

RS AU § 203 Skrivelse från regionens revisorer med frågor avseende regionens strategier

Ärendenummer: RS 2024/1721

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelsen lämnar tjänsteskrivelsen som svar på revisorernas frågor.

Sammanfattning

Regionens revisorer har ställt fem frågor till regionstyrelsen om regionens strategier.

Bedömning

Förvaltningen lämnar här svar på de frågor som revisorerna ställer.

- Vilka arbetsuppgifter ingår i strategifunktionen och finns det beskrivet i en regiongemensam arbetsbeskrivning?**

Det finns en mall för vad ett strateguppdrag generellt innefattar (se nedan). Förutom de uppgifter som ingår i samtliga medarbetares uppdrag nämns följande:

I ditt uppdrag som strateg ansvarar du att utifrån strategier, program, policies och planer antagna av regionfullmäktige och/ eller regionstyrelsen samt i förekommande fall nationella myndigheter och EU:

- Strategiskt analysera omvärld, nuläge och utvecklingsbehov i relation till beslutade mål.*
- Initiera, leda, driva och samordna utvecklingsarbete och frågor relaterade till ansvarsområdet.*
- Planera, konkretisera och säkerställa implementering av strategiska utvecklingsinsatser.*
- Följa upp och utvärdera de aktiviteter/ insatser som du genomför/ medverkar i gentemot beslutade mål för ditt ansvarsområde.*
- Hantera resultaten av uppföljning och utvärdering för ett kontinuerligt lärande och utveckling inom ansvarsområdet.*
- Bereda ärenden, följa upp och rapportera resultat.*
- Samarbeta med och samordna interna och externa aktörers insatser av betydelse för utvecklingen samt leda/ delta i relevanta nätverk.*
- Handlägga motioner, medborgarförslag och dylikt, samt bistå med underlag till förtroendevalda i samband med exempelvis interpellationssvar.*
- Som strateg hanterar du erforderliga administrativa system och deltar i internt utvecklingsarbete avseende processer och arbetsformer.*
- Handlägga beslutsärenden utifrån ett nationellt eller regionalt/ kommunalt regelverk.*

Vidare ingår att sakkunnigt föredra dina ärenden för regionstyrelsen och att sprida kunskap inom ditt kompetensområde. I uppdraget förutsätts du navigera mellan och samverka över gränser med kollegor, enheter, avdelningar, förvaltningar, samt externa aktörer på lokal, regional, nationell och i viss mån internationell nivå.

Som strateg i regionstyrelseförvaltningen förväntas du, vid behov, hantera förväntningar och krav inom ärenden och uppdrag som ligger utanför ditt huvudområde.

2. Inom vilka verksamhetsområden förekommer strategifunktioner och i vilken omfattning?

a. Regional utveckling

På avdelningen för regional utveckling så finns 24 tjänster med titeln strateg. Många av dem är en kombination av både regionala strateger/utvecklingsledare i vissa regioner och kommunala utredningssekreterare. Områdena är:

- regional utveckling,
- attraktionskraft/varumärke,
- mat och livsmedel,
- smart specialisering/innovation,
- besöksnäring,
- kompetensförsörjning,
- landsbygdsutveckling,
- EU/internationellt,
- infrastruktur och kommunikationer,
- företagsklimat/företagsfrämjande,
- planering (översiktsplan, yttranden, tillstånd mm),
- miljö, energi, klimat (**tre stycken**),
- bostadsförsörjning,
- kollektivtrafik,
- folkhälsa (**tre stycken**),
- jämställdhet, nationella minoriteter,
- integration, tillgänglighet, mänskliga rättigheter,
- arbetsmarknad,
- brottsförebyggande (**två stycken**),
- kommunikationsstrateg.

b. Ekonomi

Inom ekonomi finns det några funktioner som har motsvarande strategroller; två koncernkontrollers, en ekonomistrateg, en lokalförsörjningsstrateg, två kvalitetsstrateger och tre samverkansledare. Därutöver finns det en finans – och redovisningschef, men de ingår inte i dessa då de bedöms ha andra uppgifter.

c. Inköp

Två inköpsstrateger samt en försörjningsberedskapsstrateg. Tjänsten som försörjningsstrateg är nytillsatt. Området försörjningsberedskap är

relativt nytt och under utveckling vilket gör att rollens innehåll ännu inte är riktigt klar.

d. HR

Inom HR finns tre strategier inom arbetsmiljö, kompetensförsörjning och strategisk bemanning. Därutöver finns en förhandlingschef som har vissa strategiska uppdrag i sin tjänst.

e. Kultur – fritid

Inom kultur- och fritidsavdelningen finns det 1,5 strategier; en fritidsstrateg 100% och en kulturstrateg 50% (del av en tjänst)

f. Digitalisering

Två strategier inom digitalisering och i viss mån finns även vissa strategiska uppdrag inom IT-arkitektur

g. Beredskap

Åtta beredskapsstrategier.

3. **Är kostnaderna för strategierna budgeterade?**
Ja, samtliga strategier finns det budgetmedel för.
4. **Hur ser anställningsformerna ut för regionens strategier?**
Samtliga strategier har tillsvi vidare anställningar inom respektive avdelning. Alla har heltidstjänster i botten. Detta gäller även kulturstrategen som dock bara har strateguppdraget på 50 %.
5. **I den mån strategier anställs genom visstids- eller projektanställningar, finns det beslutade syftesbeskrivningar och/eller projektplaner som beskriver vilken effekt som förväntas?**
Finns inga i dagsläget. Däremot finns det vissa strategier på främst regional utveckling som bitvis arbetar i projekt. Då finns det projektplaner beslutade med mål och syften.
6. **Hur följs kostnad för strategifunktionerna i förhållande till önskat syfte/effekt upp?**
Strategernas arbete följs upp på samma sätt som för andra medarbetare, det vill säga främst i medarbetarsamtal som sker varje år, samt löpande i samtal med chef.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Skrivelse från regionens revisorer med frågor avseende regionens strategier
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-09-18