

RS AU § 143 **Kompetensförsörjningsplan regionstyrelseförvaltningen 2024-2027**

Ärendenummer: RS 2023/1596

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.
-

Sammanfattning

Regionens övergripande kompetensförsörjningsstrategi ska bidra till att Region Gotland lyckas möta dagens och framtidens kompetensutmaningar genom att ge strategiska ramar för hur organisationen kan attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla medarbetare. Kompetensförsörjningsstrategin utgår ifrån Region Gotlands nya styrmodell som gäller från och med 2024.

Regionstyrelseförvaltningens kompetensförsörjningsplan ska ses som en förvaltningsspecifik fördjupning av Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi. Planen fokuserar på utmaningar som påverkar kompetensförsörjningen samt innehåller en sammanställning av de prioriterade förvaltningsgemensamma aktiviteter som ska genomföras för att nå uppsatta mål.

För att bidra till att säkra kompetensförsörjningen i regionstyrelseförvaltningens egna verksamheter prioriteras följande strategier:

- Utnyttja tekniken smart.
- Stärk ledarskapet.
- Använd kompetensen rätt.
- Rekrytera och attrahera bredare.

Till varje prioriterad strategi finns aktiviteter som ska genomföras under perioden. Dessa ses över årligen och revideras vid behov, på förvaltningsnivå.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Therese Koorem, HR-specialist, och Lotta Israelsson, HR-direktör, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning till att underlaget behöver kompletteras med information om facklig samverkan.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2024-2027
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-04-04