

Datum 2024-11-05

Parter: Socialförvaltningen och Kommunal

Närvarande
för förvaltningen: Roger Nilsson HR-chef
Philip Johansson, enhetschef OOF

För Kommunal: Emma Nylund-Lindstedt
Annikki Björnlund huvudskyddsombud

Justeras: Roger Nilsson och Emma Nylund-Lindstedt

Tidpunkt: 2024-11-05

Ärende: Förhandling enl. § 11 MBL

§1

Arbetsgivaren och Kommunal har 2024-10-14 genomfört en uppföljning av hur avsteget, kopplat till brukare med objektnummer 57005000 inom OOF område 10 i enlighet med MBL §11 från 2024-05-30 (Bilaga 1), har fungerat inom personlig assistans. Både arbetsgivaren och Kommunal uppfattar att avsteget fungerat tillfredsställande för både medarbetare och verksamheten. Huvudskyddsombudet lyfter vikten av att överenskomna riskanalyser genomförs.

§2

Arbetsgivaren ser ett fortsatt behov av att medarbetare inom personlig assistans även under 2025 kan arbeta i enlighet med MBL § 11-protokollet från 2024-05-30. Arbetsgivaren har tillsammans med huvudskyddsombudet genomfört och uppdaterat nödvändiga riskanalyser (Bilaga 2-4). Arbetsgivaren föreslår en förlängning av avsteget kopplat till brukare med objektnummer 57005000 inom OOF område 10 i enlighet med tidigare förhandling 2024-05-30 till som längst 2025-12-31.

Efter avslutad förhandling fattas beslut om att kunna förlägga arbetstid upp till 24 timmar av arbetsgivarens högsta ledning. Ärendet kommer att tas upp till beslut i regionstyrelsen 2024-12-12.

*JUSTERING AV
ROGNER NILSSON
RN*

§3

Kommunal godtar arbetsgivarens förslag enligt §2.

*24/11/05
RN*

§4

Kommunal påtalar att om det sker förändringar i verksamheten som påverkar beslutet om avsteget ska arbetsgivaren kalla Kommunal till möte.

§5

Förhandlingen avslutas i enighet 2024-11-05.

Vid protokollet



Philip Johansson
Enhetschef SOF

Justeras

2024-11-05

2024-11-05



Roger Nilsson
HR-chef SOF



Emma Nylund-Lindstedt
Kommunal

Datum 2024-05-30

Parter: Socialförvaltningen och Kommunal

Närvarande
för förvaltning: Roger Nilsson, HR-chef
Filip Dunkels, HR-konsult
Philip Johansson, enhetschef OOF

För Kommunal: Emma Nylund-Lindstedt
Annikki Björnlund, huvudskyddsombud

Justeras: Roger Nilsson och Emma Nylund-Lindstedt

Tidpunkt: 2024-05-30

Ärende: Förhandling enl. § 11 MBL

§1

Arbetsgivaren föreslår att planering av ordinarie arbetstid och jourpass ska kunna överstiga 20 timmar för personliga assistenter som tjänstgör enligt Allmänna bestämmelser och Bilaga J och arbetar hos brukare med objektnummer 57005000 inom OOF område 10. Den sammanlagda arbetstiden får som högst uppgå till 24 timmar.

Arbetsgivaren redogör för beslutet om insats enligt LSS som ligger till grund för behovet av avvikelsen. Med utgångspunkt i brukarens egna önskemål utifrån de rättigheter och friheter som följer av lag är det inte möjligt att verkställa beslutet om beviljad insats med planerad förläggning av arbete i kombination med jour som högst får uppgå till 20 timmar. Därför är det nödvändigt att ordinarie arbetstid och jourpass kan överstiga 20 timmar upp till som mest 24 timmar vid planerad förläggning av arbetstiden för de personliga assistenter som arbetar hos den enskilda brukaren. Beslut om avvikelse kan fattas för maximalt ett kalenderår i taget och då till och med 2024-12-31.

Enligt Bilaga J ska arbetsgivaren förhandla sitt förslag med berörd arbetstagarorganisation enligt MBL. Efter avslutad förhandling fattas beslut om att kunna förlägga arbetstid upp till 24 timmar av arbetsgivarens högsta ledning. Ärendet kommer att tas upp i regionstyrelsen 2024-06-18. Efter beslut kan nya scheman med arbetstid och jour som överstiger 20 timmar som tidigast börja från slutet på juni.

§ 2

Arbetsgivaren går igenom riskanalys för planerad förläggning av ordinarie arbetstid och jour som överstiger 20 timmar (bilaga 1). Arbetsgivaren går även igenom exempel på schema med förläggning av arbetstid och jour som högst får uppgå till 20 timmar (bilaga 2) och exempel som får överstiga 20 timmar (bilaga 3).

§ 3

Kommunal godtar arbetsgivarens förslag enligt § 1.

