

RS § 81 Statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken

Ärendenummer: RS 2024/283
Paragraf föregående instans: AU § 60

Regionstyrelsens beslut

- Informationen tas emot.

Sammanfattning

Samtliga nämnder har fått i uppdrag att till budgetberedningen 2024 återkomma med statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken. RF 2023-06-19, § 113 RS 2022/93.

Det långsiktiga målet för lönebildningen på regionstyrelseförvaltningen är att ha marknadsmässiga löner så det är möjligt att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Förvaltningen har under ett flertal år genomfört lönesatsningar framför allt utifrån brist, men också utifrån jämställdhet för ett antal identifierade yrkesgrupper.

I lönerörelse 2022 genomfördes en lönesatsning utifrån brist gentemot yrkesgrupperna kommunikatörer samt upphandlare. Satsningen bidrog till att löneläget för yrkesgrupperna nu i stort motsvarar lönenivån på marknaden. Upphandlare är dock fortfarande en svårrekryterad yrkesgrupp med anledning av brist på erfarna upphandlare i hela riket.

I lönerörelse 2023 genomförde RSF en särskild satsning utifrån brist gentemot handläggare- och administratörer inom HR, IT-specialister och kockar. Vidare prioriterades utifrån jämställdhet den kvinnodominerade yrkesgruppen badvaktmästare. Satsningen har bidragit till att löneläget för handläggare- och administratörer inom HR samt för kockar i högre grad motsvarar lönenivån på marknaden, vilket är positivt samband i samband med att rekryteringar genomförs samt något mindre personalrörlighet. IT-specialister i form av utvecklare och systemtekniker är fortfarande svårrekryterade, dels på grund av löneläget jämfört med marknaden och dels på grund av få sökanden som uppfyller kraven i arbetet.

Utifrån 2023 års lönekartläggning är en fortsatt satsning utifrån jämställdhet gentemot den kvinnodominerade gruppen badvaktmästare motiverad för att minska/eliminera löneskillnaden till den mansdominerade yrkesgruppen vaktmästare med en lägre svårighetsgrad i arbetet.

Inför löneöversyn 2024 har dialoger kring lönesatsningar kopplat till jämställdhet och brist förts i förvaltningens ledningsgrupp. Då ett flertal

löneavtal går ut 31 mars 2024 och nya avtal ännu inte har träffats, avvaktar förvaltningen med att slutligt identifiera vilka yrkesgrupper som kommer att prioriteras i 2024 löneöversyn.

Utvecklingen ur ett jämställdhetsperspektiv visar på en positiv trend vid regionstyrelseförvaltningen. I januari 2024 hade kvinnorna 96 % av männens medianlön, vilket kan jämföras med januari 2023 respektive 2022 när kvinnorna hade 92 % av männens medianlön. I 2023 års lönekartläggning kan några osakliga löneskillnader mellan könen vad gäller lika respektive likvärdigt arbete inte konstateras.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls.