommelse med övriga centrala motparter. Skillnaden är att den tidigare överenskommelsen trädde i kraft den 1 oktober 2023.

Syftet med de nya reglerna är att värna om medarbetarnas arbetsmiljö, återhämtning och garantera vila, vilken följer av skyddslagstiftning. Målet var att alla läkare senast den 1 februari 2024 skulle ha ett schema som stämde överens med de nya reglerna om arbetstidsförläggning och dygnsvila. Det har hittills inte varit möjligt att åstadkomma för alla läkare inom verksamheterna An/Op/IVA och Gyn/Obstetrik.

Ö-läget kräver ett akutsjukhus som har en större kompetensbredd, fler specialiteter, samt mer omfattande jourlinjer än ett jämförbart länssjukhus på fastlandet.

Sårbarheten är stor och det är få personer som har tillräckligt hög jourkompetens för ö-lägets behov och krav. Samma kompetens ska bära både jour och ordinarie verksamhet. Fler kortare pass (upp till 20 timmar) hos dessa individer är inte möjligt med dagens bemanning för att få ihop verksamhetens behov. En schemaläggning enligt regelverket med dagens bemanning skulle innebära att Region Gotland saknar den seniora kompetens som behövs för att kunna driva en patientsäker dygnet-runt verksamhet avseende förlossning och tillhörande förlossningsvård, samt operation och intensivvård. Detta skulle också ge långtgående och ödesdigra konsekvenser för samtliga andra verksamheter och medborgarna.

Bedömning

För att möta kompetensutmaningen har hälso- och sjukvårdsförvaltningen tagit fram en handlingsplan som fungerar som ett levande dokument där insatser och resultat planeras och redovisas. Under det gångna året har följande genomförts i berörda verksamheter:

- Successionsplanering i ett första steg är genomförd på An/Op/Iva, kartläggning har gjorts över pensionsålder på kritiska kompetenser. Arbete fortgår för att komplettera med ytterligare faktorer som spelar in i schemalagningen av jour och beredskap.
- Förändrade arbetsätt där mottagningsverksamheten på An/Op/Iva ändras så en resurs frigörs tre av fyra dagar per vecka vilket underlättar bemanningssituationen. Denna resurs kan avlasta även jour- och beredskapsbehov.
- Rekrytering pågående under året, annons ute på Gyn/Obst. Det är svårt intresse externt ifrån, men nätverksrekrytering pågår parallellt löpande under året och har genererat timanställningar med kompetens för jour/beredskap.
- Rekrytering pågående under året, annons ute på An/Op/Iva i Läkartidningen. Det är svårt intresse externt ifrån, men nätverksrekrytering pågår parallellt löpande under året och har genererat timanställningar med kompetens för jour/beredskap.
- Ny timanställd läkare med kompetens är rekryterad och startade vecka 3 2025 för att avhjälpa bakjour på Gyn/Obst.
- En ytterligare rekrytering av en underläkare till Gyn/Obst. är godkänd och planeras att rekryteras snarast. Rekryteringen underlättar bemanningssituationen tillfälligt men inte för bemanning av jourlinjerna.

Framåt ser förvaltningen ett behov av att fylla på med kompetens underifrån, d.v.s. med fler ST-läkare, samt att de ST-läkare som är under pågående utbildning successivt blir färdiga specialister. Möjlighet finns i dagsläget att handleda minst 1 till på Gyn/Obs och 2 stycken till på An/Op/Iva, i budgeten för 2025 har respektive verksamhet fått medel för ytterligare 1 ST-plats var.

Fortsatta externa rekryteringsinsatser och marknadsföring av tjänsterna på Gotland planeras och genomförs löpande. För att skapa en hållbar bemanningssituation så behöver verksamheterna för tillfället tillsätta medarbetare motsvarande 3,0 (from maj-25) vakanser på Gyn/Obs samt 3,5 vakanser på An/Op/Iva.

Region Gotland bedömer att vidtagna åtgärder främjar möjligheterna att tillsätta de resurser som krävs för att ge de möjligheter som krävs för att klara lag- och avtalskraven. Målsättningen är att regionen således med tiden ska uppnå en bemanningssituation som inte kräver ansökan om dispens. Att bygga en tillräcklig kvantitet av rätt kompetens är dock en tidskrävande åtgärd som bedöms ta flera år. Hälso- och sjukvårdens bedömning är att även fortsatt

dispens riskerar att vara nödvändigt för att klara av att på ett patientsäkert sätt bemanna de kritiska verksamheterna.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Linda Ehrlin Sjöberg, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-01-25