§ 4

Riskanalys kommer att följas upp när det finns ett färdigt schemaförslag. Arbetsgivaren kallar Kommunal till ett möte i oktober 2024 för att utvärdera vilken påverkan avvikelsen har inneburit för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö samt att planera inför utgången av beslutet.

EJ 24/105
AV

§ 5

Kommunal påtalar att om det sker förändringar i verksamheten innan oktober 2024 som gör att det påverkar beslutet om avvikelse ska arbetsgivaren kalla Kommunal till ett möte.

§ 6

Förhandlingen avslutas i enighet 2024-05-30.



Vid protokollet

Filip Dunkels
HR-konsult

Justeras

2024-06-05



Roger Nilsson
HR-chef

2024-06-10



Emma Nylund-Lindstedt
Kommunal

EM 24/105
RJ

BLAGA 2



RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet		Riskbedömning			Åtgärder		Information i samverkansgrupp (datum)	
Omsorgen om personer med funktionsnedsättning / Personlig assistans, område 10, Visby		1-4			HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER		MBL 2024-10-29	
		S	K	Risk	Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
1	Går inte att bolla akuta problem med en kollega.	4	2	8		Ehetschef		
2	Stör de andra när de är lediga för att bolla något akut.	4	2	8		Ehetschef		
3	Inga överlämningar på grund av 24-timmars pass.	4	1	4	Skriva i överlämningsblock	Ehetschef och medarbetare		
4	Ensam vid lifthantering	4	1	4	Rutiner	Ehetschef och medarbetare		
5	Vikarier kan anse att det är mindre attraktivt med 24-timmarspass och det kan försvara den tillsättningen	2	1	2	Ehetschefen anställer löpare och timvikarier. Många i andra verksamheter är vana med personlig assistent utifrån basansvar	Ehetschef		
6	Framöver kan det bli svårt med pauser	3	2	6	Ehetschef följer upp.	Ehetschef		
7	Akut sjukdom där medarbetaren inte längre är talbar.	1	4	4				
8	Om andra utifrån försöker ta sig in i lägenheten och att det uppstår hotfulla situationer	1	4	4	Handlingsplan	Ehetschef ihop med medarbetare		
9				0				
10				0				
11				0				
12				0				
x				0				

Deltagare
 Chef: Philip Johansson
 Skyddsombud: Annikki Björnlund
 Övriga: Daniella Rohnström (medarbetare)

Datum 2024-10-29

Information i samverkansgrupp (datum) MBL 2024-10-29

EM 20107
 PN 1(1)

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet		Personlig assistans - Område 10 - Omorgen om personer med funktionsnedsättning		Deltagare		Datum 29/10-2024		Information i samverkansgrupp (datum) - MBL §11 - 29-10-2024	
RISKBEDÖMNING				HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER					
Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum		
	S	K	Risk						
1	Psykiskt påfrestande när brukaren har en dålig dag, minskad återhämtning	2	2	4	Enhetschefen följer upp situationen med medarbetarna kontinuerligt				
2	Kan bli långa dagar och en tristress på arbetsplatsen på grund av få arbetsuppgifter och då har ett behov av att lämna arbetsplatsen en stund	3	2	6	Enhetschefen följer upp och stöttar upp med tips på alternativa arbetsuppgifter i hemmet och med rutiner				
3	Får inget tillfälle att äta när man behöver	1	1	1	Enhetschefen följer upp medarbetarnas möjlighet att äta				
4	Långa dagar utan möjlighet att lämna arbetsplatsen	3	1	3	Enhetschefen följer upp medarbetarnas mående i arbetet				
5	Får inte vila och återhämtning när behov finns under arbetspasset	1	2	2	Enhetschefen följer upp				
6				0					
7				0					
8				0					
9				0					
10				0					
11				0					
12				0					
x				0					

BILAGA 4



RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet Omsorgen om personer med funktionsnedsättning / Personlig assistans, område 10, Visby	Deltagare Chef: Philip Johansson Skyddsombud: Annikki Björnlund Övriga:	Datum 2024-05-29	Information i samverkansgrupp (datum) MBL §11 2024-05-29
------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	------------------	----------------------------------------------------------

Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
	S	K	Risk				
1 Sjukfrånvaro/semester - försvårar tillsättning av vikarier på grund av dygnspass	1	3	3	Introducera vikarier, ha utrymme i schemat för nödfall	Ehetschef		
2 Många hjälpsituationer nattetid	4	2	8	Ha utrymme i schemat för återhämtning. Följ upp hur nätterna utspelar sig och kontakta fullmaktshavare vid behov av ny bedömning av beslutet.	Ehetschef		
3 En upplevelse av tristess på grund av långa pass där man inte syssetsätts hela tiden.	3	1	3	Följa upp med medarbetarna om deras upplevelser och mående.	Ehetschef		
4			0				
5			0				
6			0				
7			0				
8			0				
9			0				
10			0				
11			0				
12			0				
X			0				

EM 2024
1(1)