

Mottagare
Regionstyrelsen

Återrapportering av uppdrag. Kvalitativ utvärdering av funktionen politisk sekreterare

Förlag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att fastställa föreslagna ändringar i regelverk för Politiska sekreterare i Region Gotland och bilaga 1, Anställningsavtal för politiska sekreterare.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen fick vid regionstyrelsens sammanträde 2024-05-30 (§ 154) i uppdrag att ta fram förslag till förändringar avseende arbetsmiljö, förmåner och lönerevision för de politiska sekreterarna. Uppdraget grundar sig i en rapport som togs fram av PwC där rollen som politisk sekreterare i Region Gotland har utvärderats. Rapporten presenterades för regionstyrelsen i 2023-04-26 (§ 133)

Regionstyrelseförvaltningen föreslår nu ett antal villkorsändringar i regelverket för Politiska sekreterare i Region Gotland och i bilaga 1 - Anställningsavtal för politiska sekreterare.

Ärendebeskrivning

Region Gotland införde funktionen och rollen politisk sekreterare i samband med den nya mandatperioden efter valet 2018. Under 2022 fick PwC i uppdrag utvärdera rollen. Syftet med uppdraget var att få en samlad bild över hur rollen fungerar och vilka eventuella förbättringar som skulle kunna göras. Rapporten slutredovisades för regionstyrelsen 2023-04-26 (§ 133). I rapporten framkommer att de politiska sekreterarnas förmåner, lönerevision och arbetsmiljö bör ses över. I rapporten identifieras även att stöd och utbildning till de politiska sekreterarnas arbetsledande chefer behöver införas.

Regionstyrelseförvaltningen fick vid regionstyrelsen sammanträde 30 maj 2024 (§ 154) i uppdrag att till regionstyrelsens sammanträde i september redovisa förslag på förändringar gällande arbetsmiljö, förmåner och lönerevision för politiska sekreterare.

Vid införandet av funktionen politiska sekreterare fastställdes även ett regelverk där villkoren för tjänsten regleras, *Politiska sekreterare i Region Gotland (RS 2022/1431)*.

Förslag till ändringar

Lön

När det gäller justering av lön föreslås att uppräkningsgraden ändras från 2% årligen till att följa utfallet för anställdas lönerrevision. Punkt 3.2 föreslås ändras enligt nedan

Nuvarande skrivning

Uppräkning av lön sker årligen med 2%.

Förslag till ny skrivning

Lönen justeras årligen motsvarande det procentuella utfallet som konstateras för OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. Uppräkning sker från år 2025.

Förmåner

Beträffande förmåner för de politiska sekreterarna föreslås att de har samma förmåner som övriga inom Region Gotland. Därför föreslås ett tillägg i punkt 3.2 enligt nedan

Förslag till tillägg i punkt 3.2

För politiska sekreterare gäller samma förmåner som för övriga anställda i Region Gotland.

Arbetsmiljö

När det gäller regleringar kring arbetsmiljö föreslås ändringar i punkt 3.3 Arbetsmiljö- och personalansvar där nuvarande text föreslås ersättas enligt nedan

Nuvarande skrivning

Arbetsmiljöansvaret för politiska sekreterare åvilar regionstyrelsen.

Arbetsmiljöuppgifterna delegeras till respektive beslutande partiföreträdare.

Den beslutande har efter anställningen det samlade personalansvaret för den politiska sekreteraren, vilket omfattar bl.a. daglig arbetsledning, beviljande av ledigheter och hantering av sjukdom, rehabilitering eller misskötsel.

Förslag till ny skrivning

Region Gotland är arbetsgivare för politiska sekreterare och ansvarar för deras arbetsmiljö.

Regiondirektören ansvarar för att utse en befintlig chef inom regionstyrelseförvaltningen som även blir formell chef för de politiska sekreterarna.

De politiska sekreterarna arbetsleds av de politiska partierna.

Föreslagna förändringar i regelverket innebär också att bilaga 1, Anställningsavtal för politiska sekreterare justeras enligt förslagen ovan.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att föreslagna ändringar i regelverket svarar på det uppdrag som gavs av regionstyrelsen den 30 maj 2024 (§ 154).

Förändringarna har ekonomisk påverkan då löneuppräkningsen troligtvis blir större än tidigare. Kostnad för förmåner finns inte heller med i tidigare ekonomiska beräkningar kring funktionen politiska sekreterare.

En förändring av arbetsmiljöansvar innebär också att Region Gotland behöver se över organisationen för de politiska sekreterarna och vem i Region Gotland som ska få det delegerade arbetsmiljöansvaret.

Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv

1. Rättslig grund/ rättsligt perspektiv

Bedömningen är att ändringar i regelverket inte får någon påverkan på gällande lagstiftning.

2. Ekonomiskt perspektiv

Bedömningen är att förändringarna kan få ekonomisk påverkan. Detta genom att löneökningarna kan bli högre än 2 % årligen samt att kostnader för förmåner inte är inräknad i den budget som är avsatt för politiska sekreterare.

3. Barnperspektiv

Inte aktuellt.

4. Jämställdhetsperspektiv

Inte aktuellt.

5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv

Inte aktuellt.

6. Klimat och miljöperspektiv

Inte aktuellt.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens beslut, § 154, 2024-05-30

Förslag till reviderat regelverk för politiska sekreterare

Bilaga- Anställningsavtal för politiska sekreterare

Tjänsteskrivelse regionstyrelseförvaltningen daterad 2024-08-01

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Skickas till

Politiska sekreterare

Beslutande partiföreträdare