

RS AU § 69 Kvartalsrapportering- Jämställdhetsintegrering

Ärendenummer: RS 2024/389

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen tas emot.
-

Sammanfattning

Samtliga nämnder ska i sin verksamhetsplan för 2024 ha med aktiviteter med ambitionen att öka jämställdhetsintegreringen.

Regionstyrelseförvaltningen har fått i uppdrag att varje kvartal redovisa det aktuella läget i samtliga förvaltningar i förhållande till framtagna aktivitetsplan vad gäller jämställdhetsintegreringen.

Regionstyrelseförvaltningen har även fått i uppdrag att återkomma med process och tidsplan för framtagande av ny handlingsplan för CEMR.

Region Gotland har arbetat systematiskt med jämställdhetsintegrering via respektive förvaltning som har att integrera jämställdhetsperspektivet i praktisk verksamhet. Det arbetet följs upp årligen genom en intervju med 10 standardiserade frågor som sker med respektive förvaltningsledning, eller av ledningsgruppen utsedd grupp eller tjänsteperson.

Regionstyrelseförvaltningen arbetar tillsammans med respektive förvaltning utifrån ett specifikt utvecklingsområde, vars arbete återrapporteras en gång per kvartal.

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att metodiken att arbeta i process ger en långsiktighet och kontinuitet utifrån befintligt rapporteringssystem med CEMR. Processarbetet ger förvaltningarna en metodkännedom samt utvecklingsprocesser som ger bestående förändring utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att metodiken att arbeta med en utvecklingsprocess inom varje förvaltning, ger ett mer långsiktigt och kontinuerligt arbete framåt.

Vi har ett befintligt rapporteringssystem där vi årligen följer upp CEMR (EU-deklaration för jämställdhetsintegrering). Den rapporteringen sker med 10 återkommande frågeställningar som över tid kan visa på en förflyttning av arbetet med jämställdhetsintegrering.

Bedömningen är att det idag görs målmedvetna insatser och att de över tid kommer att visa på de förflyttningar som görs utifrån jämställdhetsintegrering.

Processarbetet under 2024 ger förvaltningarna en metodkännedom samt en utvecklingsprocess som ger en bestående förändring utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Arbetet ger lärdomar och exempel för samtliga förvaltningar.

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att nuvarande uppföljningssystem med årlig CEMR-rapportering är ett kraftfullt och hållbart verktyg då vi eftersträvar att utvecklingsarbetet sker inom ramen för ordinarie uppföljningsarbete. Det ges där möjlighet till en diskussion om insatsens utfall kopplat till vilket stöd som anses behövas för nästkommande verksamhetsår. Det innebär att det blir en tydlig röd tråd när vi för verksamheterna kombinerar processutveckling med uppföljningsarbete.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Katrin Rindlaug, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.