

FAQ – Almis nya struktur

Varför genomför Almi ett arbete med att se över sin koncernstruktur?

Svar: Almi står inför flera utmaningar till följd av ett tufft makroekonomiskt klimat, ökad ekonomisk brottslighet och stigande regulatoriska krav. För att säkerställa att Almis struktur är ändamålsenlig och kan möta ställda krav, speciellt med tanke på att Almi är både en finansiell institution och ett aktiebolag ägt av staten/regioner, finns det behov att göra en översyn av sin koncernstruktur.

Syftet med översynen är att skapa en ändamålsenlig koncernstruktur som skapar förutsättningar för att nå acceptabel nivå på regelefterlevnad och möjliggör en omfördelning av strukturkostnader mot affärskraft. Det här kommer på sikt att stärka den regionala affärsverksamheten och generera nytta till små- och medelstora företag över tid.

Kan inte Almi uppnå statens förväntningar på hållbarhet, regelefterlevnad och säkerhet utan att minska antalet dotterbolag?

Svar: Analysarbetet som är gjort visar att det råder ett positivt samband i att ju färre dotterbolag koncernen har desto mer kostnader frigörs och en bättre styrning och högre grad av regelefterlevnad kan uppnås. En struktur med färre dotterbolag och ett mer regionöverskridande arbetssätt möjliggör en förbättrad kundupplevelse och en ökad kollektiv kompetensnivå som skapar bättre förutsättningar att möta statens förväntningar på operationell excellens och föredömlighet. Vidare kan en struktur med färre bolag stärka och utveckla koncernens arbete mot en gemensam kultur vilket skulle gynna detta arbete.

I en svår ekonomisk situation är det ansvarsfullt att se över bolagets kostnader. Vår bedömning är att strukturkostnader är de kostnader som har minst påverkan på kunder.

Almi har idag direkta strukturkostnader för koncernen på drygt 76 miljoner kronor, genom förslaget om att gå från 16 dotterbolag till 8 dotterbolag ska koncernen minska dessa direkta strukturkostnader med 24 miljoner. Vad ska pengarna användas till?

Svar: Strukturkostnaderna minskar med 24 mkr vilket möjliggör affärskraft genom något av följande alternativ eller en kombination av flera alternativ:

- Kostnadsomvandling till mer affärskraft i form av fler rådgivare
- Kostnadsomvandling till mer affärskraft genom att stärka regelefterlevnad
- Givet den utmanande ekonomiska situationen Almi befinner sig kan ett alternativ vara att se 24 mkr som ren kostnadsbesparing

I den nya föreslagna strukturen, kommer Almi finnas kvar med kontor i samtliga 21 regioner eller hur kommer det bli om det blir 8 dotterbolag?

Svar: I arbetet med översynen har det **inte** funnits något syfte eller vilja att sträva mot en centralisering av affärsverksamheten då det skulle underminera bolagets relationer med kunderna och försämra förmågan att leverera bolagets tjänster.

Frågan om antalet kontor har inte heller varit en del av det här arbetet så den regional närvaron kvarstår som särskilt viktigt för leverans av Almis tjänster då den kräver en grad av personlig interaktion och förståelse för regionala förhållanden.

Om det blir så att Almis struktur går från att idag ha 16 dotterbolag till 8, hur kommer respektive region kunna säkra sitt deltagande i respektive styrelse?

Svar: I nuvarande samverkansavtal står det att *hälften av styrelseledamöterna nomineras av moderbolaget. En av dessa ledamöter ska vara styrelsens ordförande. Resterande styrelseledamöter nomineras av den regionala ägaren. En av dessa ska vara styrelsens vice ordförande.* Almi AB anser inte att den skrivningen behöver ändras utan föreslår att formuleringen kvarstår.

Antalet styrelseledamöter regleras i bolagsordningarna och välkomnar regionernas deltagande i respektive styrelse.