

Mottagare  
Regionstyrelsen

## Samlingsärende Ungdomsledarpriset 2024

### Förlag till beslut

- Kultur- och fritidsberedningen föreslår regionstyrelsen att utse 2024 års mottagare av Ungdomsledarpriset.

### Sammanfattning

Till årets ungdomsledarpris inkom 20 nomineringar. En person har nominerats två gånger. Ungdomsledarpriset ska gå till en ideellt arbetande ledare inom föreningsdriven ungdomsverksamhet. Vinnaren utses av regionstyrelsen och delas ut på efterföljande regionfullmäktige varje år.

### Ärendebeskrivning

Ungdomsledarpriset i nuvarande form antogs av kommunfullmäktige år 2004. Priset utdelas till en ideellt arbetande ledare inom föreningsdriven ungdomsverksamhet. Priset kan erhållas en gång. Berättigad att söka är privatperson, förening eller distriktsorganisation, som då söker priset för medlems räkning.

De bedömningskriterier som finns för ungdomsledarpriset är att kandidaten ska ha nedlagt ett omfattande ideellt arbete som ungdomsledare. Vidare ska kandidaten ha medverkat till att föreningen eller organisationen fått en effektivare och utökad verksamhet sett i relation till dess möjligheter. Slutligen ska kandidaten vara ett mycket gott föredöme och ha mycket goda ledaregenskaper.

Ungdomsledarpriset består av en prissumma om 10 000 kronor och ett diplom. Pristagare utses av regionstyrelsen på förslag av kultur- och fritidberedningen. Kultur- och fritidberedningen tar fram ett förslag utifrån de nomineringar som inkommit från allmänheten. Ungdomsledarpriset delas ut under regionfullmäktiges efterföljande sammanträde.

De tio senaste åren har vinnarna representerat en bredd av gotländskt föreningsliv:

2023: Ilse Vuijsters Hammarström, Visby Judoklubb

2022: Oskar Stillman, Visby Atletklubb

2021: Stefan Nilsson, Visby Scoutkår

2020: Ann-Charlotte Dahl, Visborgs Orienteringsklubb

2019: Jessica Hermansson, IK Graip

2018: Lisa Berg, Dykarklubben Bottenskraparna

2017: Fredrik Godman, Visby-Roma Hockey  
2016: Lena Nordahl, Kyrkans Ungdom, Dalhem  
2015: Markus Wahlgren, IFK Visby  
2014: Catharina Daun, Kulturföreningen PAX

### **Bedömning**

Förvaltningen har genom annonsering i lokal media samt spridning på hemsida och i sociala medier utlyst 2024 års ungdomsledarpris. Förvaltningen har detta år mottagit 20 nomineringar vilket är fler än föregående år.

### **Beslutsunderlag**

Inkomna nomineringar, se bilaga "Nominerade till Ungdomsledarpris 2024" nedan.

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark  
Regiondirektör

Angelica Andersson Fihn  
Avdelningschef kultur och fritid

## Bilaga: Nomineringar till Ungdomsledarpris 2024

Nomineringarna presenteras i den ordning de inkommit till Region Gotland. Totalt har 20 nomineringar inkommit gällande 19 personer. En person har nominerats två gånger.

Först presenteras de nominerade samt deras roll och förening. Därefter presenteras motiveringarna i sin helhet.

### Nominerade

- Johannes Forsberg, tränare, IF Hansa Hoburg
- Anders Grönlund, ordförande hockeysektionen, IK Graip
- Mikel Persson, ansvarig för parasport, FC Gute och Visby IBK
- Daniel Johansson, tränare, Visby AIK
- Jessica Bäckström, ledare, Visby Basketbollklubb
- Joakim Sahlsten, tränare, P18 IK
- Anna Björkegren, ledare, Visbygymnasterna, Klintehamns IK
- Karolina Mattsson, gymnastiktränare, IF Hansa Hoburg
- Malin Tumegård, ledare, P18 IK
- Ulrica Sjölander, tränare P18 IK
- Jesper Pettersson, ungdomsledare, Visby-Roma HK Ungdom
- Peter Bendelin, tränare, P18 IK, två nomineringar
- Christer Stenström Mattsson, ledare, P18 IK
- Andreas Sääf Hagström, ordförande, IK Graip
- Mikael Nilsson, ledare, RBU Gotland och Parasportförbundet
- Jimmy Andersson, ledare, RBU Gotland (biljard)
- Jenny Wahlberg, ordförande, Visby Styrkeklubb
- Markus Pettersson Hellqvist, lagledare, Fårösunds GoIK
- Peter Lindqvist, kårchef, Equmenia Hemse

