

SON § 53 **Uppdrag RF § 113. Lönesatsning på jämställdhet och bristyrken**

Ärendenummer: SON 2023/311

Paragraf föregående instans: SON/AU § 37

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lämnar förvaltningens tjänsteskrivelse till regionfullmäktige som socialnämndens svar på uppdraget.

Sammanfattning

Samtliga nämnder har fått i uppdrag att till budgetberedningen 2024 återkomma med en statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken. RF 2023-06-19, §113.

Det långsiktiga målet för lönebildningen på socialförvaltningen är att alla yrken ska ha marknadsmässiga löner som gör det möjligt att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Förvaltningen har under ett flertal år genomfört lönesatsningar framför allt utifrån brist, men också utifrån jämställdhet. Satsningarna har givit effekt, men satsningarna behöver fortsätta för att lönerna ska kunna bibehålla konkurrenskraftiga nivåer.

Bedömning

Överlag har tidigare satsningar givit god effekt för att öka lönenivåerna bland de som presterar bäst och har den högsta kompetensen men i och med att landets övriga kommuner och regioner gör och har gjort liknande satsningar kommer det att krävas ytterligare satsningar framåt för att förvaltningen ska bibehålla och förbättra sin konkurrenskraft.

Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet.

Ordförande yrkar att socialnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-02-16

RF 2023-06-19, §113

Skickas till

Budgetberedningen