

**Regionstyrelsen**

## Granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

### Förslag till beslut

- Yttrandet avseende *Granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen* lämnas som svar till regionens revisorer.

---

### Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av Region Gotlands revisorer granskat hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2023. Granskningen har syftat till att bedöma om regionstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjningen.

I revisionsrapporten som bifogas framgår iakttagelser, där revisorerna utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen och i tillämpliga delar nämnderna att åtgärda ett antal områden. Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att regionstyrelsen och nämnderna i allt väsentligt har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjning.

Rekommendationerna som ges av revisorerna blir viktiga delar att ta vidare i pågående arbete med kompetensförsörjning inom Region Gotland.

### Ärendebeskrivning

I revisionsrapporten som bifogas framgår iakttagelser, där revisorerna utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen och i tillämpliga delar nämnderna att åtgärda ett antal områden. Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att regionstyrelsen och nämnderna i allt väsentligt har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjning.

Revisorernas rekommendationer till regionstyrelseförvaltningen är:

- Fastställa att en årlig översyn ska göras av förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner för att ta ställning till eventuella behov av revidering och säkerställa de fastställda aktiviteternas aktualitet.
- Säkerställa en sammanhållen styrning av kompetensförsörjningsarbetet genom att en gemensam mall utformas för de förvaltningsspecifika kompetensförsörjningsplanerna.
- I verksamhetsuppföljningen tydligt följa upp de aktiviteter och indikatorer som fastställts i kompetensförsörjningsplan samt verksamhetsplan.
- Vid bristande måluppfyllelse tydligt redogöra för åtgärder kopplat till respektive aktivitet eller indikator som fastställts för målet.

Regionstyrelseförvaltningen kommer under första kvartalet 2024 att ta fram en regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi för Region Gotland. Den utgår från Region Gotlands styrmodell med prioriteringar och mål för perioden 2024-2027 och Sveriges kommuner och regioners strategier för kompetensförsörjning är vägledande.

I den övergripande strategin tas upp hur den årliga översynen av respektive förvaltnings kompetensförsörjningsplaner ska göras, såsom redovisning av planering, uppföljning och måluppfyllelse till respektive nämnd.

En gemensam mall för förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner, i syfte att säkerställa en sammanhållen styrning av kompetensförsörjningsarbetet, kommer finnas som stöd för förvaltningarnas arbete.

#### **Bedömning**

De rekommendationer som regionstyrelsen har fått, kommer att tas omhand av regionstyrelseförvaltningens HR-avdelning under 2024. Det kommer att göras i nära samarbete och dialog med alla förvaltningar inom Region Gotland.

#### **Beslutsunderlag**

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-02-28

Revisionsrapport. Granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark  
Regiondirektör

Lotta Israelsson  
HR-direktör

#### **Skickas till**

Region Gotlands revisorer