## Motiveringar i sin helhet

**Nominerad:** Johannes Forsberg, tränare och blivande ordförande, IF Hansa Hoburg

**Uppgiftslämnare:** Sanna Forsberg

### På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?

Johannes har de senaste 4 åren återupptagit barn- och ungdomsverksamheten i bordtennis i Hansa Hoburg. Senast den var aktiv var när han själv spelade som aktiv ungdom.

Han vill ge barnen ett tillfälle att ha roligt tillsammans och utvecklas utifrån deras egna villkor och möjligheter. Att få igång en stark bordtennissektion ute på Sudret igen och att skapa sammanhållning och sammanhang för barn och ungdomar

### Beskriv den nominerades ledaregenskaper

Med stort tålamod, vänlighet och mycket humor vill han leda barnen framåt i deras utveckling. Han vill visa att man under en match spelar mot varandra, men när den är slut ska man ha gemenskap med varandra och visa respekt.

### På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?

Föreningen har gått från att inte ha någon barn- och ungdomsspingis till att ha träning flera gånger i veckan. De har fått flera nya medlemmar som hittat sin sport.

---

**Nominerad:** Anders Grönlund, ordförande hockeysektionen, IK Graip

**Uppgiftslämnare:** Maria-Therese Hagström, mamma till barn

### På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?

Anders har aldrig slutat att förvåna oss i föreningen. Han har varit aktiv i föreningen i många år. Han får alla att känna sig välkomna stora som små och det är viktigt att alla skall få en chans att få ha det roligt. Alla ledare och styrelse går till honom när man undrar om något. Han är värd detta pris.

### Beskriv den nominerades ledaregenskaper

Han är ordförande i hockey sektionen i Graip. Han tar fram sina kunskaper om hockey och vidarebefordrar det till dom andra ledarna som behöver det.

### På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?

Han har varit en stor del till att Graip har gått ett A-lag och följt dem på sina borta matcher varje helg och denna säsong har han varit med på hemma matcherna.

---

**Nominerad:** Mikael Persson, ansvarig för parasport, FC Gute, Visby IBK

**Uppgiftslämnare:** Anonym

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Micke är en människa som med sitt driv får människor med olika funktionsnedsättningar att samlas och utöva en idrott och får det att kännas som vilket normalt lag som helst. Många ungdomar i hans verksamhet skulle inte vara verksam om Micke inte fanns.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Ett rakt öppet ledarskap är en av de stora egenskaperna. Men kan också samtidigt vara flexibel lyhörd och ser alltid till de aktivas bästa och behov.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Har blivit mer öppen och välkomnande där inget är omöjligt utan man försöker alltid få verksamheten till att funka för alla. Funktionsnedsättningen är inte problemet utan omgivningen.

---

**Nominerad:** Daniel Johansson, tränare pf 13/15 mfl, Visby AIK

**Uppgiftslämnare:** Emma Eriksson Watz, förälder

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

En tränare som ser alla barn oavsett om barnet har funktionsvariation eller inte. Bemöter barnet på den plats den är i livet. Låter alla spela lika mycket. Får barnen att vilja testa på olika sporter utanför sina komfortzoner. En person som lägger ner tid och energi utan att ha egna barn. En ledare som även ser alla föräldrar. En stjärna som får fler och fler barn vilja testa på fotboll i klubben. En ledare /tränare som man önskar fler hade.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Ser alla oavsett funktionsvariation får alla att vilja testa.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Att få fler barn vilja köra fotboll i klubben. men även testa på andra idrotter.

---

**Nominerad:** Jessica Bäckström, ledare PF 15-16, 13-14,  
verksamhetsutvecklare stab, Visby Basketbollklubb

**Uppgiftslämnare:** Erik Bäckström, ungdomsledare

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jessica är en utmärkt ungdomsledare! Med ett genuint brinn, sann glädje och välkomnande öppenhet har hon stärkt Gotland baskets ungdomsverksamhet i både numerär och arbetssätt. Hennes träningar präglas av rörelseglädje, inkludering för alla och sunda normer kring kropp och kamratskap. Jessicas motto är "kroppen är vårt viktigaste verktyg, basket ska vara kul och alla ska känna sig välkomna". Vilket i sig står i bjärt kontrast till elitsatsningar och exkludering. Jessicas idoga arbete har lett till ökad rörelse och glädje hos öns barn och unga - ett steg i rätt riktning för stärkt folkhälsa.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Jessica är alltid motiverande, varm och glad. Hon är inlyssnande och välkomnar och främjar olika barn och ungas olika egenheter. Samtidigt förmedlar Jessica föredömligt de förhållningsregler som satts upp för aktiviteten. Alla barn i hennes grupper vet att de är där för att ha roligt och att saker som våld eller nedsättande kommentarer absolut inte är ok. Om behov mot all förmodan skulle uppstå så är Jessica alltid beredd att "ta snacket". På Jessicas träningar får man utrymme att vara sig själv i en trygg miljö.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Som en del av verksamhetens utvecklingsteam så sprider Jessica de goda arbetssätten till samtliga grupper inom Visby Basket. Klubbens motto är att vara Sveriges snällaste förening. Och det är genom Jessicas inställning och förhållningssätt som detta kommer bli en realitet.

---

**Nominerad:** Joakim Sahlsten, tränare F15/16, P18 IK

**Uppgiftslämnare:** Anton Lange, tränare P18 IK

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Han är fenomenal på att alltid se alla på träningen, att få alla att känna sig välkomna. Han bidrar alltid med positiv energi, och arbetar med att förbättra klubbkänslan.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Bra på att se alla. Alltid positiv. Är noggrann med att alla ska få säga sin åsikt.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Han hjälper till att starta upp årskullen under. Ledde ett KM i vintras för att öka klubbkänslan

---

**Nominerad:** Anna Björkegren, ledare, Visbygymnasterna och Klintehamns IK

**Uppgiftslämnare:** Anna Andersson, engagerad i andra föreningar

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Hon är aktiv som ledare i Visbygymnasterna och gör allt det där som inte syns, tex fixade all mat till hungriga gymnaster på Ö-spelen senast. Kör, fixar och finns. Alltid till hands, ställer alltid upp.

I KIK är det samma sak. Innebandytränare sedan många år, tar med alla och har alltid tid att inkludera alla oavett vem du är eller vart du kommer ifrån.

Har tre egna barn som är aktiva idrottare och förlorade sin sambo till cancer för ett par år sedan, ställer ändå alltid upp och är det där fantastiska föredömet som alla unga behöver.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Hon ser alla för den de är, inkluderar alla och har ändå fasta ramar och regler.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Hon är en av de som bidragit till att Visbygymnasterna växt i och med att hon funnits med kring dottern där. Hon är också en av de drivande i KIK:s innebandyverksamhet där de som inte självklart skulle spela ändå är med.

---

**Nominerad:** Karolina Mattsson, gymnastiktränare, IF Hansa Hoburg

**Uppgiftslämnare:** Eva-Pia Mattsson, ordförande gymnastiksektionen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Karolina ställer upp och tränar tjejer i flera olika grupper. Hon åker från Visby till Havdhem 4 dagar i veckan. Hon har även själv fortsatt träna och visar på så vis gymnasterna att man kan fortsätta att utvecklas även efter skolåldern.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Karolina tränar tjejerna med mottot "Träning ska vara roligt, perfektion kommer med tiden."

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Karolina har klivit in som en driven ledare som tar sina gymnaster på både träningar och tävlingar på fastlandet. Hon har dessutom gått in och tränat nybörjargruppen också.

---

**Nominerad:** Malin Tumegård, ledare flickor 08/09, P18 IK

**Uppgiftslämnare:** Sandra Ruthström, ledare flickor 2010, P18 IK

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Hon utbildar sig ständigt för att vara uppdaterad om hur man ska jobba.

Med glädje och massa ideell kraft samt tid så ger hon allt och lite till. Inte bara till mig som ledare i det yngre laget utan även i GFF och på flera andra ställen.

Malin är en sann lagspelare både på och utanför planen. Och i min värld skulle inte fotbollen på Gotland vara lika bra utan henne.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Stort driv för lärande för att ta fram de bästa hos alla tjejer. Lyckats med sitt ledarskap att både utbilda och behålla runt 30 st tjejer vilket är ett otroligt stort antal för ett fotbollslag. Otroligt mån om att alla tjejer ska må bra och resterande runt om. Står för bra värderingar och jobbar hårt för att se till att allt sköts på ett snyggt sätt. Strävar alltid efter en bra och trygg miljö som möjligt.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Genom att vara väl utbildad och utbilda spelarena inom alla spelens skeden. Så utvecklar Malin flera duktiga spelare som längre fram kommer hjälpa föreningen högre upp. Med sitt engagemang håller hon även hårt i att allt ska skötas på rätt vis som gynnar alla och ger alla lika stora fördelar oavsett barn. Malin är en otrolig tillgång till P18.

---

**Nominerad:** Ulrica Sjölander, tränare och lagmamma, P18 IK

**Uppgiftslämnare:** Hedvig Wählin

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Ulrica har alltid funnits där för oss i p18. Hon kommer på varje träning med ett leende på läpparna och hon gör oss alltid på bra humör. Träningarna är dagens höjdpunkt på grund av Ulrica. Jag tror att vi alla kan hålla med om att Ulrica är lagets glädjestråle och det är så viktigt att ha en sån person i sitt lag. Ulrica måste förstå hur mycket hon betyder för det här laget så därför vill vi nominera henne.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Ulrica är en lugn ledare med mycket glädje och skratt. Hon är duktig på att träna våra målvakter men hon är även riktigt bra på att hjälpa oss andra. Hon är vårt lugn och vår trygghet. Hon tar inte så stor plats på matcher men hon ligger bakom stor del av det vi åstadkommer.



**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Sedan Ulrica började i laget så har vi fått en helt annan gemenskap och trygghet. Vi har blivit som en familj och vi har även lärt oss extremt mycket som lag. Våra framgångar är tack vare Ulrica.

---

**Nominerad:** Jesper Pettersson, ungdomsledare, Visby-Roma Ungdom

**Uppgiftslämnare:** Anette Hammerin, förälder till två barn som båda har Jesper som tränare

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jesper är tränare i alla sina barns lag. En riktig eldsjäl. Ser varje individ för den dom är, är alltid först på plats, åker på alla fastlandsresor, ställer upp och hjälper till med allt från knyta skridskor och peppa när det är tungt. Han ser barnens framsteg och uppmuntrar samarbete mellan lagen för att varje spelare ska få sin bästa förutsättning att utvecklas. Svarar på föräldrarnas frågor och oro med förståelse och respekt. Vill alltid det som är bäst för barnen.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Trygg, positiv, rättvis, omtänksam, tydlig i sin kommunikation. Glad och hjälpsam med total koll på läget. Snabbtänkt och lösningsorienterad.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Genom att samarbeta med lagen som är både uppåt och nedåt i ålder så får alla spelare sin bästa chans att utvecklas och barnen blir trygga med andra ledare under kontrollerade former. Det innebär att ungdomsverksamheten blir stark då en del årskullar är mindre men får ändå samma förutsättningar som dom större lagen. Han är även drivande i att skapa cuper och sammandrag med dom andra ishockeyföreningarna på ön.

---

**Nominerad:** Peter Bendelin, tränare och ledare, P18 IK

**Uppgiftslämnare 1:** Linnea Persson

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Peter stöttar alltid alla spelare och man märker att han verkligen vill att alla ska lyckas med sina egna mål inom fotbollen.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Fokuserad och rak men också en väldigt snäll och rolig tränare

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Fått mig och många andra att känna sig välkomna i laget. Och Peter har alltid stöttat alla i laget och fått alla att känna sig bra utifrån sin egna förmåga.

**Uppgiftslämnare 2:** Ida Mürvin

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Han är en snäll person och peppar än på träningarna. Han kan samtidigt kombinera skämt och träning på ett bra sätt.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Han lär ut på ett bra sätt, att man kan lära sig mycket samtidigt som han kan skämta. Han ser även alla och ser till att de har det bra.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

På ett sätt att lära ut fotboll på ett roligt sätt. Och på ett sätt att se alla och peppa på övningar. Om någon slutar eller tar en paus från träningarna peppar han henne att komma tillbaka och ser till att hon vet att vi vill ha henne där och att hon är saknad vilket är ett bra sätt att få tillbaka personer som funderar på att sluta att komma tillbaka.

