

Internt dokument

## Metod för jämställdhetsintegrering

### Regiondirektören beslutar att

- att föreslagen metodik (4R) för att arbeta med jämställdhetsintegration ska användas och implementeras för samtliga förvaltningar inom Region Gotland. Beslutet förutsätter att regional utveckling bistår med coachhjälp.

---

### Sammanfattning av ärendet

2009 togs ett beslut om att dåvarande Gotlands kommun ska jämställdhetsintegrera samtliga verksamheter. På Regionfullmäktige 2015 undertecknades senare EU-deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män. Deklarationen kallas nationellt för CEMR-deklarationen och har ett brett innehåll och respektive region som skriver under gör ett urval av relevanta insatser för en regional handlingsplan. Nu gällande handlingsplan beslutades 2021. Handlingsplanen består av ett ramverk bestående av frågeställningar för att systematiskt kunna följa upp utvecklingen med jämställdhetsintegreringsarbetet. Handlingsplanen nämner inga verksamhetsspecifika aktiviteter som ska utföras, och följs upp årligen utifrån givna frågeställningar. Regionstyrelsen beslutade 231122 att regiondirektören får i uppdrag (RS § 389) att varje kvartal redovisa det aktuella läget i samtliga förvaltningar, samt att återkomma med process och tidsplan för framtagandet av ny handlingsplan för CEMR. Regionfullmäktige beslutade 231211 att (RF § 225) samtliga nämnder ska i sin verksamhetsplan för 2024 ha med aktiviteter med ambitionen att öka jämställdhetsintegreringen.

Jämställdhetsintegrering är en metodik för att systematiskt kunna säkerställa att man skapar förutsättningar för en utveckling mot ett mer jämställt samhälle. Jämställdhetsperspektivet ska införlivas i pågående verksamhet och verksamheten ska kunna justeras utifrån de analyser man gör med jämställdhetsglasögonen på. Metodiken innebär att det är förvaltningarna som själva kan och ska göra arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv.

Regionstyrelseförvaltningen kommer fortsatt hålla ihop den övergripande uppföljningen av hur arbetet med jämställdhetsintegreringen fortgår. Regionstyrelseförvaltningen stödjer förvaltningarnas uppdrag med att ta fram jämställdhetsintegrerande aktiviteter genom att förevisa metodiken 4R-metoden som i sin tur ger en miniprocess för ett kvalitetsutvecklande arbete med jämställdhetsintegrering inom respektive förvaltning.

1 (2)

Stefan Hollmark  
Region direktör

**Underlag**

KS2009/348-10  
RS 2015/810.  
RS 2021/802.

**Skickas till**

Förvaltningschefer