

**Regionstyrelsen**

## **Avvikelse om förläggning av arbetstid upp till 24 timmar för personliga assistenter inom OOF som tjänstgör enligt Allmänna bestämmelser och Bilaga J**

### **Förslag till beslut**

- Regionstyrelsen beslutar att godkänna att planering av ordinarie arbetstid och jourpass kan överstiga 20 timmar för personliga assistenter som tjänstgör enligt Allmänna bestämmelser och Bilaga J för att säkerställa enskild brukares rättigheter och friheter som följer av lag. Den sammanlagda arbetstiden får som högst uppgå till 24 timmar.

### **Sammanfattning**

Den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar enligt Bilaga J. För medarbetare som tjänstgör enligt Bilaga J gäller att arbetstid och jour i kombination i vissa fall kan utökas till som längst 24 timmar genom beslut av arbetsgivarens högsta ledning. För att kunna verkställa beslut för enskild brukare är det nödvändigt att vid planering av ordinarie arbetstid och jourpass kunna överstiga 20 timmar upp till som mest 24 timmar för personliga assistenter som arbetar hos den enskilda brukaren. Information om ärendet kommer att ges till Socialnämndens arbetsutskott 2024-11-19 och Socialnämnden 2024-12-04 från socialdirektör.

Det här ärendet avser en förlängning av tidigare beslut i regionstyrelsen 2024-06-18, RS § 225.

### **Ärendebeskrivning**

Nya bestämmelser om dygnsvila som införts i Allmänna Bestämmelser AB gäller även för Bilaga J från 2024-02-01. I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får uppgå till högst 20 timmar enligt Bilaga J. För medarbetare som tjänstgör enligt Bilaga J gäller att arbetstid och jour i kombination i vissa fall kan utökas till som längst 24 timmar i ett sträck genom särskilt beslut av arbetsgivaren. Beslut kan fattas för maximalt ett kalenderår i taget. Dispens behöver

1 (2)

då inte sökas men arbetsgivaren ska förhandla sitt förslag med berörd arbetstagarorganisation enligt MBL. Efter avslutad förhandling fattas beslut av arbetsgivarens högsta politiska ledning. Beslutet ska sedan anmälas till centrala parterers arbetstidsnämnd innan det kan börja tillämpas.

I Bilaga J har anpassningar gjorts för att brukares rättigheter till ett självständigt liv inte ska inskränkas samtidigt som en avvägning gjorts till skyddet för arbetstagares hälsa. I bilagan framgår det att vid planering av ordinarie arbetstid och jourpass kan 20 timmar överstigas om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag.

Enligt Region Gotlands uppdrag och kvalitetskrav ska insats enligt LSS vara individuellt utformad utifrån den enskildes behov och önskemål och den enskilde ska ha möjlighet till inflytande över vem som utför insatsen. Enligt prop. 1992/93:159 s.174 så "bör den enskilde ha ett avgörande eller mycket stort inflytande på vem som anställs som assistent.". Av Prop. 1992/93:159 s.44 framgår det att "målet för insatserna enligt den nya lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) skall vara att främja människors jämlikhet i levnadsvillkoren och fulla delaktighet i samhällslivet. Verksamheten skall enligt lagen vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmande och integritet." och "ett avgörande beslut är att – som jag senare föreslår – förändra de offentliga regelsystemen, så att människor med mycket grava funktionshinder får rätt att själva välja personlig assistent. Den som har behov av ständig hjälp – med påklädning och hygien, med kommunikation och vård – måste få denna rätt."

Beslut om insats enligt LSS fattades under maj månad för en enskild brukare och verkställdes inom tre månader. Med utgångspunkt i brukarens egna önskemål utifrån de rättigheter och friheter som följer av lag är det inte möjligt att även fortsatt verkställa beslutet om beviljad insats med planerad förläggning av arbete i kombination med jour som uppgår till som mest 20 timmar. Därför är det nödvändigt att ordinarie arbetstid och jourpass även fortsatt kan överstiga 20 timmar upp till som mest 24 timmar vid planerad förläggning av arbetstiden för de personliga assistenter som arbetar hos den enskilda brukaren. Beslut kan fattas för maximalt ett kalenderår i taget och då till och med 2025-12-31.

### **Bedömning**

Bedömningen är att avvikelser om att kunna planera ordinarie arbetstid och jourpass som överstiger 20 timmar där antalet timmar som högst får uppgå 24 är fortsatt nödvändig för att kunna verkställa beslut hos enskild brukare.

### **Beslutsunderlag**

Förhandlingsprotokoll MBL §11 2024-11-05  
Regionstyrelseförvaltningen tjänsteskrivelse, 2024-11-07

Regionstyrelseförvaltningen

Socialförvaltningen

Stefan Hollmark  
Regiondirektör

Marica Gardell  
Socialdirektör

### **Skickas till**

Socialförvaltningen