---

**Nominerad:** Christer Stenström Mattsson, ledare, P18 IK

**Uppgiftslämnare:** Olivia Stenström, spelare och dotter till Christer

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Han är bästa tränaren enligt mig, och många tycker om honom eftersom han inte är på komplicerad att ha och göra med.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Han är med lite på ett hörn, håller oftast i fysen. Väljer inte ut så mycket lag eller har inte så många övningar men han är bra att ha med.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Han har nog inte utvecklat verksamheten men han är en bra person till vårt lag!

---

**Nominerad:** Andreas Sääf Hagström, ordförande, ekonomi- och bokningsansvarig, IK Graip

**Uppgiftslämnare:** Maria-Therese Hagström, mamma i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Andreas visar att på sin plats i klubben att alla har en vikt i föreningen och vill att alla skall känna sig delaktiga i allt Graip gör. Han visar att alla kan göra allt och speciellt i hockey och vill att alla ledare i Graip skall kunna jobba sida vid sida fast dom har olika roller.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Andreas visar i sin roll som ordförande att han kan vara i alla olika viktiga saker att kunna axla roll som tränare i hockey eller att kunna ta över för kassören eller att få barnen ha roligt i hockeyskolan. Att få vuxna och föräldrar kunna få känna sig viktiga i denna förening.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Andreas har lyckats att få alla ledare i olika sporter i Graip att samarbeta och få Graips a-lag få hemmamatcher. Han har varit drivande och fått med styrelsen tagit fram en ny plattform.

---

**Nominerad:** Mikael Nilsson, ledare, tränare, coach, lagledare, RBU Gotland och Parasportförbundet

**Uppgiftslämnare:** Lena Ahlby

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Micke har och är en stor förebild, för parasport på Gotland. Och utövare. Han är tränare för kanske Gotlands minsta lagsport sett till antalet deltagare. El-innebandy laget Gute Flames. Trots det lägger han ner lika mycket tid och stort engagemang som ledarna i en större förening som tex Roma hockey eller Gutes fotbollsledare. Han söker stipendier, fonder och sponsorer till el-innebandybilar, till resor och anmälningsavgifter. Han finns på Gutavallen när det är Frame running och i alla möjliga sammanhang för att inkludera parasport i de vanliga föreningarna. Han är inte bara en förebild på träningar och tävlingar utan utanför planen när det gäller synen på funktionsvariation och inkludering i samhället.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Micke visar tydligt att alla kan bara man får rätt förutsättningar vad det gäller att våga prova något nytt eller att fysiskt få anpassningar för att kunna delta. Med att visa lugn och tålmod och att få ta träning i sin egen takt och förmåga utan stress.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Micke har sökt stora summor pengar till elinnebandybilarna som kostar runt 70-100.000 styck. Sökt bidrag till batterier och annan utrustning. Utan dessa tidsödande ansökningar hade inte el-innebandy laget kunnat åka på cuper, träningar och turneringar på fastlandet. Det finns även ett antal anpassade cyklar på Gutavallen som är dyra i inköp och många deltagare i Frame running där. Utan all ideell tid Micke lagt hade det inte skett någon utveckling.

---

**Nominerad:** Jimmy Andersson, ledare, huvudansvarig, RBU Gotland biljard

**Uppgiftslämnare:** Carina Svendén

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jimmy har själv en funktionsnedsättning men har utvecklat och utbildat sig både inom pedagogik, ledarskap och specifik biljard utbildning genom biljardförbundet. Han sköter rekrytering av nya deltagare, planering av lektioner och sammanhållning helt självständigt. Han har en positiv inställning och tydlig med uppförande, regler och rutiner.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Jimmy är bra på att skapa relationer och utstrålar trygghet till sina deltagare. Han är alltid påläst och förberedd till varje lektion. Han ser och kan stödja varje deltagare utifrån deras förutsättningar.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

RBU Gotland hade inte biljard med på sin palett tidigare. Jimmy har utvecklat verksamheten från idé till en välfungerande idrott för barn och ungdomar med olika funktionsnedsättningar. Han har också engagerat andra lag på fastlandet samt kontakt med biljardförbundet för vidareutveckling.

---

**Nominerad:** Jenny Wahlberg, ordförande, Visby Styrkeklubb

**Uppgiftslämnare:** Anonym

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Har under året som gått utvecklat ungdomsverksamheten genom exempelvis aktiviteter i skolan. I gymnasiet med styrkelyftslektioner under hösten en gång i veckan och under WG-dagen bland annat. Försöker lyfta fram de unga ledarna i föreningen att de ska få testa på att leda och utbilda sig till att bli bra pedagoger. Jenny har gjort att klubben fått ett lyft genom att synas på fler ställen runt om på ön, exempelvis Olympiadagarna i Hemse, turné med pensionärsföreningar på bygdegårdar runt om på ön samt synas mer i skolan och ha fasta träningstider för folk att få prova på sporten. Lyfter sina

medlemmar för det bra arbete de gör samtidigt som hon själv har en elitkarriär inom sporten.

Jenny har blivit uppmärksammas nationellt inom styrkelyft för det arbete hon gör för sporten, för att inspirera andra föreningar inom styrkelyft att med enkla medel kunna aktivera barn och ungdomar. Jenny har ett nära samarbete med RF-sisu Gotland och Svenska Styrkelyftförbundet och andra föreningar för att utveckla Visby Styrkeklubb och få inspiration framåt.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

- Ser och synliggör alla deltagare
- Positiv, peppande och inspirerande
- Anpassar aktivitet efter gruppen och gruppens egenskaper (jobbar till vardags som sjukgymnast)
- Pedagogisk

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

- Ökat andelen ungdomsmedlemmar genom olika typer av ungdomsverksamheter.
- Föreningen hade ingen ungdomsverksamhet eller aktiviteter inom skolvärlden innan Jenny blev ordförande.
- Synliggörande genom exempelvis sociala medier och aktiviteter i idrottssvaga områden.
- Ökat föreningens ekonomi genom att delta på olika aktiviteter, söka ekonomiskt stöd, hålla klubbträningar etc.

---

**Nominerad:** Marcus Pettersson Hellqvist, lagledare F 14 fotboll, Fårösunds GoIK

**Uppgiftslämnare:** Monica Åkermark

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Engagerar ungdomar att tänka att motion, kost och gemenskap/kamratskap, skapar goda förutsättningar för en positiv fritid.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Förmågan att få med sig ungdomar i en liten förening med små förutsättningar att hålla samman, trivas och ha roligt.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Lyckats få med ett lag i serien F14 fotboll trots vikande underlag i en utflyttningsbygd.

---

**Nominerad:** Peter Lindqvist, kårchef, Equmenia Hemse/scout Hemse

**Uppgiftslämnare:** Christina Sandberg, pastor och församlingsföreståndare  
Equmeniakyrkan Hemse

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Peter har alltid tid med varje enskild scout. Han svarar på alla möjliga slags frågor med stort tålamod och gott humör. Han är också väl påläst inom de olika områden som tillhör scoutverksamheten. Peter har ett genuint och brinnande intresse för naturen, olika scoutmärken och att ordna med utbildning för de andra scoutledarna.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Peter har, trots en viss blyghet i sin personlighet, en förmåga att få scouter och ledare att se sig sedda och hörda. Han tar ansvar, är alltid i god tid, tappar aldrig humöret eller visar sällan stress eller irritation. Peter är väldigt inkluderande och han ligger steget före med planering och variation i scoutverksamheten. Han kommer först och går sist, tar sig tid att samla ledarna till planering och är bra på att delegera och kompromissa.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Peter Lindqvist har under ett års tid varit med och lett Scout i Equmeniakyrkan Hemse från en vilande verksamhet till en verksamhet med 24 scouter. Scouterna går i åk 2 till och med åk 6.

Dessa scouter har varit på läger, äventyrsdagar, hajker, kommit på andra plats i telematchen under hösten, de skall inom kort vara med om ännu en äventyrsdag och delta i St. Göranshajken. Peter har även kontakt med de andra scoutkåren på Gotland och deltar i och bjuder in till ledarutbildningar. Antalet ledare har varierat något under året, men för närvarande är de sex aktiva ledare.

Peter är också aktiv vad det gäller att köpa in nyttiga och nödvändiga artefakter till verksamheten, nyligen köpte han t ex in en trefot som scouterna kommer att ha stor nytta av på kommande läger och hajker.

Utan Peter hade vi inte haft någon scoutkår i Hemse, det kanske är en tillräcklig motivering